

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2012 — 1267

[C – 2012/31222]

26 APRIL 2012. — Ordonnantie betreffende de sociale economie en de erkenning van inschakelingsondernemingen en plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid met het oog op de toekenning van toelagen (1)

Het Brusselse Hoofdstedelijke Parlement heeft aangenomen en Wij, Executieve, bekrachtigen, het geen volgt :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Art. 2. § 1. Voor de toepassing van deze ordonnantie en haar uitvoeringsmaatregelen wordt verstaan onder :

1° « inschakelingsonderneming » : de rechtspersoon die is opgericht in de vorm van een vennootschap met een sociaal oogmerk als bedoeld in artikel 661 van het wetboek van vennootschappen en waarvan een maatschappelijk doel bestaat in de socioprofessionele inschakeling van doelgroepwerknemers als bedoeld in 5°, door het voortbrengen van goederen of het verlenen van diensten overeenkomstig artikel 3;

2° « erkende inschakelingsonderneming » : de vennootschap als bedoeld in 1° die de erkenning als bedoeld in 17° geniet;

3° « plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid » : de rechtspersoon die is opgericht hetzij in de vorm van een vereniging zonder winstoogmerk overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, hetzij in de vorm van een vereniging als bedoeld in artikel 118 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en waarvan een maatschappelijk doel bestaat in de socioprofessionele inschakeling van doelgroepwerknemers als bedoeld in 5°, door het voortbrengen van goederen of het verlenen van diensten overeenkomstig artikel 3;

4° « erkend plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid » : de vereniging als bedoeld in 3° die de erkenning geniet als bedoeld in 17°;

5° « doelgroepwerknemer » : de volgende personen die deel uitmaken van het uitvoerend personeel als bedoeld in 6° :

a) de niet-werkende werkzoekende ingeschreven bij ACTIRIS, die, op het ogenblik van de aanwerving, al dan niet met toepassing van een activeringsmaatregel, sinds minstens twaalf opeenvolgende maanden ononderbroken zonder werk is, gerekend van dag tot dag, en hoogstens een diploma van het lager secundair onderwijs of een ander gelijkgesteld document, met inbegrip van een gelijkwaardig verklaard buitenlands document, heeft behaald;

b) de niet-werkende werkzoekende ingeschreven bij ACTIRIS, die, op het ogenblik van de aanwerving, al dan niet met toepassing van een activeringsmaatregel, sinds minstens zestig opeenvolgende maanden ononderbroken zonder werk is, gerekend van dag tot dag;

c) de niet-werkende werkzoekende ingeschreven bij ACTIRIS, die recht heeft op maatschappelijke integratie als bedoeld in de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;

d) de niet-werkende werkzoekende ingeschreven bij ACTIRIS, die recht heeft op financiële maatschappelijke hulp overeenkomstig artikel 57^{quater} van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, die niet over de Belgische nationaliteit beschikt en ingeschreven is in het vreemdelingenregister, en wegens zijn nationaliteit geen aanspraak kan maken op het recht op maatschappelijke integratie;

e) de werknemer ter beschikking gesteld met toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, ingeschreven bij ACTIRIS;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2012 — 1267

[C – 2012/31222]

26 AVRIL 2012. — Ordonnance relative à l'économie sociale et à l'agrément des entreprises d'insertion et des initiatives locales de développement de l'emploi en vue de l'octroi de subventions (1)

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale a adopté et Nous, Exécutif, sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Art. 2. § 1^{er}. Pour l'application de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution, l'on entend par :

1° « l'entreprise d'insertion » : la personne morale constituée sous la forme d'une société à finalité sociale visée à l'article 661 du code des sociétés, dont un but social consiste en l'insertion socioprofessionnelle de travailleurs du public cible visés sous 5°, en recourant à une activité productrice de biens ou de services conformément à l'article 3;

2° « l'entreprise d'insertion agréée » : la société visée sous 1°, bénéficiant de l'agrément visé sous 17°;

3° « l'initiative locale de développement de l'emploi » : la personne morale constituée soit sous la forme d'une association sans but lucratif conformément à la loi du 27 juin 1921 sur les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations, soit sous la forme d'une association visée à l'article 118 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale, dont un but social consiste en l'insertion socioprofessionnelle de travailleurs du public cible visés sous 5°, en recourant à une activité productrice de biens ou de services conformément à l'article 3;

4° « l'initiative locale de développement de l'emploi agréée » : l'association visée sous 3°, bénéficiant de l'agrément visé sous 17°;

