



LEGACOOP REGGIO EMILIA

Cos'è una Cooperativa e come si costituisce



**Manuale di creazione d'impresa cooperativa
Realizzato da Legacoop Reggio Emilia**

Edizione 2014

Legacoop Reggio Emilia – via Meuccio Ruini, 74/d – 42124 Reggio Emilia
Tel. 0522 530011 – Fax 0522 530900 – E-Mail: legacoop@legacoop.re.it – C.F. 80010870352
www.legacoop.re.it



LEGACOOP REGGIO EMILIA

Sommario

1. Introduzione al mondo della cooperazione

1.1 PREMESSA

1.2 GLI OTTO PRINCIPI FONDANTI DELLA COOPERAZIONE

1.3 PERCHÉ LA SCELTA COOPERATIVA?

2. La società cooperativa

2.1 I principi normativi

2.1.1 LA SOCIETÀ COOPERATIVA

2.1.2 LE TIPOLOGIE COOPERATIVE

2.1.3 IL SOCIO

2.1.4 PREVALENZA

2.1.5 I REQUISITI MUTUALISTICI

2.1.6 IL RISTORNO

2.1.7 QUOTE E AZIONI

2.1.8 RIVALUTAZIONE DELLE QUOTE DELLE AZIONI

2.1.9 IL PRESTITO SOCIALE

2.2 La struttura societaria

2.2.1 LA PERSONALITÀ GIURIDICA

2.2.2 VARIABILITÀ DEL CAPITALE SOCIALE

2.2.3 GLI ORGANI SOCIALI

2.2.4 CONSORZI E GRUPPI COOPERATIVI

2.2.5 VIGILANZA E CONTROLLI PUBBLICI

2.3 Tabella di raffronto fra cooperativa e altre forme societarie

3. Costituzione di una cooperativa

3.1 ATTO COSTITUTIVO

3.2 ISCRIZIONE AL REGISTRO IMPRESE

3.3 RICHIESTA DEL NUMERO DI CODICE FISCALE E PARTITA IVA

3.4 ISCRIZIONE ALL'ALBO DELLE COOPERATIVE

4. I libri della cooperativa

4.1 LIBRI SOCIETARI

4.2 LIBRI FISCALI

4.3 LIBRI DI MAGAZZINO

4.4 LIBRI PER I RAPPORTI DI LAVORO

4.5 ALTRI OBBLIGHI DI LEGGE

5. Servizi di Legacoop Reggio

5.1 COSTITUZIONE

5.2 ASSISTENZA AMMINISTRATIVA (CONTABILITÀ – PAGHE)

5.3 STRUMENTI FINANZIARI



LEGACOOP REGGIO EMILIA

1. Introduzione al mondo della cooperazione

1.1 PREMESSA

Nella storia politica, sociale ed economica di oltre un secolo stanno le radici dell'imprenditoria cooperativa che ha saputo coniugare le sfide competitive e l'innovazione ai concetti di solidarietà, collaborazione e democrazia sul lavoro.

La legislazione sancisce le regole fondamentali di questo modo di essere impresa.

La cooperativa è un'impresa in cui l'accumulazione del capitale è destinata ai reinvestimenti dell'azienda, è indivisibile, i soci sono suoi gestori e il patrimonio costruito è affidato a nuove generazioni di soci. È un'impresa che vede la partecipazione attiva alle decisioni imprenditoriali dei soci che possono tutti paritariamente incidere sulle scelte dell'impresa.

Le stesse cariche societarie sono ricoperte in maggioranza dagli associati.

La cooperazione è quindi uno strumento efficace e coinvolgente per la realizzazione di una nuova idea imprenditoriale.

1.2 GLI OTTO PRINCIPI FONDANTI DELLA COOPERAZIONE

L'impresa cooperativa è caratterizzata da alcuni principi fondanti:

1. Una testa, un voto
2. La partecipazione
3. La natura mutualistica
4. La natura non speculativa
5. La porta aperta
6. La solidarietà intergenerazionale
7. La solidarietà intercooperativa
8. La mutualità verso l'esterno

1. UNA TESTA UN VOTO

La cooperativa è l'unica forma imprenditoriale che non consente la concentrazione in poche mani della proprietà di una società. Qualunque sia la quota di capitale posseduta, il valore del socio in assemblea è sempre uguale ad uno.

2. LA PARTECIPAZIONE

Sono i soci che amministrano la cooperativa.

3. LA NATURA MUTUALISTICA

Il fine di una cooperativa non è il profitto, ma quello di realizzare gli scambi mutualistici con i soci.

4. LA NATURA NON SPECULATIVA

Nel momento dello scioglimento, i soci non possono dividersi il patrimonio della cooperativa, né possono vendere la società nel suo complesso. La legge consente una tassazione agevolata degli utili, a condizione che siano reinvestiti per lo sviluppo della cooperativa stessa.

5. LA PORTA APERTA

La cooperativa è una struttura aperta. Chiunque ne condivida i principi mutualistici può chiedere di farne parte ed essa può accettare tale richiesta purché sia in grado di soddisfare il bisogno di lavoro o di servizio.



LEGACOOP REGGIO EMILIA

6. LA SOLIDARIETA' INTERGENERAZIONALE

La cooperativa tende a conservarsi nel tempo per le generazioni future, alimentando un circuito virtuoso d'investimento e innovazione ed il trasferimento delle competenze e abilità fra soci anziani e giovani.

7. LA SOLIDARIETA' INTERCOOPERATIVA

Condividendo gli stessi principi, tra le cooperative si attuano forme di solidarietà sia nello sviluppo che nel consolidamento sul mercato. Ciò consente a qualunque impresa di essere parte integrante di un movimento che vuole affermare valori di efficienza e di solidarietà.

8. LA MUTUALITA' VERSO L'ESTERNO

Tra le missioni delle cooperative vi è quella di favorire con contributi diretti ed indiretti, la nascita di nuove cooperative. A questo fine tutte le cooperative destinano il 3% dei propri utili ad un fondo mutualistico finalizzato alla promozione e allo sviluppo della cooperazione.

