



Futuro del Trabajo: Buenas Prácticas de Cooperación Sur-Sur y Triangular (CSST) en Economía Social y Solidaria

ACADEMÍA DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA:
“LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL FUTURO DEL TRABAJO”
14 – 18 DE OCTUBRE DE 2019
MADRID, ESPAÑA



Copyright © International Labour Organization 2019

First published 2019

Publications of the International Labour Office enjoy copyright under Protocol 2 of the Universal Copyright Convention. Nevertheless, short excerpts from them may be reproduced without authorization, on condition that the source is indicated. For rights of reproduction or translation, application should be made to ILO Publications (Rights and Licensing), International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland, or by email: rights@ilo.org. The International Labour Office welcomes such applications. Libraries, institutions and other users registered with a reproduction rights organization may make copies in accordance with the licences issued to them for this purpose. Visit www.ifrro.org to find the reproduction rights organization in your country.

English edition

ISBN: 978-92-2-134019-5 (print)
978-92-2-134020-1 (web pdf)

Spanish edition

ISBN: 978-92-2-134021-8 (print)
978-92-2-134022-5 (web pdf)

ILO Cataloguing in Publication Data

The designations employed in ILO publications, which are in conformity with United Nations practice, and the presentation of material therein do not imply the expression of any opinion whatsoever on the part of the International Labour Office concerning the legal status of any country, area or territory or of its authorities, or concerning the delimitation of its frontiers.

The responsibility for opinions expressed in signed articles, studies and other contributions rests solely with their authors, and publication does not constitute an endorsement by the International Labour Office of the opinions expressed in them.

Reference to names of firms and commercial products and processes does not imply their endorsement by the International Labour Office, and any failure to mention a particular firm, commercial product or process is not a sign of disapproval.

ILO publications and digital products can be obtained through major booksellers and digital distribution platforms, or ordered directly from ilo@turpin-distribution.com. For more information, visit our website: www.ilo.org/publns or contact ilopubs@ilo.org.

Agradecimientos

Se agradece la contribución para la elaboración de esta publicación y para la organización de la “Academia de Economía Social y Solidaria: La economía social en el futuro del trabajo” a: Anita Amorim, Duncan Chando, Erika Valdebenito, Fernanda Teixeira, Fernando Baptista, Hoang-Viet Tran, Juliana Maziero Castro, Linda Deelen, María José Mallo y Rie Vejs-Kjeldgaard. Agradecimientos especiales a los participantes de la Academia y autores de los artículos presentados en esta publicación.

Acknowledgements

We would like to acknowledge the contribution for the preparation of this publication and organization of the “Academy of Social and Solidarity Economy: The social economy in the future of the work” to: Anita Amorim, Erika Valdebenito, Duncan Chando, Fernanda Teixeira, Fernando Baptista , Hoang-Viet Tran, Juliana Maziero Castro, Linda Deelen, María José Mallo and Rie Vejs-Kjeldgaard. Special thanks to the Academy participants and authors of the articles presented in this publication.

Contenido

Este documento es parte de Futuro del Trabajo: Buenas Prácticas de Cooperación Sur-Sur y Triangular (CSST) en Economía Social y Solidaria. Prefacio

Prefacio

La Economía Social y Solidaria (ESS) se refiere a organizaciones y empresas que se basan en principios de solidaridad y participación y que producen bienes y servicios mientras persiguen objetivos tanto económicos como sociales. La ESS desempeña un papel cada vez más importante en nuestras economías y sociedades, al proporcionar empleo, protección social y otros beneficios sociales y económicos. Debido a sus características distintivas, ventajas comparativas, su gobernanza democrática y su gestión autónoma, las empresas y organizaciones sociales reciben el apoyo de un número cada vez mayor de Estados, especialmente las economías emergentes. Según las Naciones Unidas, la economía social representa el 7% del empleo y el PIB mundial. El Informe 2015 del Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) "El futuro del trabajo que queremos: un diálogo global" indica que, dada la tendencia demográfica actual, a cada año 40 millones de personas ingresarán al mercado laboral y que hasta el 2030, 600 millones de nuevos empleos deberán ser creados. Es probable que muchos de estos trabajos estén en la ESS.