5° « le travailleur du public cible » : les personnes suivantes faisant partie du personnel d'exécution visé sous 6° :

a) le demandeur d'emploi inoccupé inscrit auprès d'ACTIRIS qui, au moment de son engagement, en faisant application ou non d'une mesure d'activation, est inoccupé depuis au moins douze mois consécutifs, calculés de jour en jour, et qui a obtenu au maximum un certificat de l'enseignement secondaire inférieur ou équivalent, en ce compris un document étranger déclaré équivalent;

b) le demandeur d'emploi inoccupé inscrit auprès d'ACTIRIS qui, au moment de son engagement, en faisant application ou non d'une mesure d'activation, est inoccupé depuis au moins soixante mois consécutifs, calculés de jour en jour;

c) le demandeur d'emploi inoccupé inscrit auprès d'ACTIRIS ayant droit à l'intégration sociale visé par la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale;

d) le demandeur d'emploi inoccupé inscrit auprès d'ACTIRIS ayant droit à une aide sociale financière conformément à l'article 57^{quater} de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale, ne disposant pas de la nationalité belge, inscrit au registre des étrangers, qui, en raison de sa nationalité, ne peut pas prétendre au droit à l'intégration sociale;

e) le travailleur mis à disposition en application de l'article 60, septième paragraphe, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale inscrit auprès d'ACTIRIS;

f) de niet-werkende werkzoekende ingeschreven bij ACTIRIS, voormalig gedetineerde, van wie de vrijheidsberoving uiterlijk zes maanden voor zijn aanwerving door de vennootschap of de vereniging een einde heeft genomen;

g) de gedetineerde, ingeschreven bij ACTIRIS, voor zover en in de mate dat de tewerkstelling door de vennootschap of de vereniging kadert in de uitgangsvergunning, het penitentiair verlof, de beperkte detentie of de voorwaardelijke invrijheidstelling, als respectievelijk bedoeld in artikel 4, § 2, 1°, artikel 6, § 2, 2°, artikel 21, § 2 en artikel 24 van de wet van 17 mei 2006 betreffende de externe rechtspositie van de veroordeelden tot een vrijheidsstraf en de aan het slachtoffer toegekende rechten in het raam van de strafuitvoeringsmodaliteiten;

6° « uitvoerend personeel » : de bezoldigde werknemers die functies uitoefenen, andere dan directie, beheer, bestuur, zaakvoering, technische ondersteuning, of socioprofessionele omkadering;

7° « voormalig gedetineerde » : de persoon jegens wie een effectieve vrijheidsberovende maatregel ten uitvoer werd gelegd, ter uitvoering van een bij een in kracht van gewijsde getreden gerechtelijke beslissing;

8° « gedetineerde » : de persoon die het voorwerp vormt van een effectieve vrijheidsberovende maatregel, ter uitvoering van een bij een in kracht van gewijsde getreden gerechtelijke beslissing;

9° « personeel voor socioprofessionele omkadering » : de door scholingsgraad of beroepservaring geschikte bezoldigde werknemers van de erkende inschakelingsonderneming of van het erkende plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid die instaan voor de socioprofessionele omkadering en opvolging, op de werkvloer, van de bezoldigde doelgroepwerknemers als bedoeld in 5°, en waardoor de socioprofessionele inschakeling van deze werknemers wordt bevorderd;

10° « verantwoordelijke functie » : de functie waarbij de houder ertoe gemachtigd is de vennootschap of de vereniging contractueel te binden en die hiërarchisch boven het uitvoerend personeel of het personeel voor socioprofessionele omkadering als respectievelijk bedoeld in 6° en 9° staat;

11° « ACTIRIS » : de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, als gereguleerd bij de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

12° « activeringsmaatregel » : elke reglementaire maatregel genomen krachtens :

a) artikel 7, § 1, derde lid, *m*) van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

b) artikel 9 en artikel 13, § 1, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;

c) artikel 57^{quater} van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

13° « loonkosten » : het brutoloon van de werknemer, verhoogd met de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, en verminderd met de desbetreffende RSZ-vrijstellingen en de op het te betalen loon in rekening gebrachte uitkeringen in het kader van een activeringsmaatregel als bedoeld in 12°. Het brutoloon omvat het loon alsook alle vergoedingen en voordelen die aan de werknemer verschuldigd zijn door of krachtens de wettelijke of reglementaire bepalingen, met uitzondering van de vergoedingen wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, en met inbegrip van die verschuldigd krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair comité waaronder de werkgever ressorteert;

14° « doorstromingsprogramma » : het programma van tewerkstelling als gereguleerd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 januari 1998 tot uitvoering van de ordonnantie van 27 november 1997 houdende goedkeuring van het samenwerkingsakkoord van 4 maart 1997 tussen de federale Staat en de Gewesten betreffende de doorstromingsprogramma's;

