

Panorama

de l'économie sociale et solidaire

EN LIMOUSIN



12 % !

27 000 salariés dans l'économie sociale et solidaire (soit, 12 % de l'emploi dans la Région Limousin), 3 000 établissements employeurs, sont les premiers chiffres officiels déterminés conjointement par la CRES, l'INSEE, et l'Université de Limoges. Pour une première édition de ce Panorama de l'ESS en Limousin, il faut bien avouer que ces statistiques sont encourageantes, attendu qu'au niveau national, comme à celui des autres régions métropolitaines, il est difficile de passer le cap des 10 %.

Il faut dire que l'expansion du secteur est très marquée chez nous : la hausse du nombre de salariés entre 2003 et 2008 est de 20 %, contre 8 % pour le reste de l'économie limousine. À ce rythme, l'emploi dans l'économie sociale devrait doubler tous les vingt ans. Ceci est une très bonne nouvelle, car les structures qui se revendiquent de ce type d'économie ne placent pas la lucrativité en priorité, ne sont ni délocalisables, ni achetables en bourse, et rappellent-le, ne se cantonnent ni à une économie de la réparation, ni à des structures purement caritatives.

Mais les meilleures nouvelles, aussi bonnes soient-elles, ne proviennent pas du quantitatif, mais du qualitatif. Les chiffres de ce premier panorama officiel de l'Observatoire de l'ESS révèlent en effet que les emplois en question sont davantage présents dans les cantons orientaux du Limousin, à dominance fortement rurale, ce qui peut laisser à penser qu'en plus de créer de l'activité économique et sociale, nos structures sont aménageuses du territoire. On ne peut pas en dire autant ni de l'emploi public, ni de l'emploi dans le secteur marchand.

D'autres publications de l'Observatoire viendront compléter et affiner les enseignements de la présente étude.

Bonne lecture.

Denis Malabou, président de la CRES Limousin



Un moteur pour l'emploi

11,6 % de l'emploi avec 27 000 salariés dans 3 000 établissements employeurs

	Économie sociale et solidaire	Privé hors ESS	Part de l'ESS dans le privé	Public	Part de l'ESS dans le total
Établissements employeurs	3 000	21 228	12,4 %	3 318	10,9 %
Effectifs salariés au 31/12/08	26 996	127 513	17,5 %	78 079	11,6 %
Équivalents temps plein	23 288	115 490	16,8 %	70 557	11,1 %
Rémunérations brutes (en millions d'euros)	608	3 263	15,7 %	1 951	10,5 %

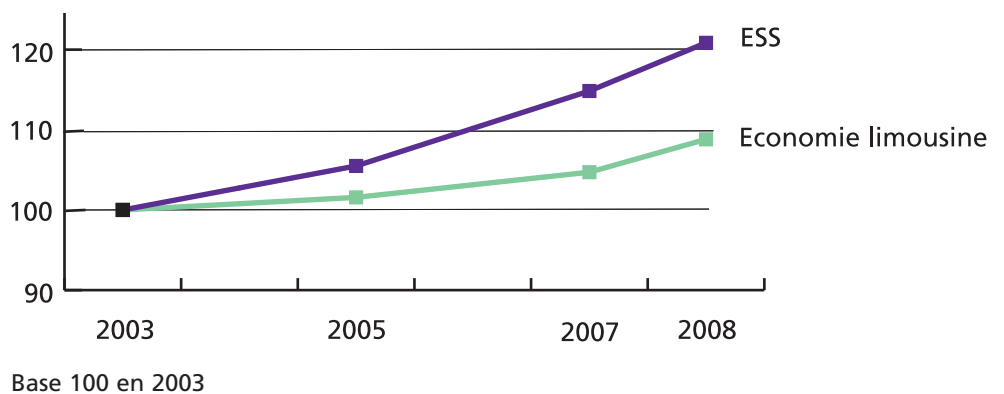
Source : Insee Clap 2008 / Traitement Observatoire Limousin de l'ESS
 Champ : Limousin, Etablissements employeurs (hors professionnels n'employant pas de salariés), effectifs salariés et ETP

Au 31 décembre 2008, l'économie sociale et solidaire compte 3 000 établissements employeurs qui emploient près de 27 000 salariés. L'économie sociale et solidaire est ainsi une vraie force économique pour Le Limousin puisqu'elle représente 11,6 % de l'emploi en Limousin ce qui la positionne au 8^e rang national.