El concepto de ESS abarca las cuatro dimensiones de la Agenda de Trabajo Decente de la OIT. Ayuda a cubrir las necesidades de los miembros que han sido ignorados o abordados inadecuadamente por el sector privado o público, creando una sociedad fuerte, sostenible, próspera e inclusiva. La cooperación Sur-Sur y triangular (CSST), basada en el principio de solidaridad, fortalece la ESS al compartir conocimientos, experiencias y buenas prácticas entre países sobre el tema y apoya el desarrollo de capacidades, la transferencia de tecnología y la movilización de recurso.

La OIT enfatizó su compromiso con la promoción de la cooperación Sur-Sur y triangular a través de sus documentos estratégicos "[Cooperación Sur-Sur y triangular: El camino a seguir](#)" en 2012 y "[Cooperación Sur-Sur y triangular de la OIT y trabajo decente: desarrollos recientes y pasos futuros](#)" en 2018. La integración de nuevos socios y la mejora de la cooperación entre países del Sur se encuentran entre los objetivos clave incluidos en esta estrategia, basados en el principio de solidaridad. La OIT reconoce que la cooperación entre iguales tiene un enorme potencial para aumentar el impacto de las iniciativas de desarrollo en el mundo del trabajo, incluso a través de la ESS.

Teniendo en cuenta la relevancia del intercambio de conocimientos para la cooperación Sur-Sur y triangular, se consideró esencial dar mayor visibilidad a las iniciativas escalables y replicables a través de un compendio de buenas prácticas que accesible en línea. Esta colección de 54 Buenas Prácticas se centra en soluciones que ilustran las buenas prácticas de CSST para promover el trabajo decente en la economía social. Su objetivo es ampliar la comprensión de la cooperación Sur-Sur y triangular a nivel mundial y regional proporcionando una base sólida para el debate, pero no es exhaustiva. El potencial de las prácticas basadas en resultados presentadas en esta colección para

ayudar a los gobiernos y los interlocutores sociales a desarrollar y adaptar iniciativas para enfrentar los desafíos relacionados con el empleo que se avecinan es inmenso. Esta publicación pretende inspirar nuevas iniciativas para avanzar en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y contribuir a la discusión en la Academia de Economía Social y Solidaria: La economía social en el futuro del trabajo realizada en Madrid, España del 14-18 de octubre, 2019.

*Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV) de la OIT
y Empresa, Microfinanza y Desarrollo Local (EMDL) del Centro Internacional de Formación de la OIT*

Preface

The social and solidarity economy (SSE) refers to organisations and enterprises that are based on principles of solidarity and participation and that produce goods and services while pursuing both economic and social aims. SSE plays an increasingly significant role in our economies and societies, by providing employment, social protection as well as others social and economic benefits. Because of their distinctive features and comparative advantages, among others their democratic governance and autonomous management, the social enterprises and organisations are being supported an increasing number of States, especially emerging economies. According to the United Nations, the Social Economy represents 7% of employment and world GDP. The 2015 Report of the Director General of the International Labour Organization (ILO) “The future of work we want: A global dialogue” indicates that, given the current demographic trend, every year 40 million more people will enter the labour market and that 600 million new jobs will have to be created by 2030. These jobs are likely to be addressed by the SSE.

The concept of SSE cuts across all four dimensions of the ILO’s Decent Work Agenda. It helps to cover the needs of members which have been ignored or inadequately addressed by the private or public sector, creating a strong, sustainable, prosperous and inclusive society. South-South and triangular cooperation (SSTC), based on the principle of solidarity and non-conditionality, can be regarded as an SSE compatible approach for sharing knowledge, experience and good practices, and for supporting capacity development, technology transfer, as well as resource mobilization.

The ILO emphasised its commitment to the promotion of South-South and triangular cooperation through its strategy “[South-South and triangular cooperation: The way forward](#)” in 2012 and its 2018 summary “[ILO South–South and triangular cooperation and decent work: Recent developments and future steps](#)”. The integration of new partners and the enhancement of cooperation between countries of the South are among the key goals included in this strategy, based on the principle of solidarity and non-conditionality. The ILO recognises that cooperation between equals has enormous potential to scale up the impact of development initiatives in the world of work, including through SSE.