15° « vereniging » : de rechtspersoon die is opgericht hetzij in de vorm van een vereniging zonder winstoogmerk overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, hetzij in de vorm van een vereniging als bedoeld in artikel 118 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

f) la personne ex-détenue inscrite auprès d'ACTIRIS en tant que demandeur d'emploi inoccupé et dont la privation de liberté a pris fin au plus tard six mois avant son engagement par la société ou par l'association;

g) la personne détenue, inscrite auprès d'ACTIRIS, pour autant et dans la mesure où l'occupation par la société ou par l'association se situe dans le cadre de la permission de sortie, du congé pénitentiaire, de la détention limitée ou de la libération conditionnelle respectivement visés à l'article 4, deuxième paragraphe, 1°, à l'article 6, deuxième paragraphe, 2°, à l'article 21, deuxième paragraphe, et à l'article 24 de la loi du 17 mai 2006 relative au statut juridique externe des personnes condamnées à une peine privative de liberté et aux droits reconnus à la victime dans le cadre des modalités d'exécution de la peine;

6° « le personnel d'exécution » : les travailleurs rémunérés qui exercent des fonctions autres que la direction, la gestion, l'administration, la grérance, l'encadrement technique, ou l'encadrement socioprofessionnel;

7° « la personne ex-détenue » : la personne ayant exécuté une mesure effective de privation de liberté en exécution d'une décision revêtue de l'autorité de la chose jugée;

8° « la personne détenue » : la personne faisant l'objet d'une mesure effective de privation de liberté en exécution d'une décision revêtue de l'autorité de la chose jugée;

9° « le personnel d'encadrement socioprofessionnel » : les travailleurs rémunérés de l'entreprise d'insertion agréée ou de l'initiative locale de développement de l'emploi agréée, aptes, par qualification scolaire ou par expérience professionnelle, à assumer, dans un environnement professionnel, l'encadrement et le suivi socioprofessionnel des travailleurs du public cible rémunérés visés sous 5°, facilitant ainsi l'insertion socioprofessionnelle desdits travailleurs;

10° « fonction de responsabilité » : la fonction par laquelle le titulaire est habilité à engager contractuellement la société ou l'association, et par rapport à laquelle le personnel d'exécution ou d'encadrement socioprofessionnel respectivement visé sous 6° et 9° se situe à un niveau hiérarchique inférieur;

11° « ACTIRIS » : l'Office régional bruxellois de l'Emploi, réglementé par l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi;

12° « la mesure d'activation » : toute mesure réglementaire qui est prise en vertu de :

a) l'article 7, paragraphe premier, troisième alinéa, *m*), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

b) l'article 9 et l'article 13, paragraphe premier, de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale;

c) l'article 57^{quater} de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale;

13° « le coût salarial » : la rémunération brute du travailleur, majorée des cotisations patronales de sécurité sociale, et diminuée des exonérations de l'ONSS y afférentes et des allocations imputées sur le salaire à payer dans le cadre d'une mesure d'activation visée sous 12°. La rémunération brute comprend la rémunération ainsi que l'ensemble des indemnités et avantages dus au travailleur par ou en vertu de dispositions légales ou réglementaires, à l'exception des indemnités de rupture du contrat de travail, y compris celles qui sont dues en vertu de conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire dont relève l'employeur;

14° « le programme de transition professionnelle » : le programme d'emploi réglementé par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 29 janvier 1998 d'exécution de l'ordonnance du 27 novembre 1997 portant approbation de l'accord de coopération du 4 mars 1997 entre l'Etat fédéral et les Régions concernant les programmes de transition professionnelle;

15° « l'association » : la personne morale constituée soit sous la forme d'une association sans but lucratif conformément à la loi du 27 juin 1921 sur les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations, soit sous la forme d'une association visée à l'article 118 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale;

16° « adviescommissie » : de adviescommissie inzake inschakeling en sociale economie als bedoeld in hoofdstuk VI;

17° « erkenning » : tenzij anders bepaald in deze ordonnantie, de erkenning als bedoeld in hoofdstuk III;

18° « adviesagentschap voor de sociale economie » : de middels een overeenkomst aan de Regering verbonden rechtspersonen of natuurlijke personen met als maatschappelijk oogmerk adviesverlening aan en begeleiding van inschakelingsondernemingen en plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid;

19° « ordonnantie van 18 maart 2004 » : de ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen;

20° « Regering » : de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

21° « Bestuur » : het Bestuur Economie en Werkgelegenheid van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

22° « ESRBHG » : de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

23° « GIMB » : de Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel.