Une forte croissance de l'emploi

En 5 ans, l'économie sociale et solidaire a connu une hausse conséquente du nombre de ses salariés (+ 20 %) largement supérieure à l'ensemble de l'économie limousine (+ 8 %)

Cette augmentation s'explique par une plus grande résistance aux chocs de la part des entreprises de l'ESS due à l'impartageabilité de leurs réserves. Les entreprises de l'ESS, par leurs statuts, sont plus enclines à investir les excédents dans l'entreprise elle-même et notamment dans le capital humain. Une autre explication de cette variation positive réside dans un effet sectoriel et notamment le boom des emplois dans les services à la personne, secteur occupé principalement par



Source : Insee DADS 2008
 Champ : effectifs au 31/12

des associations.

Cette croissance des emplois supérieure au reste de l'économie permet à l'économie sociale et solidaire de peser de plus en plus dans l'économie limousine. En 2003, l'ESS représentait 10 % des emplois en Limousin, elle en représente aujourd'hui 11,6 %.

Des entreprises multifformes

Les 4 formes juridiques

L'économie sociale et solidaire est composée pour près de 80 % par des associations. Avec 18 817 salariés, celles-ci pèsent 8 % de l'emploi en Limousin.

La spécificité du Limousin réside dans la place importante occupée par les coopératives. Avec 2,3% des salariés travaillant dans une coopérative, le Limousin occupe le 4^e rang national. Historiquement ancrées dans notre territoire (certaines sont plus que centenaires), elles agissent dans différents secteurs d'activités (agriculture, consommation/distribution, BTP, banques) et connaissent ces dernières années un

nouvel élan en Limousin avec une forte création de SCOP qui se positionnent sur de nouveaux secteurs (communication, éco-construction, éco-habitat, restauration).

Les mutuelles occupent deux champs d'activité principaux : l'assurance et la santé. Sur les 1 506 salariés, la moitié travaille dans des mutuelles d'assurance.

Avec 9 salariés en moyenne par structure, l'ESS a un nombre de salariés par établissement nettement supérieur au privé hors ESS (6 salariés par structure). Signalons que si l'ESS compte autant de petits employeurs que le privé hors

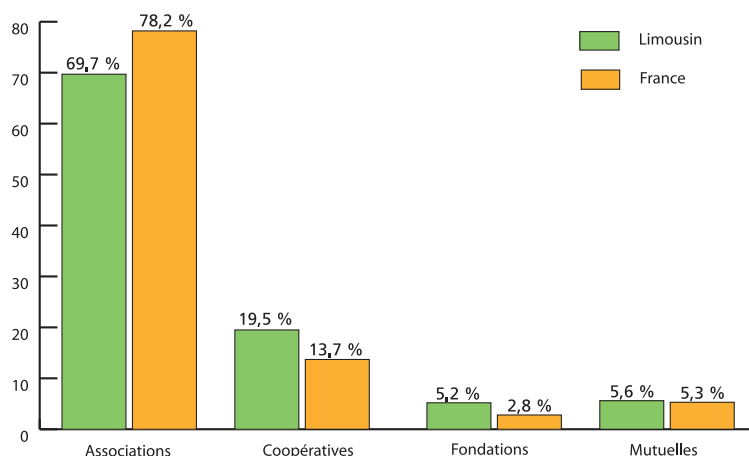
ESS (85 % des établissements ont moins de 10 salariés), elle compte en revanche davantage de gros employeurs. En effet, 5 % des établissements de l'ESS comptent plus de 50 salariés contre 2 % pour le privé hors ESS.

