

## Βοηθητικό υλικό για Matrix

Δημοκρατία:

Οι δείκτες δημοκρατίας θέλουν να μετρήσουν τον βαθμό δημοκρατικής ποιότητας, τόσο άμεσης όσο και αντιπροσωπευτικής, που ο οργανισμός επιτρέπει σε όλα τα μέλη του, είτε είναι συνεργάτες είτε υπάλληλοι.

*Αριθμός ατόμων που συμμετείχαν στην εκπόνηση του Στρατηγικού Σχεδίου + Προϋπολογισμός + προορισμός των πλεονασμάτων*

*Αριθμός ατόμων που συμμετείχαν στην έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου + Προϋπολογισμός + προορισμός των πλεονασμάτων*

*Αριθμός ατόμων που συμμετείχαν στην εκλογή διοικητικών οργάνων και διοικητικών θέσεων.*

*Παρέχει ο οργανισμός πληροφορίες για τα οικονομικά του αποτελέσματα τουλάχιστον ανά τρίμηνο;*

*Είναι οι μισθοί και άλλες αμοιβές δημόσιες;*

### ΙΣΟΤΗΤΑ

Οι δείκτες ισότητας θέλουν να μετρήσουν το βαθμό ισότητας ευκαιριών που απολαμβάνουν τα άτομα που εργάζονται στον οργανισμό, κατανοώντας ότι πρέπει να προσφέρονται και να διασφαλίζονται ίση και ίση μεταχείριση.

*Αριθμός εργαζομένων γυναικών*

*Αριθμός γυναικών σε θέσεις ευθύνης*

*Αριθμός εργαζομένων που διατρέχουν κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού*

*Υψηλότερος μισθός (μεικτή ώρα εργασίας)*

*Χαμηλότερος μισθός (μεικτή ώρα εργασίας)*

### ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι δείκτες ποιότητας της εργασίας θέλουν να μετρήσουν την ικανότητα ενός οργανισμού να παρέχει την ευημερία και την ανάπτυξη των εργαζομένων από τη βιωσιμότητα του έργου (αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα).

Αξιολογήστε το κλίμα εργασίας (γενικό περιβάλλον, σχέση με συναδέλφους κ.λπ.)

Αξιολογήστε το βαθμό ικανοποίησης που σας παρέχει η εργασία σας.

Εκτιμήστε τον μισθό.

Αξιολογήστε το βαθμό συμμόρφωσης του οργανισμού ως προς την καταβολή των μισθών.

*Αξιολογήστε την εργάσιμη ημέρα (εργάσιμες ώρες, ώρες, φόρτο εργασίας κ.λπ.)*

*Εάν χρειάζεστε ποτέ ευέλικτες ώρες, να εργάζεστε από το σπίτι ή να αλλάζετε χρονοδιαγράμματα, αξιολογήστε το βαθμό στον οποίο ο οργανισμός το έχει επιτρέψει.*

*Αξιολογήστε το επίπεδο συμβιβασμού μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής που σας επιτρέπει η εργασία σας (χρόνος ταξιδιού, τοποθεσία του κέντρου εργασίας, σε βιομηχανική περιουσία ή σε αστικό πυρήνα ...)*

*Αξιολογήστε τον βαθμό αυτονομίας που πρέπει να οργανώσετε την εργασία σας.*

*Αξιολογήστε τις μορφές επίλυσης συγκρούσεων στον οργανισμό.*

*Αξιολογήστε τις δυνατότητες που πρέπει να συμμετάσχετε στη γενική πορεία του οργανισμού (πρόσβαση σε πληροφορίες και χώροι συμμετοχής ...)*

*Εκτιμήστε τις ευκαιρίες κατάρτισης (επαρκείς και χρήσιμες) και την επαγγελματική ανάπτυξη που σας προσφέρει ο οργανισμός.*

*Αξιολογήστε τον βαθμό επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας που παρέχεται από τον οργανισμό.*

*Αξιολογήστε το βαθμό εμπιστοσύνης με τους συναδέλφους σας.*

*Τέλος, αξιολογεί το βαθμό της συνολικής ικανοποίησης ως μέλος του οργανισμού*

## 1. **Values/ Mission** (Αξίες και Αποστολή του Οργανισμού)

Who And For Whom? Where Do You Come From In The Beginning (Genese Of Organization)

Mission Or Strategic Statement On Communication

Positive Attitude Regarding Cooperatives Of Solidarity

Theory Of Change

Equity Gender-Salary-Accessibility-Natural Needs

Territory Alliances + Multistake Owersnhip

Positive/Negative Impacts

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Οι περιβαλλοντικοί δείκτες θέλουν να μετρήσουν ορισμένες βασικές περιβαλλοντικές μεταβλητές για να έχουν εικόνα των περιβαλλοντικών επιπτώσεων του οργανισμού.