1.3 PERCHE' LA SCELTA COOPERATIVA?

Se si sceglie la forma cooperativa può essere più facile e meno rischioso sviluppare il sogno di diventare imprenditore.

Perché attraverso la cooperazione le idee imprenditoriali di ognuno, i suoi progetti, il suo lavoro, si associa a quello di altre persone, interagisce, si arricchisce, mette a frutto le esperienze e le conoscenze di un'organizzazione più complessa che in molti casi ha dimostrato la capacità di fare sistema.

Perché nella cooperazione non esiste la distinzione di titolare/dipendente.

Essere cooperatori vuol dire agire insieme in una struttura dinamica in cui al tempo stesso si è lavoratori e imprenditori, in cui si fondono doti di managerialità e doti di mutualità.

Aderire al modo cooperativo di "far economia", significa appartenere ad un sistema che intende seguire le evoluzioni tecnologiche e produttive senza snaturare l'essenza solidaristica che è alla base della cooperazione stessa.

Affermatasi in pressoché tutti i sistemi economici, la cooperazione ha inizio dalla difesa della solidarietà e approda ad un moderno sistema integrato d'impresе produttive.



LEGACOOP REGGIO EMILIA

2. La società cooperativa

2.1 I principi normativi

2.1.1 LA SOCIETA' COOPERATIVA

La cooperativa è una società (cioè un'impresa formata da più persone) caratterizzata dallo scopo mutualistico; (art. 2511 del codice civile: le cooperative sono società a capitale variabile con scopo mutualistico).

Per procedere alla legale costituzione di una società cooperativa è necessario che i soci siano almeno tre. Se la cooperativa è formata da tre a otto soci è obbligatorio che siano persone fisiche e che la società adotti le norme della società a responsabilità limitata. Se i soci sono almeno nove non sussiste tale vincolo.

La legge determina il numero minimo dei soci necessario per la costituzione di particolari categorie di cooperative.

Il vantaggio perseguito dai partecipanti ad una società cooperativa (soci) risiede in primo luogo nella realizzazione di rapporti di scambio (con la cooperativa) a condizioni più vantaggiose di quelle praticate sul mercato.

La natura di questo rapporto di scambio (che si aggiunge al rapporto societario proprio di tutte le società: conferimento di capitale, partecipazione agli utili, partecipazione alla gestione della società), vale anche a caratterizzare i diversi tipi di cooperative nel loro modo di operare ed anche nella loro struttura.

2.1.2 LE TIPOLOGIE COOPERATIVE

A seconda del tipo di rapporto mutualistico che intercorre tra la cooperativa ed il socio, si individuano tre tipologie di cooperative così come individuate dalla legislazione vigente:

- **COOPERATIVE DI UTENZA** - Svolgono la loro attività in favore dei soci, consumatori o utenti di beni e servizi.
- **COOPERATIVE DI LAVORO** - Si avvalgono nello svolgimento delle loro attività delle prestazioni lavorative dei soci (figura del "socio lavoratore").
- **COOPERATIVE DI SUPPORTO** - Si avvalgono nello svolgimento delle loro attività degli apporti di beni e servizi da parte dei soci.

Le cooperative sono inoltre classificate in categorie a seconda, oltre che del tipo di rapporto mutualistico, anche dell'attività svolta.

Le principali categorie sono:

COOPERATIVE DI CONSUMO

Si costituiscono con lo scopo di assicurare ai soci-consumatori la fornitura di beni, sia di consumo che durevoli, a prezzi più contenuti di quelli correnti di mercato. Per raggiungere tale scopo gestiscono punti vendita ai quali possono accedere i soci, e, previo rilascio dell'apposita licenza di vendita, anche i non soci. Sono tipicamente cooperative di "UTENZA".

COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO

Si costituiscono per permettere ai soci di usufruire di condizioni di lavoro migliori sia in termini qualitativi che economici, rispetto a quelli disponibili sul mercato del lavoro. Queste cooperative svolgono la propria attività sia nella produzione diretta dei beni che nella fornitura dei servizi. Si tratta della tipologia di cooperativa di "LAVORO".



LEGACOOP REGGIO EMILIA

COOPERATIVE AGRICOLE

Possono svolgere sia attività diretta di conduzione agricola, sia attività di commercializzazione e trasformazione dei prodotti agricoli conferiti dai soci. Sono normalmente cooperative di "SUPPORTO" quando i soci sono imprenditori agricoli e il rapporto con la cooperativa è basato sul conferimento dei prodotti (**COOPERATIVE DI CONFERIMENTO PRODOTTI AGRICOLI E ALLEVAMENTO**). Possono essere di "LAVORO" quando trattasi di conduzione agricola come le cooperative bracciantili (**COOPERATIVE DI LAVORO AGRICOLO**).

COOPERATIVE EDILIZIE DI ABITAZIONE

Rispondono alle esigenze di soddisfare i bisogni abitativi delle persone, realizzando complessi edilizi che vengono poi assegnati ai soci in proprietà se la cooperativa è a "proprietà divisa" o in diritto di godimento se la cooperativa è a "proprietà indivisa". Sono sempre cooperative di "UTENZA".

COOPERATIVE DI TRASPORTO

Possono associare singoli trasportatori iscritti all'Albo ai quali garantire servizi logistici, amministrativi, di acquisizione delle commesse, oppure gestire in proprio i servizi di trasporto associando soci-lavoratori. Se associano trasportatori "imprenditori" rientrano nella tipologia di "SUPPORTO"; se associano trasportatori soci - lavoratori si rifanno alla tipologia di "LAVORO".

COOPERATIVE DELLA PESCA

Sono costituite da soci pescatori e svolgono attività con un impegno diretto dei soci o attività di servizio ai propri associati, quali l'acquisto di materiale di consumo o di beni durevoli, o la commercializzazione dei prodotti ittici, o la loro trasformazione. Come per le cooperative di trasporto sono di "SUPPORTO" se associano soci - imprenditori e di "LAVORO" se associano soci - lavoratori.