	Associations	Coopératives	Fondations	Mutuelles	Total
Établissements employeurs	2 357 (78,6 %)	480 (16,0 %)	37 (1,2 %)	126 (4,2 %)	3 000
Effectifs salariés au 31/12/08	18 817 (69,7 %)	5 260 (19,5 %)	1 413 (5,2 %)	1 506 (5,6 %)	26 996
Équivalents temps plein	15 794 (67,8 %)	4 939 (21,2 %)	1 228 (5,3 %)	1 327 (5,7 %)	23 288
Rémunération brute par ETP	2 055	2 615	2 035	2 575	2 176

Source : Insee Clap 2008 / Traitement Observatoire Limousin de l'ESS
Champ : Limousin, Etablissements employeurs (hors professionnels n'employant pas de salariés), effectifs

Une plus grande part des coopératives et des fondations

Une spécificité du Limousin est la place importante occupée par les fondations qui comptent autant de salariés que les mutuelles. Les fondations (d'où sont exclues les fondations d'entreprises) agissent principalement dans le secteur sanitaire et social (handicap, santé, personnes âgées, etc.)



Source : Insee Clap 2008 / Traitement Observatoire Limousin de l'ESS
Champ : France, Limousin, Effectifs au 31/12/2008

Une économie de services

Le poids de l'action sociale

	Effectif au 31/12	%
Action sociale	11 765	43,6 %
Activités financières	3 131	11,6 %
Enseignement	2 443	9,1 %
Information et communication, activités immobilières et services aux entreprises	1 837	6,8 %
Commerce	1 812	6,7 %
Santé	1 769	6,6 %
Industrie et construction	840	3,1 %
Sports et loisirs	718	2,7 %
Agriculture, sylviculture, pêche	428	1,6 %
Arts et spectacles	356	1,3 %
Autres services	1 897	7,0 %
Total ESS	26 996	

Source : Insee Clap 2008 / Traitement Observatoire Limousin de l'ESS
Champ : Champ : Limousin, effectifs

Les activités des entreprises de l'économie sociale et solidaire se ventilent sur l'ensemble des secteurs. Près de la moitié des salariés de l'ESS travaillent dans l'action sociale (aide à domicile, aide aux publics fragiles, etc.) essentiellement composée d'associations et de fondations.

L'ESS est une économie de services. Ainsi, outre l'action sociale, les salariés de l'ESS travaillent dans les activités financières (coopératives bancaires et mutuelles d'assurance), dans le commerce, l'information, la communication et services aux entreprises, le tourisme, l'enseignement, la santé, la culture et le sport. À noter toutefois que l'ESS n'est pas seulement une économie de services. Ainsi 3,1 % des salariés travaillent dans l'industrie et la construction, secteur occupé par d'importantes SCOP du BTP.

Une économie pluri-active

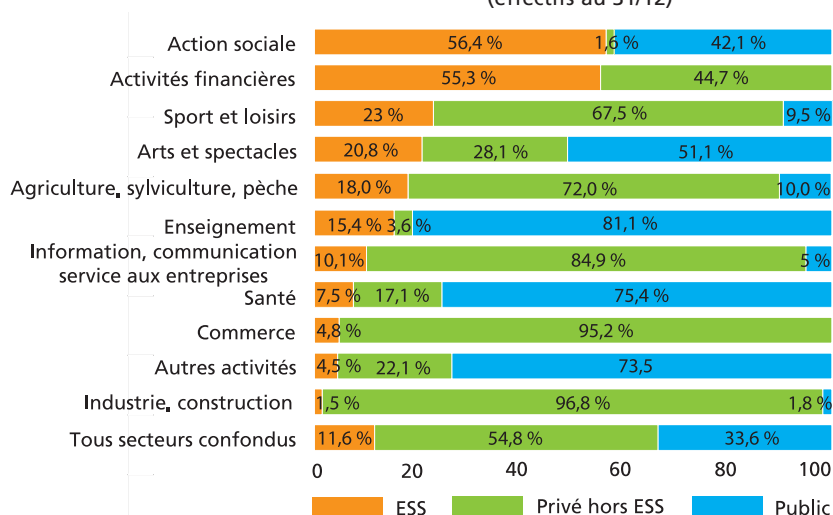
L'économie sociale et solidaire pèse 11,6 % des emplois du Limousin.

Dans l'action sociale et les activités financières, plus de 50 % des salariés travaillent dans une structure de l'ESS.

Les autres secteurs où l'économie sociale et solidaire occupe une place prépondérante sont l'enseignement, les sports et loisirs et les arts et spectacles.