Bearing in mind the central knowledge sharing dimension of South-South and triangular cooperation, it was deemed essential to give greater visibility to scalable and replicable initiatives through a good practices compendium that was accessible on-line. This Collection of 54 Good Practices focuses on solutions that illustrate SSTC good practices to promote decent work in social economy. It is aimed at expanding understanding of South-South and triangular cooperation at the global and regional level by providing a sound basis for discussion, but it is not exhaustive. The potential of the results-based practices presented in this collection to help governments and social

partners develop and adapt initiatives to face the employment-related challenges that lie ahead is immense. This publication is intended to inspire further initiatives to advance the Sustainable Development Goals and other internationally agreed development goals, and contribute to the discussion at the Academy of Social and Solidarity Economy: The Social Economy in the Future of Work in Madrid, Spain from October 14-18, 2019.

Department of Partnerships and Field Support (PARDEV) – ILO and Enterprise, Microfinance and Local Development Programme – International Training Centre of the ILO

Introducción

La OIT ha sido pionera en la promoción de la Economía Social y Solidaria. La propia Constitución de la OIT establece que "la paz universal y duradera solo puede establecerse si se basa en la justicia social". La OIT ha estado involucrada en la promoción de la economía social desde su creación y el concepto de ESS es una parte integral de muchas iniciativas y programas de la OIT, como los programas de promoción del ecoturismo y del comercio justo, el apoyo a minorías indígenas, proyectos de desarrollo económico local, empleos verdes y empresas sostenibles. La OIT ha desarrollado durante décadas una amplia experiencia en ESS y desarrolló un conjunto integral de estrategias y herramientas para servir a las personas en su búsqueda de justicia social a través del trabajo decente.

En los últimos años, la OIT ha promovido el intercambio de conocimientos regionales e interregionales en la ESS y la creación de redes mundiales a través de sus iniciativas de fortalecimiento de capacidades y de cooperación Sur-Sur y triangular. Entre estos esfuerzos, la "Academia de la OIT sobre Economía Social y Solidaria" surgió como un catalizador de iniciativas innovadoras para apoyar a la ESS.

En colaboración con el Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF), se lanzó un programa de creación de capacidad de alto nivel, siguiendo el programa propuesto por la Conferencia Tripartita de la OIT sobre Economía Social celebrada en Johannesburgo en octubre de 2009. La primera edición de la Academia ESS tuvo lugar en Turín, Italia (2010), seguido por Montreal, Canadá (2011), Agadir, Marruecos (2013), Campinas, Brasil (2014), Johannesburgo, Sudáfrica (2015) y Puebla, México (2016), San José, Costa Rica (2016), Seúl, Corea (2017), Luxemburgo, Luxemburgo (2017) y Turín, Italia (2019).

La Academia ESS 2019 es coorganizada por la OIT, en asociación con el Ministerio de Trabajo, Migración y Seguridad Social de España, y con la Confederación Empresarial Española de la Economía Social, CEPES, un actor clave en el proceso español de institucionalización de la ESS. En esta edición, el foco de la academia es el rol de la economía social en el futuro del trabajo.

Esta colección de Buenas Prácticas es parte de la Academia ESS 2019. Está dirigida a agencias de la ONU, gobiernos, trabajadores, empleadores y la sociedad civil y tiene como finalidad incentivar el aprendizaje entre pares a través de la presentación de soluciones del Sur que han demostrado su eficacia en la promoción del trabajo decente en la ESS. Esta es una compilación de la contribución de los participantes de la Academia y editada por la Unidad de Alianzas Emergentes y Especiales (ESPU) del Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV).

Introduction

The International Labour Organization (ILO) has been a pioneer in the promotion of the Social and Social and Solidarity Economy. The ILO constitution itself states that *"universal and lasting peace can only be established if it is based on social justice"*. The ILO has been involved in the promotion of the social economy since its establishment and the concept of SSE is an integral part of many ILO initiatives and programmes, such as labour-intensive programmes, the promotion of eco-tourism and fair trade, support to indigenous minorities, local economic development projects, ILO/AIDS, green jobs and, more broadly, sustainable enterprises and the social protection floor. The ILO has developed over decades an extensive expertise in SSE and developed a comprehensive set of strategies and tools for serving people in their quest of social justice through Decent Work.

In recent years, the ILO has been promoting regional and interregional knowledge sharing in SSE and building global networks, through its capacity-building and South-South and Triangular Cooperation initiatives. Among these efforts, the *"ILO Academy on Social and Solidarity Economy"* emerged as a catalyst for innovative initiatives to support the SSE.