COOPERATIVE DI DETTAGLIANTI

Sono costituite da soci imprenditori che svolgono attività nel settore del commercio ai quali garantiscono servizi di acquisti collettivi, amministrativi, finanziari. Sono normalmente cooperative di "SUPPORTO"

COOPERATIVE SOCIALI

Sono cooperative regolamentate dalla legge 381 del 1981 ed hanno come scopo quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Si distinguono due specie:

- quelle che gestiscono servizi socio-sanitari ed educativi (**tipo A**);
- quelle che svolgono attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) (**tipo B**) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate che devono costituire almeno il 30% del numero complessivo dei lavoratori (escluso gli stessi svantaggiati).

Oltre ad essere iscritte alla categoria "sociali", le cooperative sociali, in base all'attività che svolgono e allo scambio mutualistico coi soci, devono essere iscritte ad una delle precedenti categorie.

CONSORZI FRA SOCIETA' COOPERATIVE

Sono disciplinati dall'art. 27 del d.l.c.p.s. n°1577/47; si tratta di cooperative di 2° grado che associano società cooperative. Il numero minimo di società cooperative socie per poter costituire un consorzio è tre.

Una speciale categoria di consorzi cooperativi è quella dei "**consorzi di cooperative sociali**", disciplinati dall'art. 8 della legge 381 del 1981 in cui è previsto che la base sociale del consorzio sia costituita in misura non inferiore al 70% da cooperative sociali.

2.1.3 IL SOCIO

Dalla necessaria presenza dello scopo mutualistico deriva, in primo luogo, una regola del tutto caratteristica delle cooperative. Il **socio cooperatore** non si limita ad apportare capitale sociale alla cooperativa ma siccome deve intrattenere i rapporti di scambio mutualistico, deve anche possedere i necessari requisiti. Tali requisiti possono essere semplicemente quelli previsti dal codice civile (art.2527 comma 1 e 2) o previsti da un' apposito regolamento interno approvato dall'assemblea dei soci.



LEGACOOP REGGIO EMILIA

L'atto costitutivo può prevedere, determinandone i diritti e gli obblighi in un apposito regolamento, l'ammissione del nuovo socio cooperatore nella categoria **socio speciale**, in ragione dell'interesse alla sua formazione ovvero del suo inserimento nell'impresa. I soci ammessi nella categoria speciale non possono superare 1/3 del numero totale dei soci cooperatori. Al termine di un periodo, non superiore a cinque anni, il nuovo socio acquista automaticamente la qualifica di socio ordinario, salvo il mancato raggiungimento degli standard richiesti al momento dell'ingresso. L'opportunità di optare per l'inserimento di tale categoria di socio speciale risiede nella possibilità per la compagine sociale di verificare se l'aspirante socio possa apportare un significativo e duraturo contributo allo scopo sociale.

E' possibile, entro certi limiti e con determinate caratteristiche, prevedere anche figure di **soci finanziatori** che non partecipano allo scambio mutualistico e hanno un esclusivo ruolo di finanziatori. Rientrano in tale categoria anche i soci sovventori e i possessori di azioni di partecipazione cooperativa già previsti dalla L.59/92.

Unicamente nelle cooperative sociali, è possibile prevedere la categoria dei **soci volontari**, che attraverso la loro prestazione lavorativa gratuita partecipano al raggiungimento dello scopo sociale. Il numero dei soci volontari non potrà superare la metà del numero complessivo di tutti i soci.

2.1.4 PREVALENZA

Le cooperative si distinguono in cooperative a mutualità prevalente e cooperative a mutualità non prevalente. Il requisito della prevalenza è elemento necessario per ottenere particolari benefici fiscali. Sono **cooperative a mutualità prevalente**, in ragione dello scambio mutualistico (vedi prec. 2.1.2), quelle che:

1. svolgono la loro attività prevalentemente in favore dei soci, consumatori o utenti di beni o servizi;
2. si avvalgono prevalentemente, nello svolgimento della loro attività, delle prestazioni lavorative dei soci;
3. si avvalgono prevalentemente, nello svolgimento della loro attività, degli apporti di beni o servizi da parte dei soci. (art.2512 del codice civile).

Gli amministratori e i sindaci devono comunicare la condizione di prevalenza nella nota integrativa al bilancio.

Le cooperative sociali sono considerate a mutualità prevalente di diritto indipendentemente dall'effettiva prevalenza nello scambio mutualistico.

2.1.5 I REQUISITI MUTUALISTICI

I requisiti mutualistici costituiscono il "cuore" della disciplina cooperativa. Le cooperative a mutualità prevalente devono obbligatoriamente prevedere nei propri statuti i seguenti requisiti mutualistici (art.2514 del codice civile):

- a) il divieto di distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;
- b) il divieto di remunerare gli strumenti finanziari (es. titoli azionari emessi dalla cooperativa) offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;
- c) il divieto di distribuire le riserve fra i soci cooperatori;
- d) l'obbligo di devoluzione, in caso di scioglimento delle società, dell'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

Queste limitazioni, infatti, tendono a rafforzare il carattere mutualistico dell'impresa sotto due profili:

- la salvaguardia del carattere mutualistico in base al quale il vantaggio dei soci deve realizzarsi attraverso gli scambi mutualistici;
- l'accumulazione indivisibile, per consentire alla cooperativa di rafforzare il proprio patrimonio a vantaggio dei soci futuri.



LEGACOOP REGGIO EMILIA

2.1.6 IL RISTORNO

I ristorni sono la redistribuzione ai soci del profitto realizzato dalla cooperativa relativamente all'attività svolta con i soci, in proporzione alla quantità e qualità degli scambi mutualistici che i soci hanno intrattenuto con la cooperativa nel corso dell'esercizio.

Il ristorno può consistere:

- in un'integrazione dei salari (*nel caso delle cooperative di lavoro*), che non può superare il 30% dei salari correnti;
- in un rimborso di costi o aumento di ricavi dell'attività svolta al socio.

