



Organización
Internacional
del Trabajo

Fomentar la cooperación entre las mujeres trabajadoras de la economía informal: el método de SEWA

RESUMEN EJECUTIVO



Fomentar la cooperación entre las mujeres trabajadoras de la economía informal: el método de SEWA

RESUMEN EJECUTIVO

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2018

Primera edición 2018

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a rights@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifrro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

Fomentar la cooperación entre las mujeres trabajadoras de la economía informal: el método de SEWA
Resumen ejecutivo

ISBN 978-92-2-030850-9 (epub)

Publicado también en inglés

ISBN 978-92-2-131619-0 (web pdf)

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Para más información sobre las publicaciones y los productos digitales de la OIT, visite nuestro sitio web: ilo.org/publns

Esta publicación ha sido realizada por el Servicio de Producción, Impresión y Distribución de Documentos y Publicaciones (PRODOC) de la OIT.

Creación gráfica, concepción tipográfica, compaginación,
preparación de manuscritos, lectura y corrección de pruebas, impresión,
edición electrónica y distribución.

PRODOC vela por la utilización de papel proveniente de bosques gestionados de manera durable y responsable desde el punto de vista medioambiental y social.

Código: BIP-REP

Introducción

La Asociación de Mujeres Trabajadoras por Cuenta Propia (SEWA) es un sindicato nacional integrado por 1,5 millones de mujeres que trabajan en la economía informal en 14 Estados de la India. SEWA fue fundada en 1972 por Ela Bhatt, una abogada que se dedicó también a organizar a las trabajadoras. Todas las miembros de SEWA son mujeres trabajadoras de la economía informal con ocupaciones de muy diversa índole. SEWA Union (el sindicato de SEWA) organiza a decenas de miles de mujeres en todo el país, y sus dirigentes son mujeres trabajadoras pobres. El sindicato defiende los derechos e intereses de sus miembros en lo que concierne a los bajos salarios, las condiciones de trabajo precarias y la falta de protección social.

Dado que la cuestión primordial para sus miembros es lograr la seguridad de los ingresos, el sindicato también las alienta y apoya para que constituyan sus propias cooperativas. Al ayudarles a establecer cooperativas, el sindicato respalda a sus miembros para que obtengan protección social, así como trabajo, ingresos y seguridad alimentaria. Así pues, las miembros de SEWA no sólo son sindicalistas, sino también accionistas de sus cooperativas. Estas actividades cooperativas les permiten lograr sus medios de sustento y acceder a servicios con dignidad.

Comienzo de la colaboración de SEWA con las cooperativas

La primera cooperativa promovida por SEWA fue el banco de ahorro y crédito de SEWA, SEWA Bank, en 1974. En 1977, se creó la primera cooperativa comercial de fabricantes de colchas. Las primeras cooperativas se establecieron en Ahmedabad, donde SEWA comenzó a desplegar su actividad. Posteriormente, SEWA empezó a apoyar la formación de cooperativas de productoras agrícolas y tejedoras en las zonas rurales.

En 1991, había 33 cooperativas de este tipo en pleno funcionamiento, y SEWA decidió constituir una federación de estas cooperativas primarias para apoyarlas y fomentar su crecimiento. En 1992, se registró SEWA Cooperative Federation Limited, integrada por mujeres del Estado de Gujarat como una cooperativa de nivel secundario cuyo propósito era fortalecer a sus miembros de las cooperativas de nivel primario.

Desde entonces, SEWA Cooperative Federation ha respaldado la creación de al menos 115 cooperativas en todo el país, 106 de ellas en el Estado de Gujarat. Estas 106 cooperativas han organizado a 300.000 mujeres y su volumen de negocios anual asciende a 3.000 millones de rupias o a 46,8 millones de dólares de EE.UU. Algunas de éstas son cooperativas de trabajo, otras cooperativas de productores y otras cooperativas de servicios.

¿Por qué SEWA apoya a las cooperativas?