In collaboration with the International Training Centre of the ILO, a high-level capacity-building program was launched, following the program proposed by the ILO Tripartite Conference on Social Economy held in Johannesburg in October 2009. The first edition of the SSE Academy took place in Turin, Italy (2010), followed in 2011 Montreal (Canada), in 2013 Agadir (Morocco), in 2014 Campinas (Brazil), in 2015 Johannesburg (South Africa) and Puebla (Mexico), in 2016 San José (Costa Rica), in 2017 Seoul (Korea) and Luxembourg (Luxembourg), Turin in 2019 (Italy).

The SSE Academy 2019 is co-organised by the ILO, in partnership with the Ministry of Labour, Migration and Social Security of Spain, and with the Spanish Business Confederation of the Social Economy, CEPES, and a key player in the Spanish institutionalization process of the SSE. This Academy focuses on the Social Economy in the Future of Work.

This Good Practices Collection is part of the SSE Academy 2019. It is targeted at UN agencies, governments, workers, employers, and civil society to help them learn from initiatives based on Southern solutions that have proven effective in promoting decent work in SSE. This is a compilation of contribution from the Academy's participants, collected and edited by the Emerging and Special Partnerships Unit (ESPU) of the ILO Department of Partnerships and Field Support (PARDEV).

PARTE IA: CONTRIBUCIONES DE LOS BECARIOS SUR-SUR

| “HORMIGAS”: Propuesta de emprendimiento socioeconómico para mujeres afrodescendientes de comunidades en desventaja social (por Aracely Rodríguez Malagón) | |
|--|--|
| Objetivo(s) | <p>Hormigas es un proyecto que centrar la atención en el empoderamiento económico de las mujeres negras que viven en comunidades en desventaja. Se trata de que las “HORMIGAS” trabajan a partir de la situación que ha caracterizado a las mujeres negras que vive en comunidades en desventaja social, teniendo en cuenta la comparabilidad que se establece entre mujeres blancas y mujeres negras por medio de indicadores referidos a la territorialidad, el nivel de escolaridad alcanzado, la solvencia económica, las profesiones, los tipos de emprendimientos y el rol que ocupan en ellos (dueñas de negocios o trabajadoras).</p> <p>Abordan también de manera particular el análisis de la situación socioeconómica que presentan al interior de su territorio y sus hogares las mujeres negras, permitiendo develar el grado de empoderamiento económico que tienen estas mujeres, así como determinar, cuáles emprendimientos serán más sostenibles para ellas de acuerdo a sus territorios y a su agencia.</p> |
| Cooperación entre instituciones y países para lograr los objetivos | <p>Junto con las “HORMIGAS” estuvo en el proyecto como facilitador EL CLUB DEL ESPENDRÚ, también participaron varias/os actoras/es de la cooperación descentralizada, Fundación Ludwig de Cuba, Asociaciones internacionales (Amafrocol asociación de mujeres colombianas), proyectos de emprendimientos de mujeres afrodescendientes de Cuba (ZULU) y organizaciones internacionales (Tejiendo esperanzas de Colombia) que trabaja desde el enfoque de género para el emprendimiento de mujeres afrodescendientes , así como para la igualdad, equidad y la economía feminista.</p> |
| Eficacia del enfoque metodológico | <p>Se llevaron a cabo procesos participativos a través de talleres, conferencias y mediante la devolución y puesta en práctica de los mismos en el Evento “Trenzando Identidades”, que involucró a las mujeres negras de las comunidades en desventaja social seleccionadas. En la formulación, ejecución y seguimiento de la iniciativa, con la participación de todas las posibles beneficiarias.</p> <p>Permitió poner en frecuencia los objetivos previstos, realizar los planes operativos con las actoras involucradas, repartir y definir responsabilidades, haciendo partícipes principalmente desde el inicio a las mujeres negras de la comunidad. También permitió conocer a las organizaciones que participan en la propuesta, y el origen de los fondos.</p> |
