



Gestion territoriale des emplois et des compétences (GTEC) (Association du Pays de Langres)

De faible densité démographique, le territoire du pays de Langres est un territoire rural mais ayant une part non négligeable de PME / TPE dans le domaine de l'industrie. Ce territoire se caractérise par un taux de chômage plutôt inférieur à la moyenne nationale mais aussi par une faible mobilité de la main d'œuvre, une population vieillissante et une difficulté récurrente pour les entreprises à recruter, notamment des cadres. Il a été fait l'hypothèse qu'une marge de manœuvre existait pour dynamiser l'emploi sur le territoire, en misant d'abord sur le potentiel de développement des entreprises locales plutôt que sur l'arrivée de nouvelles entreprises. Une démarche de Gestion territoriale des emplois et des compétences qui consiste en une analyse fine, entreprise par entreprise, de la situation, a été mise en oeuvre pour déboucher sur un plan d'action adapté exactement aux besoins locaux.

Objectifs

- Identifier la situation compétences et emplois de manière fine sur le territoire : besoins quantitatifs et qualitatifs de la main d'œuvre, évolution démographique, compétences manquantes
- Identifier les principaux points de faiblesses des entreprises et leviers d'amélioration
- Mettre en place un plan d'action qui vise à améliorer concrètement les points faibles repérés
- Favoriser la mise en réseau des acteurs économiques locaux et la collaboration entre grandes et petites entreprises du territoire, entre entreprises de différentes filières, entre structures de l'insertion par l'activité économique et entreprises classiques
- Favoriser une autre approche des problématiques de main d'œuvre par des dispositifs originaux (tutorat, plate forme insertion, ...)

Cibles

Tout acteur économique du territoire mais en particulier les PME et TPE, employeurs et salariés, élus

Modalités de mise en œuvre

Coportage du projet par le Pays de Langres et par un club d'entrepreneurs (Actisud 52)

Mise en place d'un comité de pilotage qui associe porteurs du projet, organisations patronales et syndicales, élus, partenaires financiers.

Réalisation d'un travail fin d'inventaire de la situation par un croisement de données chiffrées (travail avec l'OPEQ) et qualitatives (audit de 30 entreprises par une analyse systémique)

Mise en place d'un programme d'actions à court, moyen et long terme

Moyens affectés et partenaires financiers

1ère convention financière 2011-2013 (DIRECCTE, Conseil Régional de Champagne-Ardenne, FSE) pour la construction du projet
Seconde convention financière en cours de négociation sur 2013-2016 (DIRECCTE, Conseil Régional de Champagne-Ardenne, LEADER, etc.)

Autres partenaires : OPEQ de Champagne Ardenne, Université de Dijon
Mobilisation de 30 entreprises du réseau d'entreprises

Impacts / Évaluation

Démarrage effective des actions à partir de septembre 2013

Pour en savoir plus

Sophie Sidibé,
chef de projet du Pays de Langres
sidibe@pays-langres.fr - 03 25 88 04 04