Un motivo fundamental para elegir el modelo cooperativo como organización económica es el firme compromiso de SEWA con las instituciones que pertenecen a las mujeres trabajadoras de la economía informal, y que son utilizadas y gestionadas por ellas. Las cooperativas son organizaciones y empresas democráticas, constituidas por afiliación e impulsadas por sus miembros, por lo que son la opción organizativa natural para SEWA, junto con el sindicato. Además, la estrategia de la acción conjunta del sindicato y las cooperativas puede aumentar la fuerza colectiva y el poder de negociación de las trabajadoras por cuenta propia para aumentar sus ingresos y mejorar otros aspectos. Las cooperativas pueden proporcionar una vía hacia la formalización para las trabajadoras de la economía informal y aumentar el reconocimiento de su trabajo.

Innovación de SEWA en el ámbito de las cooperativas

SEWA Cooperative Federation ha sido innovadora en dos sentidos. En primer lugar, todos los miembros de las cooperativas son mujeres que tienen una educación formal y calificaciones limitadas, y que provienen de entornos económicamente pobres. En segundo lugar, las actividades económicas informales promovidas a través de las cooperativas son, en muchos casos, el primer esfuerzo “nunca antes realizado” para organizar y formalizar estas actividades económicas. A causa de estos dos motivos, SEWA se enfrentó a la resistencia de las oficinas cooperativas al comienzo de sus operaciones, ya que los funcionarios interesados no siempre entendían la naturaleza de estas cooperativas y los productos que vendían. A menudo no estaban familiarizados con la noción de que mujeres que apenas sabían leer pudieran dirigir sus propias cooperativas y hacer que fueran económicamente viables.

El rol de SEWA con respecto a las cooperativas

La sociedad india sigue siendo sumamente patriarcal y, en las cooperativas mixtas de mujeres y hombres, a menudo no se permite a las mujeres participar en pie de igualdad y se les margina.¹ Cuando existen cooperativas mixtas, las mujeres miembros suelen

¹ Esto se ha observado ampliamente en los “panchayats” municipales mixtos (consejos municipales electos), en los que las mujeres deben representar, por ley, al menos un tercio del órgano local.

permanecer en silencio debido a las normas sociales y, cuando hablan, se suele ahogar sus voces. Por lo tanto, su participación en una cooperativa de mujeres les brinda la oportunidad de aumentar su confianza y de mejorar sus aptitudes de liderazgo en un espacio culturalmente apropiado y no amenazador.

En este contexto, la función de SEWA en relación con estas cooperativas ha sido triple. La primera ha sido organizar a sus miembros, ayudarlas a reflexionar sobre los estatutos propuestos para la cooperativa, y apoyarlas hasta que la registren, celebren su primera reunión general y elijan a su junta directiva. Desde 1992, SEWA Cooperative Federation incubó nuevas cooperativas, registrándolas y apoyando a los consejos de administración de cada cooperativa a través del desarrollo de las capacidades. Algunas de las cooperativas son bastante independientes, mientras que otras siguen estando más estrechamente vinculadas con SEWA Cooperative Federation, y cuentan con su apoyo y asesoramiento para su incubación.

La segunda función de SEWA Union y de SEWA Cooperative Federation ha sido vincular a las miembros de las cooperativas de su red con los diferentes servicios que ofrecen. Si bien cada cooperativa es una entidad independiente, sus miembros suelen ser miembros de más de una cooperativa. Se les remite a los servicios de otras cooperativas de la red cooperativa de SEWA en función de sus necesidades (p.ej., servicios de atención de salud, de cuidado de niños, de seguros y financieros).

La tercera función de SEWA Cooperative Federation y de SEWA Union es el cabildeo en pro de políticas para las mujeres miembros de las cooperativas. Representan los problemas y desafíos de las cooperativas en foros de discusión de políticas y mantienen estas cooperativas primarias vinculadas con movimientos laborales, cooperativos y de mujeres más amplios.

Logros de las cooperativas

El apoyo prestado por SEWA al modelo cooperativo ha conducido a resultados positivos para el trabajo realizado por las mujeres miembros de estas cooperativas.