Il ristorno ai soci può essere erogato in forma liquida oppure mediante aumento del capitale sociale o emissione di strumenti finanziari.

2.1.7 QUOTE E AZIONI

Il valore nominale di ciascuna azione o quota non può essere inferiore a 25 euro.

La quota massima che ogni socio persona fisica può detenere è di 100.000 euro. (art.2525 del codice civile, comma 1 e 2).

Tali limiti non si applicano nel caso di conferimenti in natura o di crediti, e con riferimento ai soci diversi dalle persone fisiche ed ai sottoscrittori degli strumenti finanziari dotati di diritti di amministrazione.

2.1.8 RIVALUTAZIONE DELLE QUOTE DELLE AZIONI

Le società cooperative e i loro consorzi possono destinare una quota degli utili di esercizio ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e versato. In tal modo possono essere superati i limiti massimi di cui sopra, purché nei limiti delle variazioni dell'indice nazionale generale annuo dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e di impiegati, calcolate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) per il periodo corrispondente a quello dell'esercizio sociale in cui gli utili stessi sono stati prodotti. Queste disposizioni si applicano anche alle azioni dei soci sovventori. La quota di utili destinata ad aumento del capitale sociale non concorre a formare il reddito imponibile ai fini delle imposte dirette; il rimborso del capitale è soggetto a imposta, a carico dei soli soci nel periodo di imposta in cui il rimborso viene effettuato fino a concorrenza dell'ammontare imputato ad aumento delle quote o delle azioni.

2.1.9 IL PRESTITO SOCIALE

I soci possono finanziare la cooperativa anche attraverso il prestito sociale.

Vanno soddisfatte le seguenti condizioni:

- le somme raccolte da ciascun socio non possono superare determinati limiti (dal 01/01/2013 euro 72.187,32 per le cooperative di produzione e lavoro, le cooperative agricole e le cooperative edilizie e euro 36.093,66 per le restanti cooperative);
- le somme devono essere destinate esclusivamente al finanziamento delle attività sociali;
- la cooperativa deve osservare i requisiti mutualistici ed è sottoposta alla disciplina dettata dalla Banca d'Italia.

2.2 La struttura societaria

2.2.1 LA PERSONALITA' GIURIDICA

Le cooperative sono società a capitale variabile che oltre alle norme specifiche in materia cooperativa (titolo VI – Capo I artt.2511 e seg. c.c), devono adottare un quadro normativo di riferimento: quello



LEGACOOP REGGIO EMILIA

delle società per azioni o quello delle società a responsabilità limitata a seconda dei casi seguenti.

| Numero SOCI | Totale ATTIVO PATRIMONIALE | PERSONE FISICHE/GIURIDICHE | FORMA ADOTTABILE |
|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| da 3 a 8 | qualsiasi | solo fisiche ¹ | solo srl |
| da 9 a 19 | qualsiasi | fisiche/giuridiche | srl o spa |
| più di 19 soci | fino a 1 mln euro | fisiche/giuridiche | srl o spa |
| più di 19 soci | più di 1 mln euro | fisiche/giuridiche | solo spa |

2.2.2 VARIABILITA' DEL CAPITALE SOCIALE

Le cooperative sono società a capitale variabile (art.2511). Il capitale non è quindi determinato in un ammontare prestabilito.

2.2.3 GLI ORGANI SOCIALI

Se durante lo svolgimento del proprio lavoro il socio deve sottostare ai propri superiori per una migliore organizzazione e distribuzione delle competenze tecniche, durante i momenti di attività sociale il cui massimo esempio è rappresentato dall'assemblea dei soci, il socio non è più in un rapporto di gerarchia, ma di totale parità con il resto della compagine sociale.

La società cooperativa, in quanto persona giuridica, opera attraverso organi, che possono essere sia individuali (ad es. l'amministratore unico), che collegiali (l'assemblea dei soci, il collegio sindacale, il consiglio di amministrazione).

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea può essere ordinaria o straordinaria, a seconda degli argomenti posti all'ordine del giorno. In alcune condizioni vi è l'obbligo delle assemblee separate (art.2540 del codice civile).

L'assemblea deve essere convocata almeno una volta all'anno entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale. E' possibile il differimento del termine di convocazione fino a 180 giorni, qualora la società sia tenuta alla redazione del bilancio consolidato o ricorrano particolari esigenze.

L'assemblea è convocata dagli amministratori mediante avviso che deve contenere il luogo, l'ora di convocazione e l'ordine del giorno. La convocazione può essere effettuata con pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale o in un quotidiano indicato nello statuto almeno 15 giorni prima della convocazione dell'assemblea, oppure con altri mezzi comunque idonei a garantire la prova dell'avvenuto ricevimento. Le maggioranze richieste per la costituzione delle assemblee e per la validità delle deliberazioni sono determinate in via statutaria e sono calcolate secondo il numero dei voti spettanti ai soci.

All'assemblea possono partecipare tutti i soci iscritti a libro soci e hanno diritto di voto solo i soci cooperatori che risultano iscritti a libro soci da almeno novanta giorni. E' possibile il voto per delega, ma i delegati devono essere soci. Ogni socio può rappresentare fino a un massimo di dieci soci. I possessori di strumenti finanziari hanno diritto di voto con particolari limitazioni.

Nelle cooperative vale il principio di una testa un voto, qualunque sia il numero delle azioni possedute o il valore della quota. Per i soci cooperatori persone giuridiche l'atto costitutivo può attribuire più voti, ma non più di cinque, in relazione dell'ammontare della quota o al numero dei loro membri. Anche ai soci detentori di strumenti finanziari può essere attribuito il diritto al voto, che in nessun caso può essere superiore a 1/3 dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti.