| Innovación de la práctica Sur-Sur | <p>El trabajo pretende visibilizar las capacidades disponibles para el emprendimiento de las mujeres negras en sus propios contextos de desventaja social, contribuye a disminuir los índices de desigualdad de estas</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>comunidades. Posee como elemento novedoso el tratamiento a la tríada mujeres negras-empoderamiento-comunidad en desventaja, con el fin de ofrecerles oportunidades que, desde lo social y lo personal, les permitan el empoderamiento socio económico por medio de herramientas que estén a su alcance y que contribuyan a un cambio en sus vidas. Forma parte de las acciones afirmativas que se generan en el marco del decenio de la afrodescendencia.</p> |
| Elementos que hacen la buena práctica sostenible | <p>Las propuestas de emprendimientos deben permitir identificar los puntos de intervención estratégicos donde estas mujeres puedan lograr un emprendimiento económico y un empoderamiento que a su vez se revierta en el desarrollo social de las comunidades y promueva la participación desde sus espacios, por una economía solidaria y con responsabilidad social</p> <p>La flexibilidad y capacidad de adaptación a los contextos locales: Existen diversidad de propuesta de desarrollo de las comunidades, pero estas en específico deben tener en cuenta la situación de desventaja de la comunidad y que está dirigida a mujeres negras.</p> |
| Capacidad de adaptación (máx. 100 palabras) | <p>La economía social y solidaria está estrechamente ligada al desarrollo comunitario, se requiere potenciar el rol de los gobiernos locales y sus capacidades reales en las comunidades en desventaja social para abordar los desafíos que enfrentan las desigualdades por cuestión de raza, género y clase en aras de alcanzar un mayor desarrollo del país en las condiciones actuales.</p> <p>Las propuestas de desarrollar emprendimientos tienen como resultado el logro de habilidades, aptitudes o prácticas que son brindadas a las mujeres negras., a través de capacitación, procesos participativos que involucran a la comunidad en la, ejecución y seguimiento de la iniciativa.</p> |
| Resultados | <p>Resultado 1: la sistematización de las propuestas de emprendimientos en las comunidades, con enfoque de, igualdad, equidad e interseccionalidad desde la perspectiva de la mujer negra de los territorios seleccionados.</p> <p>Resultado No.2: Identificadas y difundidas las experiencias de los diferentes emprendimientos con mujeres negras en 8 comunidades en desventaja, mediante el rescate de experiencias con la muñequería, las peinadoras(trenzadoras), la elaboración de productos naturales para el cabello Afro entre otros, seleccionando las que más se adecuan a su contexto.</p> <p>Resultado No.3: conformación y aplicación de las estrategias de emprendimiento como una vía de solución a los problemas de las mujeres negras en las comunidades en desventajas planteado en función de la realidad imperante en la comunidad</p> <p>Resultado No.4: articulación, y socialización de las experiencias para aplicarlas en otros espacios. Fortalecimiento e intercambiar con la capacitación y las experiencias de emprendimiento de las mujeres negras de Colombia.</p> |
| Contactos | <p>Aracely Rodríguez Malagón: Coordinadora proyecto "HORMIGAS" Cuba Magia López Cabrera Coordinadora general" EL CLUB DEL ESPENDRÚ" Cuba. Contactos: aracelyrodriguezmalagón@gmail.com camagialo17@gmail.com</p> |
| Materiales y Fotos | <p>Se publicaron 2 manuales enfocados a los talleres de capacitación: Sensibilización desde la desventaja histórica por la raza, el género y la clase.</p> |

| | |
|--------|--|
| | <p>Descaracterización de los estereotipos sociales de las personas negras haciendo énfasis en las mujeres, y un módulo de Gestión económica para actividades en las comunidades con enfoque de género, con énfasis en economías solidarias y derechos económicos de las mujeres negras. Además, cada taller, conferencia contaba con materiales digitales, videos, fotos y documentales que recogieron las experiencias de cada ejercicio. En total, se produjeron 3 boletines comunitarios, 6 entrevistas radiales y 2 audiovisuales.</p>  |
| Fondos | <ul style="list-style-type: none"> • <u>EL CLUB DEL ESPENDRÚ</u>: Es el coordinador y facilitador. • <u>Instituto GOETHE</u>: gestionan el 75 % de los fondos y tiene la responsabilidad de velar por la ejecución de los mismos. • <u>AMAFROCOL y Tejiendo Esperanzas</u>: Capacitan y garantizan el intercambio de experiencias entre las propuestas de emprendimiento de comunidades en desventajas de mujeres negras de Colombia y Cuba. |