Il est à noter la percée de l'économie sociale dans le secteur « Information, communication et services aux entreprises » notamment du fait de la présence dans ce secteur de

Poids de l'ESS par secteur (effectifs au 31/12)



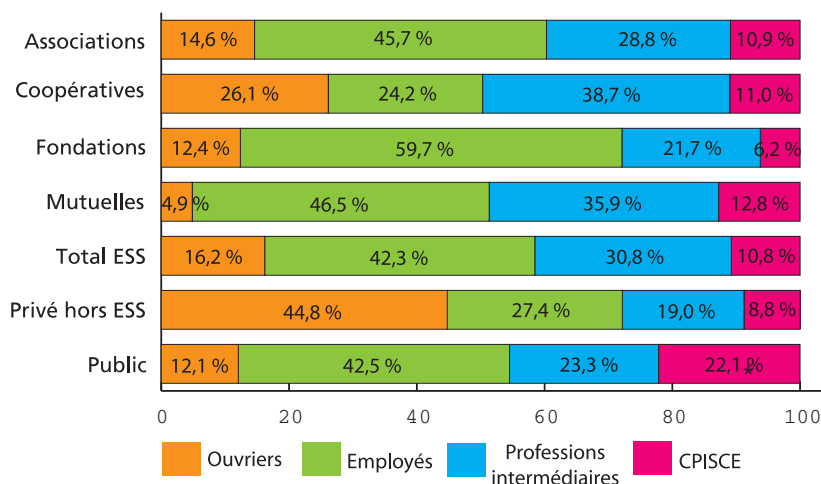
Source : Insee Clap 2008 / Traitement Observatoire Limousin de l'ESS
Champ : Champ : Limousin, effectifs

nombreux groupements d'employeurs, d'associations intermédiaires et de cabinets comptables sous forme associative.

Le poids des professions intermédiaires

La répartition par CSP traduit bien la dominante tertiaire de l'ESS. Cette répartition est ainsi plus proche de l'économie publique que

de l'économie privée hors ESS. On note une grande part d'employés et de professions intermédiaires (84 % des salariés de l'ESS font partie d'une de ces deux catégories).



* CPISCE = Cadres, professions intellectuelles supérieures, chefs d'entreprise

Source : Insee Clap 2008 / Traitement Observatoire Limousin de l'ESS
Champ : Limousin, effectifs

Le poids important des professions intermédiaires témoigne d'une répartition des responsabilités plus importante dans l'ESS que dans les autres entreprises du privé et d'une moindre concentration des pouvoirs dans les établissements de l'ESS.

Le taux des cadres est relativement faible en Limousin et l'ESS n'échappe pas à cette réalité régionale. Ceci tient notamment à la faible présence de sièges sociaux de grosses entreprises.

Une économie au féminin

65 % des salariés de l'ESS sont des femmes

L'économie sociale et solidaire est une économie féminine. Les femmes y représentent 65,2 % des effectifs (contre 51,6 % dans l'ensemble de l'économie limousine). 15,7 % des femmes salariées du Limousin travaillent dans une entreprise de l'ESS.

Un cadre sur deux est une femme dans l'ESS contre un cadre sur trois dans les entreprises du privé hors ESS. Cette singularité s'explique essentiellement par le fait que les salariés de l'ESS travaillent dans des activités tertiaires et pour moitié d'entre eux dans le secteur social, fortement féminisé. Il est donc logique de retrouver, plus que dans le secteur privé hors ESS, des femmes à tous les niveaux et notamment dans les postes d'encadrement. Si ces chiffres sont encourageants et témoignent

	ESS	Privé hors ESS	Public
Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprises	50,3 %	27,8 %	54,6 %
Professions intermédiaires	58,9 %	39,3 %	68,5 %
Employées	86,8 %	77,2 %	69,2 %
Ouvrières	30,9 %	18,4 %	18,7 %
Total	65,2 %	39,3 %	59,7 %

Source : Insee Clap 2008 / Traitement Observatoire Limousin de l'ESS
Champ : Limousin, effectifs

d'une prise en compte de la place des femmes dans l'ESS, on constate toutefois qu'un effort reste à fournir pour que l'on puisse parler d'égalité puisque la proportion de femmes n'est pas ventilée de manière continue dans l'ensemble des CSP. Si 65,2 % de l'ensemble des salariés de l'ESS sont des femmes, ce pourcentage monte à 86,8 % chez les employés.