- Un logro fundamental ha sido la formalización, a través de cooperativas, de una amplia gama de actividades económicas realizadas por mujeres en la economía informal. SEWA fue la primera organización que incluyó muchas de las actividades, como la atención de salud, el cuidado de niños, y los seguros, en el movimiento cooperativo.
- La doble estrategia de lucha y desarrollo a través de sindicatos y cooperativas, y la manera en que el sindicato ampliado concibió inicialmente a las cooperativas como iniciativas experimentales es digna de ser replicada. Esta estrategia combinó la promoción de los medios de sustento con la afiliación más amplia al mundo de los trabajadores de la economía informal y el movimiento sindical.
- Como parte de esta doble estrategia, SEWA Union ha intervenido para ayudar a las cooperativas individuales en tiempos de crisis. El sindicato ha representado a las cooperativas individuales a nivel nacional y en los tribunales cuando se han enfrentado

a desafíos externos. El apoyo de un sindicato ampliado y más influyente ha protegido a las cooperativas individuales en tiempos difíciles.

- Otro logro importante ha sido el enfoque integrado de SEWA para sus miembros a través de las diversas cooperativas. Una trabajadora considerada individualmente suele ser miembro de diversas cooperativas que no sólo apoyan sus actividades de subsistencia, sino que también proporcionan servicios financieros, de seguros y de atención de salud.
- Hasta el 80 por ciento de las cooperativas han logrado una sostenibilidad financiera y organizativa. Las cooperativas restantes están vinculadas con SEWA Cooperative Federation con fines de incubación hasta que puedan ser autosuficientes.
- Otro logro ha sido la constitución de cooperativas dirigidas para y por mujeres pobres con aptitudes de escritura y cálculo limitadas. Muchas miembros de las cooperativas no sólo acaban siendo dirigentes de sus propias cooperativas, sino también mejores gestoras al manejar sus propios negocios. Las cooperativas han apoyado el desarrollo de muchas mujeres dirigentes que han asumido cargos de liderazgo en otros órganos cívicos y políticos.
- Estas cooperativas son empresas en las que la dimensión social complementa las funciones económicas de la cooperativa. Han infundido en sus miembros un sentimiento de autoestima y confianza. Elevan a una categoría profesional la labor realizada por las miembros, logrando que las trabajadoras desarrollen un sentido de identidad y de orgullo por su trabajo.
- Un resultado importante de la constitución de cooperativas ha sido el incremento del número de mujeres que poseen y controlan bienes, tanto a nivel individual como colectivo, en una sociedad donde esto no es la norma.

Desafíos a los que se enfrentan las cooperativas

La construcción del movimiento cooperativo de SEWA se ha enfrentado a ciertos retos, en su mayoría relacionados con factores externos. Éstos no sólo crean dificultades para las cooperativas en relación con otras organizaciones, sino que también afectan a la estabilidad y el crecimiento internos de las cooperativas.

Resistencia de los funcionarios gubernamentales de los departamentos de cooperativas

SEWA ha observado que un desafío al que se enfrentaron muchas de las cooperativas anteriores fue la resistencia de los funcionarios de la oficina de registro de cooperativas. Inicialmente se negaron a registrar estas cooperativas, al no creer que mujeres pobres pudieran gestionar sus propias cooperativas. Tampoco comprendían la naturaleza social de las actividades promovidas por SEWA en el marco de estas cooperativas, como la atención de salud y el cuidado de niños. Esta situación ha mejorado en los últimos años.

Exclusión de las cooperativas de la “nueva economía”

SEWA se ha dado cuenta de que las cooperativas de la India pueden no ser consideradas como parte de la “nueva economía”, aunque representen una estrategia importante para la producción conjunta y democrática de bienes y servicios, en particular entre la población pobre en las economías informal y formal del entorno urbano. Si bien el grueso de las políticas económicas apoyan en gran medida el crecimiento y la expansión de las empresas privadas en general, el entorno normativo sigue siendo más estricto para la creación y expansión de las empresas cooperativas.