Nelle cooperative di "supporto" dove è presente la figura del "socio - imprenditore" è possibile attribuire un voto plurimo ad una categoria di soci (superando quindi il principio di una testa - un voto), in ragione della partecipazione allo scambio mutualistico. L'attribuzione del voto plurimo è però condizionata da una duplice limitazione:

¹ Incluso società semplici nelle cooperative agricole



LEGACOOP REGGIO EMILIA

- individuale: ciascun "socio pesante" non può esprimere più di 1/10 dei voti in ciascuna assemblea generale;
- di categoria: alla categoria non può essere attribuito più di 1/3 dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti o rappresentati in ciascuna assemblea generale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il consiglio di amministrazione è l'organo che nella società ha il compito di gestire l'impresa, secondo l'indirizzo strategico determinato dall'assemblea dei soci e nei limiti fissati dallo statuto. Il consiglio di amministrazione è subordinato all'assemblea, che lo elegge e della cui fiducia deve godere nel corso di tutto il mandato.

Gli amministratori durano in carica per un periodo massimo di tre esercizi. Sono rieleggibili. Gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori devono essere per la maggioranza scelti tra i soci persone fisiche o i rappresentanti di persone giuridiche socie. Possono anche essere nominati amministratori persone non socie in misura minoritaria e purché sia previsto statutariamente. All'interno del consiglio di amministrazione viene eletto un presidente, che ha la rappresentanza legale della società e che ha il compito di convocare il consiglio di amministrazione fissando l'ordine del giorno e provvedendo che le informazioni inserite in esso siano fornite a tutti i consiglieri. Inoltre l'atto costitutivo delle cooperative può riservare la nomina di alcuni amministratori a particolari categorie di soci (di alcune zone o portatori di interessi professionali differenziati); la norma è particolarmente significativa perché dimostra il collegamento tra la cooperativa e le categorie sociali di cui essa è espressione.

In luogo del consiglio di amministrazione (*in special modo nelle coop-srl*), può essere nominato un **amministratore unico** che deve essere obbligatoriamente socio.

La riforma del diritto societario ha introdotto inoltre **nuovi modelli amministrativi**, diversi da quello tradizionale che possono essere adottati anche dalle società cooperative.

Per le **coop-spa**:

- il **sistema monistico**: l'assemblea nomina il consiglio di amministrazione che ha il compito di gestione della società e nomina al suo interno il comitato per il controllo sulla gestione che svolge le funzioni del collegio sindacale, con esclusione dell'attività di revisione legale;
- il **sistema dualistico**: l'assemblea nomina il consiglio di sorveglianza che ha il compito dell'approvazione del bilancio, svolge le funzioni del collegio sindacale, riferisce all'assemblea e infine nomina e revoca il consiglio di gestione, il cui compito è la gestione della società.

Per le **coop-srl** sono possibili forme di amministrazione **congiuntiva** e **disgiuntiva**.

IL COLLEGIO SINDACALE E LA REVISIONE LEGALE DEI CONTI

Il collegio sindacale è composto da 3 membri effettivi (di cui 1 presidente) e 2 membri supplenti, scelti tra persone iscritte nel registro dei revisori legali. Il collegio sindacale è nominato dall'assemblea dei soci e dura in carica 3 anni

E' obbligatoria la nomina del collegio sindacale in ciascuna delle seguenti ipotesi:

1. se è previsto l'obbligo di nomina in statuto;
2. se la cooperativa effettua l'emissione di strumenti finanziari non partecipativi;
3. quando si superano i limiti dimensionali previsti dall'art. 2435-bis c.c:
per due esercizi consecutivi si superano due dei seguenti limiti:
 - Attivo > 4.400.000 euro
 - Ricavi > 8.800.000 euro
 - Dipendenti medi > 50
4. quando la società è dotata di un capitale sociale non inferiore a quello previsto per le spa (pari o superiore a 120.000 euro);
5. quando la società è tenuta alla redazione del bilancio consolidato;
6. quando controlla una società obbligata alla revisione legale dei conti.



LEGACOOP REGGIO EMILIA

Il collegio sindacale è l'organo che controlla lo svolgimento dell'attività sociale. Al collegio sindacale spettano, in sintesi, le seguenti funzioni:

CONTROLLO AMMINISTRATIVO:

- vigila sull'osservanza della legge e dello statuto
- vigila sul rispetto dei principi di corretta amministrazione
- vigila sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento
- relaziona in occasione dell'approvazione del bilancio sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica

REVISIONE LEGALE DEI CONTI:

- verifica nel corso dell'esercizio della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione
- verifica se il bilancio di esercizio e, ove redatto, il bilancio consolidato corrispondano alle risultanze delle scritture contabili e degli accertamenti eseguiti e se sono conformi alle norme che li disciplinano
- esprime con apposita relazione un giudizio sul bilancio di esercizio e sul bilancio consolidato, ove redatto.

Il collegio sindacale può effettuare sia il controllo amministrativo che la revisione legale dei conti, oppure il collegio sindacale effettua solo il controllo amministrativo mentre la revisione legale dei conti è affidata a un revisore esterno o a una società di revisione.

È obbligatoria l'assegnazione disgiunta del controllo amministrativo e della revisione legale dei conti nelle società che redigono il bilancio consolidato o fanno ricorso al mercato del capitale di rischio.

Le **cooperative** che adottano il quadro normativo di riferimento **spa**, e che non sono obbligate alla nomina del collegio sindacale, devono comunque nominare un revisore legale dei conti. Tale obbligo non compete alle cooperative-srl

Le **cooperative** che adottano il quadro normativo di riferimento **srl**, qualora soggette all'obbligo di nomina dell'organo di controllo, in mancanza di diversa pattuizione, nominano un organo monocratico.

2.2.4 CONSORZI E GRUPPI COOPERATIVI

Tra i principi dell'Alleanza Cooperativa Internazionale (l'organizzazione internazionale delle cooperative) e' affermato anche quello della collaborazione tra le imprese cooperative. Anche nel nostro Paese si verificano intensi rapporti economici e finanziari tra le cooperative. Sul piano giuridico questi rapporti si realizzano soprattutto attraverso lo strumento dei consorzi cooperativi (*vedi prec. 2.1.2.*) e attraverso la partecipazione delle imprese mutualistiche in società di capitali (ordinarie).