Αλληλεγγύη, Συνεργατισμός, ισότητα, δικαιοσύνη, Συλλογικό όφελος, εμπιστοσύνη, διαφάνεια. Αρχές: Δημοκρατία, Αυτονομία, Συμμετοχή, Δικτύωση, Κοινωνικός Αντίκτυπος, Θετικός Αντίκτυπος στις Εκροές, σε αυτό που παράγεις.

Θεωρία Αλλαγής; Για ποιον παράγεται αξία, ποιοί επηρεάζονται από τις αλλαγές που θες να φέρεις, πόσοι άνθρωποι/κοινωνικές ομάδες επηρεάζονται από τις δράσεις, παρέμβασή σου;

**Management/ Labor** – Εργασιακά θέματα, Διοίκησης και Συμμετοχής

Decision Making At Different Levels: Who And How Decisions Are Made

Structure/Organigram/Process → Size / Horizontal/Vertical /Work -Employer  
Internal Well Being:

How Do You Share Important Communications With Colleagues

- H  
o

How Do You Deal With Conflicts Problems?

- How Do You Celebrate Achievements?

**Resources and Funding** (Χρηματοδοτικά, Άλλοι πόροι – προέλευση)

- Type And Diversity Of Resources

Bank-Credit-Insurance → System Use (Ethical Or Conventional)

Social Destination Of Profit (Management)

- Fundraising Activities /Financial Strategy
- Transparency → Cost And Revenue
- What Types Of Resources They Share With Other Sse Organizations?
- No-Financial Resources (Volunteer Work, Knowledge, Network -Land/Space, Social Capital, Technological Tools)

4. RELATIONS WITH THE CONTEXT / Σχέση με την τοπική κοινωνία και το οικοσύστημα της Κ.Α.Α.Ο – κοινωνικές επιχειρήσεις – κινήματα - Δικτυώσεις

- Who Are Your Stakeholders?

(People, Organizations, €, ...)

- What Are The Relations You Have With Them?

(Approaches, Networks, Partnerships)

- What Is The Influence/Impact You Have On The Territory?

(Indicators, Dynamics)

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Οι δείκτες κοινωνικής δέσμευσης θέλουν να μετρήσουν την ευαισθησία του οργανισμού για το περιβάλλον του όσον αφορά τη συμμετοχή και την κοινωνική ενδυνάμωση της περιοχής.

Υποδείξτε τον αριθμό οντοτήτων, δικτύων, ομοσπονδιών ... στις οποίες συμμετέχει ενεργά ο οργανισμός σας

Υποδείξτε τον τύπο οντοτήτων, δικτύων, ομοσπονδιών ... στις οποίες συμμετέχει ο οργανισμός σας

Αναφέρετε σε παγκόσμιο επίπεδο πόσες ώρες έχετε ξοδέψει το τελευταίο οικονομικό έτος σε αυτές τις οντότητες και δίκτυα

Ετήσιες συνεισφορές εκτιμώμενες σε €, για μεταφορά υποδομής, οπτικοακουστικού υλικού... στην κοινοτική συμμετοχή

Ετήσιες συνεισφορές σε € σε προγράμματα κοινωνικής ή / και συνεργασίας

Ετήσιος μέσος όρος οικονομικών πόρων που κατατίθενται σε ηθικά χρηματοπιστωτικά ιδρύματα - σε € -

Αριθμός προμηθευτών που ανήκουν στην Κ.ΑΛ.Ο

Ποσό αγορών από προμηθευτές Κ.ΑΛ.Ο

Αριθμός πελατών που ανήκουν στην Κ.ΑΛ.Ο

Ποσό εισοδήματος / πωλήσεων σε οντότητες της Κ.ΑΛ.Ο