Tensiones entre las alianzas políticas y las prácticas éticas

Las cooperativas apoyadas por SEWA han evitado las afiliaciones políticas, aunque los partidos políticos a menudo consideran a los miembros organizados de las cooperativas como una base de apoyo potencial. Las cooperativas de SEWA siguen prácticas éticas en su producción de bienes y servicios, lo que algunas veces puede dar lugar a que estén en una posición de desventaja en comparación con otros operadores privados del mercado. Las cooperativas deben permanecer vigilantes para mantener su autonomía y su independencia de las intervenciones políticas.

Burocratización y politización de los departamentos cooperativos gubernamentales

SEWA ha observado una burocratización y politización de los departamentos cooperativos en varios Estados de la India. Aunque el Gobierno de la India promueve desde 2012 la constitución de cooperativas como un derecho constitucional de todos los indios, la promoción y el apoyo al crecimiento y desarrollo de cooperativas nuevas y existentes en el país han sido más limitados.

Recursos financieros limitados de las cooperativas

Un desafío importante al que se enfrentan las cooperativas es el acceso limitado a la financiación. El desafío puede parecer interno, pero es el resultado de factores externos no favorables, como la falta de apoyo financiero disponible para las cooperativas. La colaboración con actores públicos y privados externos para sensibilizar acerca de estos nuevos tipos de cooperativas es un ámbito que requiere una acción de seguimiento.

Capacidades de gestión como un reto para lograr mayor escala en las cooperativas

Un desafío al que se han enfrentado algunas cooperativas en los últimos años ha estado relacionado con el alcance de sus operaciones y la sensibilización. Esto obedece en parte a las limitadas capacidades de gestión de las dirigentas actuales o a la falta de más de una dirigente que lleve adelante la cooperativa y la haga crecer. Gestionar el crecimiento es un ámbito fundamental que requiere un aprendizaje y exploración más profundos para las cooperativas apoyadas por SEWA.

Lecciones aprendidas

- Organizar y gestionar una cooperativa es una estrategia fundamental y primordial para abordar el bienestar social y económico de las trabajadoras de la economía informal. Es una manera eficaz de organizar a las trabajadoras de la economía informal y de formalizar su trabajo.
- A través de la cooperativa, las miembros obtienen ingresos regulares, comienzan a ahorrar y solicitan préstamos cuando lo necesitan, incorporándose así al sistema financiero formal.
- Las cooperativas promueven la gobernanza democrática descentralizada, y pueden considerarse escuelas para la democracia. En un país como la India, que se independizó hace apenas 70 años y en el que, hasta hace poco, la mayoría de las personas no tenían experiencia de primera mano de practicar la democracia, las cooperativas contribuyen enormemente a comprender mejor la democracia.
- Educar a las miembros de las cooperativas sobre los valores y principios cooperativos, y sobre las especificidades de su actividad comercial, es crucial para el éxito de las cooperativas. Esto es de vital importancia para establecer y mantener la cooperativa ante la competencia externa.
- SEWA siempre ha preconizado un enfoque integrado para sus miembros, al reconocer que las mujeres trabajadoras de la economía informal necesitan acceder a una serie de servicios para lograr el pleno empleo y la autosuficiencia.

Recomendaciones

Abogar por un entorno normativo propicio en el que las cooperativas de las mujeres gocen de un mayor reconocimiento

El marco jurídico y de política debe propiciar en mayor grado la formación y el crecimiento de las cooperativas. En primer lugar, es necesario asegurar una mayor autonomía y una toma de decisiones más independiente en el funcionamiento de las cooperativas. Los funcionarios gubernamentales de los departamentos de cooperativas deben reconocer que las cooperativas son organizaciones propiedad de sus miembros y gestionadas por los mismos a las que debería permitirse que funcionen sin la injerencia del gobierno.