I consorzi sono organismi nati per realizzare specifici servizi quali: acquisti di materie prime, commercializzazione di prodotti, svolgimento in comune di determinate attività.

Con la riforma del diritto societario è stato inoltre introdotto l'istituto del "**gruppo cooperativo paritetico**" (art. 2545-septies del codice civile) con cui più cooperative appartenenti anche a categorie diverse regolano, anche in forma consortile, la direzione e il coordinamento delle rispettive imprese.

2.2.5 VIGILANZA E CONTROLLI PUBBLICI

Attualmente sono previsti tre diversi regimi di controllo in relazione alla dimensione della cooperativa:

- a) le cooperative di maggiori dimensioni sono obbligate a sottoporsi sia alla certificazione di bilancio che alla vigilanza amministrativa annuale di cui al successivo punto b);
- b) le cooperative di medie dimensioni e le cooperative sociali sono sottoposte annualmente ad una "revisione" effettuata da funzionari designati dalle Associazioni cooperative (Legacoop per i propri associati) ovvero dal Ministero dello Sviluppo Economico, attraverso le Direzioni



LEGACOOP REGGIO EMILIA

- Provinciali del Lavoro, per le cooperative non associate a centrali cooperative;
- c) le cooperative di minori dimensioni sono assoggettate alla "revisione" con le stesse modalità di cui al precedente punto b) ma con periodicità biennale.

Questi controlli, che si aggiungono a quelli operanti verso tutte le società, tendono a garantire la trasparenza di gestione ed il corretto funzionamento amministrativo della cooperativa verificando non soltanto la contabilità ed il bilancio ma anche il rispetto della mutualità nella gestione degli affari sociali e la loro regolarità rispetto alle norme di legge e statutarie.

2.3 Tabella di raffronto fra cooperativa e altre forme societarie

| | Società di persone | Società per azioni | Società a resp.tà limitata | COOPERATIVA |
|---|--|---|---|--|
| Scopo | Lucrativo | Lucrativo | Lucrativo | Mutualistico |
| Capitale sociale | Non richiesto dalla legge, ma deve essere congruo all'attività da svolgere | Euro 120.000 suddiviso in azioni | Euro 10.000 suddiviso in quote | Variabile (non fissato ammontare prestabilito). Minimo quota per socio euro 25,00 |
| Utili | Ripartizione fra i soci in proporzione ai conferimenti | Ripartizione in proporzione alle azioni possedute dai soci | Ripartizione in proporzione alle quote possedute dai soci | Limiti alla distribuzione degli utili sia per espressa previsione legislativa che statutaria (per le coop. a mutualità prevalente) |
| Patrimonio sociale | In caso di scioglimento il patrimonio viene ripartito fra i soci | In caso di scioglimento il patrimonio viene ripartito fra i soci | In caso di scioglimento il patrimonio viene ripartito fra i soci | In caso di scioglimento vi è l'obbligo di devoluzione del patrimonio ai fondi mutualistici per lo sviluppo e la promozione della cooperazione |
| Trattamento fiscale | Tassazione ordinaria | Tassazione ordinaria | Tassazione ordinaria | Tassazione IRES sul 20-30% dell'utile per le coop a mutualità prevalente e sul 70% dell'utile per le coop a mutualità non prevalente. Tassazione IRAP ordinaria. Regime speciale per le coop. sociali. |
| Personalità giuridica | no | sì | sì | sì |
| Responsabilità per le obbligazioni sociali | Risponde sia il patrimonio della società sia i singoli soci personalmente ed | Risponde solo la società con il proprio patrimonio. La responsabilità | Risponde solo la società con il proprio patrimonio. La responsabilità | Risponde solo la società con il proprio patrimonio. La responsabilità |



LEGACOOP REGGIO EMILIA

| | | | | |
|------------------------|---|---|---|--|
| | illimitatamente | patrimoniale del singolo socio è limitata al capitale sottoscritto e non coinvolge l'intero patrimonio personale dell'imprenditore | patrimoniale del singolo socio è limitata al capitale sottoscritto e non coinvolge l'intero patrimonio personale dell'imprenditore | patrimoniale del singolo socio è limitata al capitale sottoscritto e non coinvolge il suo patrimonio personale |
| Diritto di voto | | I voti sono attribuiti ai soci in proporzione al numero delle azioni | I voti sono attribuiti ai soci in proporzione alla partecipazione detenuta | Ogni socio ha diritto ad un voto, indipendentemente dalla partecipazione detenuta |
| Organizzazione | L'amministrazione spetta ai soci e può essere disgiuntiva o congiuntiva | E' possibile adottare il modello tradizionale (assemblea, consiglio d'amministrazione, collegio sindacale), il modello dualistico (consiglio di gestione e consiglio di sorveglianza), il modello monistico (consiglio d'amministrazione e comitato al suo interno) | Sono presenti il consiglio d'amministrazione e l'assemblea dei soci. Il collegio sindacale è obbligatorio solo nei casi previsti dalla legge. | E' possibile adottare il modello tradizionale (assemblea, consiglio d'amministrazione, collegio sindacale), il modello dualistico (consiglio di gestione e consiglio di sorveglianza), il modello monistico (consiglio d'amministrazione e comitato al suo interno). Il collegio sindacale è obbligatorio nei casi previsti dalla legge. |



LEGACOOP REGGIO EMILIA

3. Costituzione di una cooperativa

3.1 ATTO COSTITUTIVO

La cooperativa deve costituirsi per atto pubblico, cioè redatto dal notaio.

L'**atto costitutivo**, di cui è parte integrante lo statuto, deve contenere:

- per ogni socio persona fisica: dati anagrafici, codice fiscale, professione;
- per ogni socio persona giuridica: denominazione, sede, codice fiscale nonché generalità del delegato a rappresentare la società nella cooperativa
- la quota di capitale sociale sottoscritta da ciascun socio
- nomina dei primi organi sociali : consiglio d'amministrazione (tra cui presidente ed eventuale vice presidente), eventuale collegio sindacale (tra cui presidente, membri effettivi e membri supplenti) ed eventuale incaricato della revisione legale dei conti.