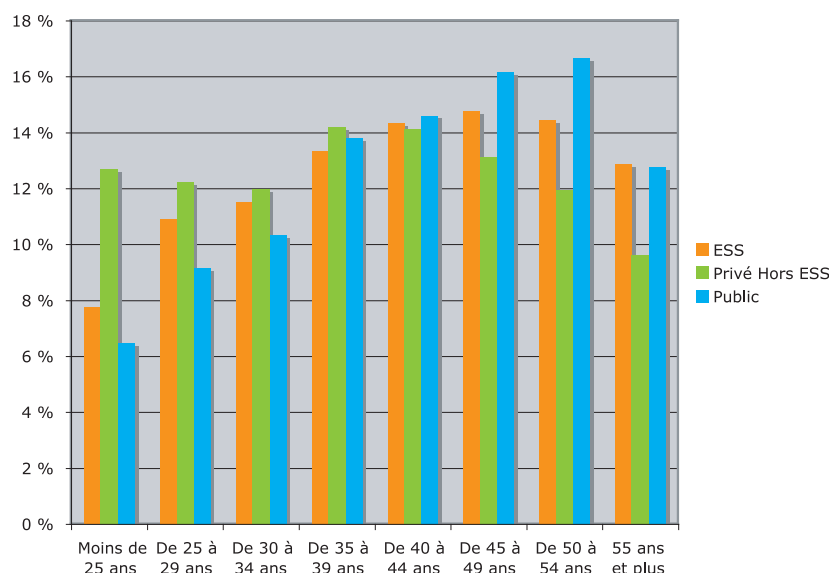
Le poids des plus de 50 ans

Plus d'1/4 des salariés de l'ESS

D'ici 2020, 27 % des salariés de l'économie sociale et solidaire partiront en retraite. Cette proportion est supérieure à celle du privé hors ESS (21,5%).

Il y a donc un véritable enjeu d'anticipation de ces départs pour les entreprises de l'ESS. Ce renouvellement inévitable des salariés devrait se traduire par une vague d'embauches dans les prochaines années.

Il est à noter que ces départs concernent en priorité les cadres puisque 45 % d'entre eux partiront en retraite d'ici 2020 dans l'ESS. Ce sont donc près de 1 000 salariés d'encadrement qui devront être remplacés dans l'ESS en Limousin.



Source : Insee DADS 2008
Champ : effectifs au 31/12

Des activités particulièrement touchées

Les secteurs les plus concernés par les départs à la retraite à venir sont les activités financières (32,3% des salariés ESS ont plus de 50

Secteur	Part des plus de 50 ans dans l'ESS (%)
Enseignement	34,3 %
Activités financières	32,3 %
Action sociale	29,4 %
Santé	28,9 %
Commerce	23,4 %
Industrie + construction	22,5 %
Information, communication	19,6 %
Tous secteurs	27,2 %

Source : Insee DADS 2008
Champ : effectifs au 31/12

ans), l'action sociale (29,4%) et la santé (28,9%).

La forte place occupée par les plus de 50 ans témoigne de la responsabilité sociale des entreprises de l'ESS. Ainsi, on observe, et ceci quel que soit le statut ou le secteur d'activité, une plus grande stabilité dans le parcours professionnel des salariés de l'ESS.