Además, debe haber un mayor reconocimiento y apoyo al establecimiento y crecimiento de nuevos tipos de cooperativas que estén motivadas por la protección de los derechos de los trabajadores, los miembros y los usuarios de las cooperativas. Es preciso sensibilizar e impartir formación a los funcionarios gubernamentales de los departamentos de cooperativas sobre la innovación social que representan estas cooperativas. Se deberían promover en particular las cooperativas de mujeres, reconociendo las funciones sociales y de desarrollo que desempeñan en sus comunidades.

Fortalecer la educación y la creación de capacidades para las cooperativas

Es necesario impartir educación a los miembros de las cooperativas en diversas esferas, entre ellas los derechos y las oportunidades de que gozan. También es preciso desarrollar la capacidad de gestión de los dirigentes y miembros de las juntas directivas de las cooperativas para que puedan dirigir empresas competitivas y viables. Éste es particularmente el caso de las cooperativas innovadoras que realizan actividades no tradicionales. Cuando se desarrollan herramientas y materiales educativos para los miembros de las cooperativas, debe asegurarse que sean adecuadas para los alumnos adultos cuya formación académica es diversa.

Apoyar la viabilidad financiera de las cooperativas

Las cooperativas requieren apoyo para lograr viabilidad financiera y desarrollar sistemas informáticos. El tipo de cooperativas que se analizan en este informe disponían de recursos limitados en sus comienzos y tuvieron dificultades para competir con empresas más grandes. Las instituciones financieras públicas y privadas requieren orientación para que comprendan la labor de estas cooperativas e inviertan en ellas a fin de alcanzar metas tanto sociales como económicas.

Promover la educación pública sobre las cooperativas

Las cooperativas suelen considerarse una forma organizativa del pasado. Es preciso sensibilizar a los jóvenes acerca del valor de las cooperativas para el crecimiento incluyente, el desarrollo sostenible y el cambio social. Esta educación pública puede impartirse a través de los medios de comunicación, de eventos en las escuelas y colegios, y de cursos educativos sobre la formación y gestión de cooperativas.

Resumen de estudios de caso de cooperativas

Pasunj Mahila Dudh Utpadak Sahakari Mandli

La cooperativa Pasunj Mahila Dudh Utpadak Sahakari Mandli se registró en 1981 y cuenta con 125 miembros. Sus miembros son productoras de leche que ordeñan y venden la leche a través de su cooperativa primaria a una federación más grande de cooperativas productoras de leche. Las mujeres miembros habían creado una cooperativa por primera vez y no sabían cómo dirigirla. Sus miembros, junto con su dinámica primera presidenta, trabajaron duro para constituir esta primera cooperativa lechera de mujeres y lograr que funcione. Los retos a los que se enfrentó esta cooperativa fueron la competencia de las lecherías privadas y la injerencia de familiares de sexo masculino en el manejo de la cooperativa.

Shree Gujarat Mahila Lok Swasthya SEWA Sahakari Mandli Limited

La cooperativa Shree Gujarat Mahila Lok Swasthya SEWA Sahakari Mandli Limited se registró en 1984 y cuenta con 1.800 miembros. Fue la primera cooperativa de este tipo, creada con el objetivo de prestar servicios de atención de salud a los miembros de SEWA. Las principales actividades de la cooperativa incluyen la promoción de la salud a través de la educación en materia de salud, servicios de diagnóstico y de referencia, la fabricación y venta de productos ayurvédicos, y la facilitación de servicios técnicos a otras organizaciones. A lo largo de los años, la cooperativa se ha enfrentado a numerosos desafíos, entre ellos establecer comercios de medicamentos de bajo costo ante la competencia agresiva, y convencer a las mujeres con una educación formal escasa o inexistente para que se conviertan en trabajadoras de la salud comunitarias.

Shree Sangini Mahila Childcare Cooperative

La cooperativa Shree Sangini Mahila Childcare Cooperative se registró en 1986 y cuenta con 624 miembros. La cooperativa dirige guarderías para recién nacidos y niños hasta los 6 años de edad. Las guarderías proporcionan servicios seguros e higiénicos de cuidado de niños, educación de la primera infancia, incluyendo una dieta nutritiva y supervisión del crecimiento de los niños en los centros. Recientemente, la cooperativa ha comenzado a organizar viajes educativos para los niños y sus padres. Un reto importante es lograr la viabilidad financiera, ya que el cuidado de niños conlleva costos mucho mayores de lo que las miembros pueden asumir.