Lo **statuto**, strumento basilare che fissa le regole generali della società, deve indicare:

- denominazione, sede e durata della società;
- requisiti mutualistici;
- scopo e oggetto sociale;
- tipologie di soci previste
- condizioni per l'ammissione, il recesso ed l'esclusione dei soci;
- organi sociali e loro funzionamento;
- composizione del patrimonio sociale;
- norme per l'approvazione del bilancio e per la ripartizione degli utili e del ristorno;
- eventuale clausola arbitrare per le controversie.

3.2 ISCRIZIONE AL REGISTRO IMPRESE

L'atto costitutivo viene depositato, a cura del notaio, presso il Registro imprese nella cui circoscrizione è stabilita la sede legale.

3.3 RICHIESTA DEL NUMERO DI CODICE FISCALE E PARTITA IVA

Contestualmente alla costituzione della cooperativa occorre richiedere all'Agenzia delle Entrate il codice fiscale, che coincide anche con il numero di partita Iva. Prima di iniziare ad operare, la cooperativa dovrà inoltre comunicare l'inizio dell'attività all'Agenzia delle Entrate e al Registro Imprese.

3.4 ISCRIZIONE ALL'ALBO DELLE COOPERATIVE

L'iscrizione è obbligatoria per tutte le cooperative indipendentemente che siano prevalenti o non prevalenti. L'albo è tenuto presso il Ministero dello Sviluppo Economico; le comunicazioni vanno effettuate per via telematica tramite il Registro Imprese presso la Camera di Commercio dove ha sede legale la società. L'Albo è composto da due sezioni: cooperative a mutualità prevalente e cooperative a mutualità non prevalente. Oltre alla individuazione della sezione le cooperative in fase di iscrizione devono individuare anche la categoria di appartenenza (*vedi prec. 2.1.2*).



LEGACOOP REGGIO EMILIA

4. I libri della cooperativa

4.1 LIBRI SOCIETARI

Libro verbali assemblee

sui cui vengono riportati i verbali delle assemblee dei soci, ordinarie e straordinarie.

Libro verbali del consiglio di amministrazione

su cui vengono riportati i verbali del consiglio di amministrazione.

Libro verbali del collegio sindacale

su cui il collegio sindacale riporta i risultati di tutte le verifiche di competenza.

Libro soci

su cui sono indicati i nomi di tutti i soci con i relativi dati anagrafici e le quote di sottoscrizione del capitale sociale. Si annotano gli eventuali provvedimenti oltre alle nuove ammissioni, cessioni, esclusioni e casi di morte.

Tutti i libri sociali devono essere provvisti di apposita vidimazione iniziale.

4.2 LIBRI FISCALI

Libro giornale:

è la registrazione cronologica dell'attività economica della cooperativa delle spese e degli acquisti catalogati giorno dopo giorno e di tutte le operazioni finanziarie e contabili;

Libro inventari:

si redige all'inizio dell'esercizio e successivamente ogni anno; contiene indicazioni e valutazioni sulle attività e passività dell'impresa.

Registri Iva:

raggruppano tutte le fatture emesse dalla cooperativa e tutte quelle ricevute.

Registro beni ammortizzabili:

sono qui elencati gli acquisti della cooperativa di beni utili e necessari all'attività della società che potranno in seguito essere ammortizzati.

4.3 LIBRI DI MAGAZZINO

Utilizzati dalle cooperative con obbligo di contabilità di magazzino.

4.4 LIBRI PER I RAPPORTI DI LAVORO

Riguardano i dipendenti della cooperativa e sono obbligatori. Si tratta del Libro Unico del Lavoro e del Registro Infortuni.

4.5 ALTRI OBBLIGHI DI LEGGE

D.Lgs 81/08 e s.m.i (testo unico per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro). Documento valutazione dei rischi, nomina del responsabile servizio prevenzione e protezione, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, addetti antincendio e primo soccorso, informazione e formazione dei lavoratori preposti e dirigenti, nomina medico competente, documento valutazione rischio incendio, ecc...



LEGACOOP REGGIO EMILIA

D.Lgs 196/03 Codice in materia dei dati personali Delibera, notificazione, lettere di incarico, misure di sicurezza, documento programmatico della sicurezza, informative, ecc..



LEGACOOP REGGIO EMILIA

5. Servizi di Legacoop Reggio

5.1 COSTITUZIONE

Gli Uffici di Legacoop Reggio sono disponibili a fornire il supporto e l'assistenza necessaria alla costituzione di nuove cooperative.

Chi fosse interessato ad approfondimenti su progetti d'impresa o anche solo ad avere informazioni di carattere generale sulla fattibilità di un'impresa in forma cooperativa può contattare Matteo Pellegrini tel. 0522 530011; e-mail pellegrini@legacoop.re.it) ed eventualmente fissare un appuntamento per un primo incontro.

Gli uffici di assistenza fiscale, societaria, legislazione del lavoro, finanziario sono poi a disposizione per supportare ogni necessità d'intervento.

Verificata la fattibilità del progetto, Legacoop cura la stesura dello STATUTO ed assiste la cooperativa nella fase di costituzione con il notaio e negli adempimenti inerenti l'avvio della società.

5.2 ASSISTENZA AMMINISTRATIVA (CONTABILITÀ – PAGHE)

Legacoop Reggio può fornire, se richiesto, l'assistenza contabile (tenuta scritture contabili, bilancio, dichiarazioni dei redditi, IVA, invii telematici) e il servizio di elaborazione delle buste paga e adempimenti relativi l'amministrazione del personale.

Tali servizi vengono forniti attraverso un apposito centro servizi **promosso da Legacoop e costituito in forma cooperativa**:

ENNEA Società Cooperativa con sede in Reggio Emilia Via Meuccio Ruini 74/D.