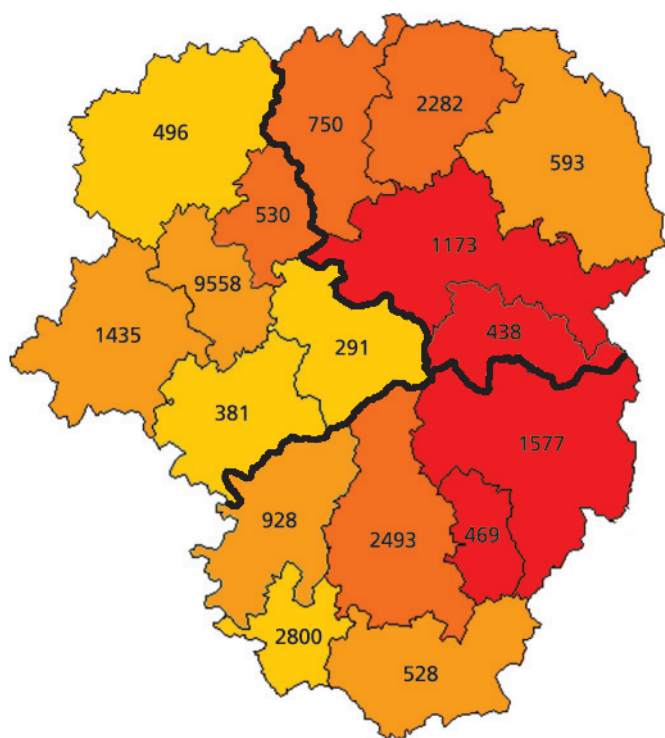
Les fondements de l'ESS, notamment l'impartageabilité des réserves et l'absence d'actionnaires, font que le salarié est moins une variable d'ajustement en cas de crise.

Cette stabilité des salariés, qui permet de conserver les compétences au sein de l'entreprise sur du long terme, peut être considérée comme un facteur important de résistance aux chocs.

L'implantation régionale

L'économie sociale et solidaire est une économie de proximité. Partant d'une émanation collective qui vise à créer un service non existant sur un territoire, les structures de l'ESS sont présentes dans des territoires fortement ruraux.

Effectifs salariés de l'ESS par pays



■ Plus de 18 %
■ De 13 à 16 %
■ De 10 à 12 %
■ De 7 à 9 %
 Part de l'emploi ESS dans l'emploi limousin

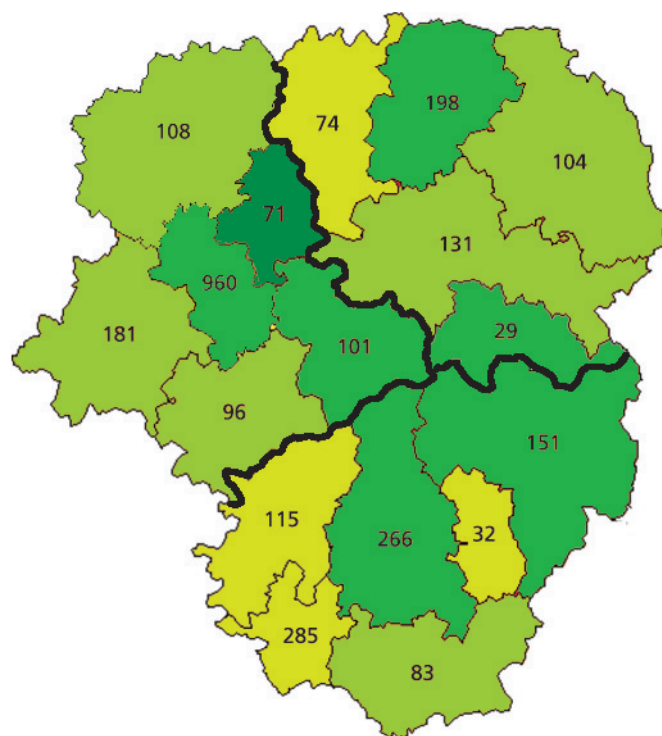
Une forte implantation rurale

Les structures de l'ESS, dont le principe fédérateur est la primauté de l'homme sur le capital, sont de fortes contributrices d'emplois dans certains territoires et notamment sur le plateau de Millevaches.

Si l'ESS pèse 11,6 % de l'emploi en Limousin, ce chiffre s'élève à plus de 18 % pour les pays de Haute Corrèze, de Sud Creuse ou le pays d'Égletons.

L'explication principale de cet état de fait tient à la nature même des structures de l'ESS. N'ayant pas pour objectif la recherche de profits maximums, les structures de l'ESS s'implantent dans des territoires où les structures classiques ne choisiraient pas de s'implanter.