Shree Saundarya Safai Utkarsh Mahila SEWA Sahakari Mandli Limited

La cooperativa Shree Saundarya Safai Utkarsh Mahila SEWA Sahakari Mandli Limited se registró en 1986 y cuenta con 500 miembros. La cooperativa proporciona servicios de limpieza para complejos de edificios y organizaciones grandes. Todas las mujeres miembros son antiguas recicladoras de residuos, o hijas y nueras de antiguas recicladoras de residuos. La cooperativa contribuye al seguro y a la pensión de sus miembros, de modo que éstas reciben una suma mensual al jubilarse. Algunos de los retos a los que se enfrenta la cooperativa son los recursos inadecuados para el crecimiento de su actividad comercial y la competencia de los hombres jóvenes y los no miembros que están dispuestos a trabajar a cambio de un salario más bajo.

Swashrayee Mahila Sakh Sahakari Sanstha Maryadit, Indore

La cooperativa Swashrayee Mahila Sakh Sahakari Sanstha Maryadit, Indore, se registró en 1989 y cuenta con 14.210 miembros en el distrito Indore de Madhya Pradesh. Se trata de una cooperativa de ahorro y crédito y presta servicios a los miembros de SEWA en la ciudad de Indore y en las zonas rurales aledañas. La cooperativa ha creado pequeños grupos informales de 6 a 10 miembros; cada grupo se reúne mensualmente y deposita una suma fija para destinarla a sus ahorros. La cooperativa alienta a sus miembros a ahorrar regularmente y les ofrece formación financiera básica. Esta cooperativa se enfrenta a los retos que plantean las organizaciones de microfinanzas, que ofrecen préstamos fáciles sin el requisito de ahorrar. También debe luchar contra la injerencia de los funcionarios del departamento gubernamental de cooperativas.

Pethapur Mahila Dudh Utpadak Sahakari Mandli

La cooperativa Pethapur Mahila Dudh Utpadak Sahakari Mandli se registró en 1994 y cuenta con 379 miembros. Al igual que la cooperativa Pasunj, los miembros venden leche a esta cooperativa primaria. Los miembros no tienen la obligación de vender leche a la cooperativa, pero existen más de 2.000 mujeres que lo hacen. Uno de los principales retos a los que se enfrenta la cooperativa es la creciente urbanización en la zona, que se traduce en menos ganaderos y, por tanto, en menos ventas de leche a la cooperativa.

Surat Credit Cooperative Society

La cooperativa Surat Credit Cooperative Society se registró en 2001 y cuenta con 12.761 miembros en la ciudad de Surat de Gujarat y sus alrededores. Se constituyó para que quienes vivían en las barriadas más pobres en la ciudad de Surat acumularan ahorros y solicitaran préstamos para mejorar sus hogares y obtener instalaciones sanitarias y de agua. Es un desafío retener a los miembros de la cooperativa, ya que está integrada por trabajadoras migrantes que han llegado a la ciudad de Surat desde otros Estados indios en busca de empleo. La cooperativa aprendió que comenzar la actividad de ahorro y crédito constituyendo grupos de autoayuda era una buena base para constituir la cooperativa.

National Insurance VimoSEWA Cooperative Limited

La cooperativa National Insurance VimoSEWA Cooperative Limited es la primera cooperativa de seguros a nivel nacional de la India. Se registró en 2009 y actualmente proporciona seguros a más de 100.000 miembros. VimoSEWA ofrece cobertura de protección social a los miembros de SEWA y otros trabajadores de la economía informal contra los diversos riesgos a los que se enfrentan, como la muerte, la discapacidad, la enfermedad y la pérdida de bienes. VimoSEWA ha sido pionera en la facilitación de seguros a familias de bajos ingresos, y ha proporcionado orientación a varios programas de microseguros posteriores. VimoSEWA quisiera crear su propia empresa de seguros y diseñar productos de microseguros adaptados a las familias pobres. Sin embargo, la regulación actual exige un capital prohibitivamente elevado que impide a las microaseguradoras establecer su propia organización de seguros independiente.