Lo scopo sociale di Ennea è il miglioramento della organizzazione amministrativa e della gestione aziendale nel suo complesso delle imprese e degli enti associati, mediante la gestione in comune di un centro di assistenza contabile e amministrativa.

Possono essere soci di Ennea le cooperative e i loro consorzi, altri organismi costituiti sotto qualsiasi forma dal movimento cooperativo, nonché persone giuridiche, società di persone, associazioni che siano aderenti alla Lega delle Cooperative.

Ennea fornisce:

- servizio di elaborazione delle buste paga ivi comprese le operazioni fiscali e previdenziali connesse;
- servizio di tenuta della contabilità ;
- assistenza e consulenza alle aziende nelle aree amministrativa, lavoro e tributaria ed espletamento delle pratiche inerenti;
- servizio telematico di deposito bilanci e presentazione delle dichiarazioni fiscali;
- rilascio della Carta nazionale dei servizi, iscrizioni e comunicazioni all'Albo delle cooperative;
- predisposizione delle pratiche di richiesta per finanziamenti ed agevolazioni;
- assistenza alla redazione degli statuti;
- contenzioso tributario.

Partecipano ad Ennea anche le cooperative di servizi contabili:

ACTA SERVIZI AZIENDALI Società Cooperativa

via Cadoppi, 6 Reggio Emilia

tel. 0522 512930

fax 0522 271012

e -mail amministrazione@acta-servizi.it



LEGACOOP REGGIO EMILIA

COOPERATIVA CONTABILE BASSA REGGIANA Società Cooperativa

via Brunelleschi, 2 Campegine RE

tel 0522 677598

fax 0522 676766

e-mail ccbr@ccbr.it

allo scopo di creare una rete nel campo dei servizi amministrativi che possa rispondere sempre più efficacemente alle esigenze delle imprese, in particolar modo per le associate a Legacoop.

Per qualsiasi informazione o richiesta di servizio:

ENNEA Società Cooperativa

via Meuccio Ruini 74/D - 42124 Reggio Emilia

Telefono 0522 921685

Fax 0522 920586

E-mail: ennea@ennea.re.it

Rosanna Mazzi (servizio paghe)

Simona Marmiroli (servizio contabilità)

5.3 STRUMENTI FINANZIARI

Legacoop Reggio ha promosso insieme alle principali cooperative associate, la nascita di **"CCIS – Consorzio Cooperativo Iniziative Sociali - società cooperativa"**.

Il CCIS è un Consorzio, che si propone di svolgere in via prevalente attività finanziaria nei confronti dei propri soci, con particolare riguardo alle piccole e medie cooperative e alle cooperative sociali.

FINALITÀ

Il Consorzio si prefigge di promuovere, collaborare, partecipare allo sviluppo ed al consolidamento del movimento cooperativo e mutualistico, favorendo la costituzione di nuove cooperative o società da esse partecipate, lo sviluppo e l'affermarsi delle attività aziendali delle imprese socie.

(Dall' art. 3 dello Statuto Sociale)

ATTIVITÀ

Il CCIS offre finanziamenti a nuove cooperative, cooperative di piccola e media dimensione, cooperative sociali.

Le risorse messe a disposizione sono impiegate secondo un criterio di rotatività e sono generalmente assistite dalla garanzia del Consorzio Fidi Nazionale della cooperative (Cooperfidi Italia). CCIS offre inoltre assistenza e consulenza specialistica nella definizione di progetti d'investimento e nell'implementazione di strumenti utili al consapevole utilizzo dei processi attivati e della gestione aziendale.

FINANZIAMENTI

COME OTTENERLI

Delibera del Consiglio di amministrazione del soggetto richiedente

Domanda di ammissione a socio di CCIS (quota sociale 516,45 euro)

Presentazione dell'investimento

Individuazione delle garanzie

Delibera del Cda di CCIS

Stipula del contratto

Erogazione del finanziamento (in genere da 10.000 a 80.000 euro)

TIPOLOGIE

Acquisto/rinnovo attrezzature

Miglioramenti tecnici-commerciali-amministrativi

Acquisti d'azienda

Apertura nuove imprese

Consolidamento occupazionale

Acquisto/ristrutturazione/trasformazione locali

Trasformazione esposizioni bancarie da breve a medio-lungo termine

Aumenti di capitale

CONDIZIONI

Tassi fissi e variabili, allineati ai valori di mercato.

Durata: 3/5 anni



LEGACOOP REGGIO EMILIA

Rate mensili, trimestrali, semestrali
Piani di ammortamento flessibili
Nessuna spesa di istruttoria. Spese accessorie relative alle garanzie

CONVENZIONI

Coopfond (Società di gestione del fondo mutualistico di Legacoop)
Cooperfidi Italia (Consorzio Fidi Nazionale delle cooperative)

GARANZIE

Consorzi Fidi
Fidejussioni
Pegno su beni

Per qualsiasi informazione o richiesta di finanziamento:

CONSORZIO COOPERATIVO INIZIATIVE SOCIALI Società Cooperativa

via Meuccio Ruini 74/d Reggio Emilia
e-mail ccis@legacoop.re.it
Presidente Giuseppe Catellani
Vice presidente Daniela Cervi

Matteo Pellegrini tel. 0522 530907
Daniela Tocci tel. 0522 530935

5.4 STRUMENTI FINANZIARI

Legacoop Reggio promuove e sostiene l'attività di consorzi fra cooperative che hanno come scopo il supporto e l'assistenza, di carattere commerciale o finanziario, alle cooperative associate.

Sono operativi:

C.C.F.S. CONSORZIO COOPERATIVO FINANZIARIO PER LO SVILUPPO

via Rochdale 5 Reggio Emilia
tel. 0522 530511 fax 0522 530690 e-mail segreteria@ccfs.it web <http://www.ccfs.it>

CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI QUARANTACINQUE

via Meuccio Ruini 74/I Reggio Emilia
tel. 0522 518509 fax 0522 924554 e-mail consorzio@quarantacinque.it
web <http://www.quarantacinque.it>