Établissements employeurs de l'ESS par pays



■ Plus de 14 %
■ De 12 à 13 %
■ De 9 à 11 %
■ De 7 à 9 %
 Part des établissements ESS dans les établissements limousins

Un rôle d'utilité sociale

Ainsi, on trouve dans ces territoires ruraux de nombreuses structures sanitaires et sociales mais aussi des banques coopératives ainsi que des commerces mutualistes et coopératifs.

À côté de ces structures ancrées historiquement dans les zones rurales, se développe une nouvelle forme d'économie sociale et solidaire avec la constitution de coopératives de consommateurs, de coopératives de producteurs, d'épiceries associatives, d'auto-écoles associatives, de coopératives de logement, etc.

L'ESS vient donc, dans ces territoires en forte déprise rurale, jouer un véritable rôle de lien social, d'utilité sociale et vient également redynamiser le tissu économique.

Un observatoire pour mieux comprendre l'économie sociale et solidaire

Le périmètre statistique de l'économie sociale et solidaire, unifié au niveau national, regroupe les associations, les coopératives, les mutuelles et les fondations (hors fondations d'entreprises). L'ESS est donc exclusivement composée d'entreprises à statut privé. Les données et chiffres de cette étude ne concernent que les établissements employeurs.

L'Observatoire de l'économie sociale et solidaire

Porté par la Chambre régionale de l'économie sociale du Limousin, l'Observatoire de l'économie sociale et solidaire du Limousin réunit des acteurs de l'ESS, des universitaires et des experts statistiques.

Avec le soutien de l'État, du conseil général de la Creuse, de la MACIF et du Crédit Mutuel, et s'articulant autour d'une démarche nationale, l'Observatoire s'est donné comme objectif de connaître et faire connaître l'ESS, mais aussi de donner des clés aux acteurs de l'ESS, aux institutions et aux collectivités pour développer l'ESS dans notre région.

Le comité scientifique de l'observatoire

Ludovic Audoux (INSEE), Marius Chevallier (Chercheur Laboratoires CERISES Toulouse), Martine Demartial (Faculté de droit et sciences économiques de Limoges), Aurélie Dugoulet (Uniformation), Fabien Dulcire (Prisme Limousin), Claire Guimbaud (DRJSCS), Vincent Jalby (Faculté de droit et sciences économiques de Limoges), Christian Laurance (Conseil général de la Creuse), Laetitia Le Mao (Conférence permanente des coordinations associatives), Denis Malabou (CRES), Elisabeth Olivier (Faculté de droit et sciences économiques de Limoges), François Raysse (Crédit Mutuel), Christian Vaillant (La Navette), Pierre Wadier (CRES).

Les sources utilisées

Le dispositif CLAP (connaissance locale de l'appareil productif)

CLAP est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif premier est de fournir des statistiques localisées jusqu'au niveau communal, par activité, sur l'emploi et les rémunérations.

Par construction, CLAP confronte plusieurs sources : pour les entreprises et les établissements, le référentiel d'entreprises et d'établissements qui est constitué à partir du Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE/SIRENE).

Les données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations provenant des DADS (déclarations annuelles de données sociales), des URSSAF, de la fonction publique d'État et de la MSA (mutualité sociale agricole) pour aboutir à la mise à disposition de données avec un niveau de qualité contrôlée. L'utilisation CLAP permet de comparer l'économie sociale et solidaire au privé hors économie sociale et solidaire et au public.

La DADS (déclaration annuelle des données sociales)

La DADS est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, en application du Code de la Sécurité sociale et du Code général des impôts. C'est l'unique source annuelle statistique donnant un décompte exhaustif des établissements et de leurs effectifs salariés en France métropolitaine et dans les DOM. Elle permet l'analyse des salaires et des emplois dans l'ensemble des secteurs privé et semi-public, y compris des services de l'État à caractère industriel et commercial (grandes entreprises), des collectivités territoriales et des hôpitaux publics. Sont exclus du champ : la fonction publique d'État, les services domestiques et les activités extra-territoriales.

N'hésitez pas à contacter l'Observatoire pour établir des études, monographies ou diagnostics sur votre territoire :

Chambre régionale de l'économie sociale
14 avenue Adrien Tarrade

87100 Limoges

Tél : 05 55 79 09 01

Courriel : benjamincoly@creslimousin.org

Retrouver l'actualité de l'Observatoire sur :
www.creslimousin.org