Shree SEWA Homecare Mahila Sahakari Mandli Limited

La cooperativa Shree SEWA Homecare Mahila Sahakari Mandli Limited se registró en 2010 y actualmente cuenta con 142 miembros. Proporciona servicios de cuidado de niños y de mayores, de atención a pacientes y de limpieza a familias de clase media y alta en la comunidad en general. La cooperativa mantiene un contacto regular con los clientes para velar por que los servicios sean satisfactorios y asegura condiciones de trabajo justas a sus miembros. Los principales retos a los que se enfrenta son los prejuicios religiosos y aquellos relacionados con las castas entre los clientes, y hallar un equilibrio entre la oferta y la demanda de servicios de cuidados en el hogar.

Ruaab SEWA

Ruaab SEWA se registró como una empresa productora en Delhi en 2010, y cuenta con 650 miembros. Fabrica y comercializa prendas de vestir para el mercado interno

y la exportación. La mayoría de los miembros de Ruaab son artesanos que trabajan a domicilio cosiendo y adornando prendas de vestir. Ruaab se registró como una empresa productora, porque el registro de una cooperativa es un largo proceso en el Estado de Delhi. La cooperativa imparte formación a sus miembros y mejora sus competencias. Uno de los desafíos a los que se enfrenta Ruaab es la competencia de los fabricantes que mantienen sus tarifas bajas incumpliendo las normas éticas y las estipulaciones sobre el salario mínimo.

SEWA Ekta Swahyata Sahakarita Cooperative

La cooperativa SEWA Ekta Swahyata Sahakarita Cooperative, integrada por mujeres agricultoras, se registró en 2013 y cuenta con 780 miembros. Apoya a sus miembros en la producción y comercialización de productos agrícolas orgánicos. La cooperativa ha proporcionado una serie de formaciones a sus miembros sobre nuevas técnicas en la agricultura orgánica. Uno de los retos a los que se enfrenta ha sido sus limitados recursos, que le han impedido obtener préstamos para la expansión de su actividad comercial. La cooperativa solicitó la certificación orgánica hace más de un año, pero sigue esperando el certificado debido a los largos y agotadores procesos gubernamentales.

Tapi District Megha Adivasi Mahila Agriculture Producer's Cooperative

La cooperativa Tapi District Megha Adivasi Mahila Agriculture Producer's Cooperative se registró en 2014 y cuenta con 997 miembros. Esta cooperativa de mujeres agrícolas indígenas del sur de Gujarat es la primera cooperativa de mujeres de este tipo del distrito. La experiencia de SEWA ha demostrado la importancia que reviste proporcionar múltiples aportaciones para lograr cambios importantes en la vida de sus miembros. Por lo tanto, desde el principio, la cooperativa Megha participó en cinco actividades esenciales, entre ellas el apoyo a los medios de sustento, la atención de salud, el cuidado de niños, y servicios de vivienda y financieros. Al mismo tiempo, sus miembros recibieron formación para la creación de capacidades y en materia de liderazgo.



**Unidad de Cooperativas
Departamento de Empresas**
Oficina Internacional del Trabajo
(OIT)
4, route des Morillons
1211 Ginebra 22 – Suiza
Tel: +41 22 799 7095
coop@ilo.org



**Self-Employed Women's Association,
SEWA**
opposite Lokmanya Tilak Bagh
Ahmedabad 380001 – India
www.sewa.org



**Gujarat State Women Sewa
Cooperative Federation**
21/22, Goyal Tower, University Road,
near Jhanvi Restaurant, Ahmedabad
380015 – India
www.sewafederation.org

ISBN 978-92-2-030850-9