§ 2. De Regering kan :

1° na advies van de ESRBHG, de definitie van de doelgroep uitbreiden met andere categorieën van werknemers waarvan de tewerkstellingsgraad aanzienlijk daalt of dreigt te dalen wegens nieuwe ontwikkelingen of zware verstoringen van de arbeidsmarkt;

2° de nadere regels bepalen die aantonen dat de werkzoekende tot de doelgroep behoort;

3° andere periodes van inactiviteit alsook periodes van tewerkstelling gelijkstellen met een ononderbroken periode van inschrijving bij ACTIRIS.

Art. 3. Onder sociale economie wordt verstaan, de economische activiteiten die worden verricht door ondernemingen, inzonderheid coöperatieve vennootschappen of vennootschappen met een sociaal oogmerk, verenigingen, ziekenfondsen of stichtingen. Ze streven het belang van de gemeenschap, de versterking van de maatschappelijke samenhang of de duurzame ontwikkeling na op de volgende, te eerbiedigen wijze :

1° oogmerk van dienstverlening aan de gemeenschap of aan de leden in plaats van een winstoogmerk;

2° zelfbeheer;

3° democratische besluitvorming;

4° voorrang aan personen en arbeid boven het kapitaal bij de verdeling van de opbrengsten.

HOOFDSTUK II. — *Overlegplatform voor de inschakeling en de sociale economie*

Art. 4. § 1. Binnen de schoot van de ESRBHG wordt een overlegplatform voor de inschakeling en de sociale economie opgericht. De ESRBHG neemt er het secretariaat van waar. Het platform is belast met de volgende opdrachten :

1° de organisatie van het overleg en de samenwerking tussen de erkende inschakelingsondernemingen en de erkende plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid, alsook de coöperatieve vennootschappen en de vennootschappen met een sociaal oogmerk, verenigingen, ziekenfondsen en stichtingen, de leden van de ESRBHG, ACTIRIS, de Regering en de door haar aangewezen diensten;

2° de bevordering van het gewestelijke beleid inzake sociale economie;

3° de Regering nuttige voorstellen doen betreffende het gewestelijke beleid inzake sociale economie;

4° de opvolging van de toepassing van deze ordonnantie;

5° jaarlijks de Regering een verslag voorleggen met aanbevelingen inzake sociale economie en begeleiding van de doelgroepwerknemers.

16° « la commission consultative » : la commission consultative en matière d'insertion et d'économie sociale visée au chapitre VI;

17° « l'agrément » : sauf disposition contraire dans la présente ordonnance, l'agrément visé au chapitre III;

18° « l'agence-conseil en économie sociale » : les personnes morales ou physiques conventionnées par le Gouvernement, ayant pour objet social le conseil aux entreprises d'insertion et des initiatives locales de développement de l'emploi et leur accompagnement;

19° « l'ordonnance du 18 mars 2004 » : l'ordonnance du 18 mars 2004 relative à l'agrément et au financement des initiatives locales de développement de l'emploi et des entreprises d'insertion;

20° « le Gouvernement » : le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

21° « l'Administration » : l'Administration de l'Economie et de l'Emploi du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

22° « CESRBC » : le Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale;

23° « SRIB » : la Société Régionale d'Investissement de Bruxelles.

§ 2. Le Gouvernement peut :

1° après avis du CESRBC, étendre la définition du public cible à d'autres catégories de travailleurs dont le taux d'emploi diminue ou risque de diminuer considérablement à cause de nouveaux développements ou de perturbations graves du marché du travail;

2° déterminer les modalités selon lesquelles l'appartenance du demandeur d'emploi au public cible s'établit;

3° assimiler à une période ininterrompue d'inscription auprès d'ACTIRIS d'autres périodes d'inactivité ainsi que des périodes d'occupation.

Art. 3. Par économie sociale, on entend les activités économiques exercées par des sociétés, notamment coopératives ou à finalité sociale, des associations, des mutuelles ou des fondations, visant l'intérêt de la collectivité, le renforcement de la cohésion sociale ou le développement durable et qui s'efforcent de respecter les modes opérationnels suivants :

1° finalité de service à la collectivité ou aux membres, plutôt que finalité de profit;

2° autonomie de gestion;

3° processus de décision démocratique;

4° primauté des personnes et du travail sur le capital dans la répartition des revenus.

CHAPITRE II. — *De la plate-forme de concertation de l'insertion et de l'économie sociale*

Art. 4. § 1^{er}. Une plate-forme de concertation de l'insertion et de l'économie sociale est créée au sein du CESRBC qui en assure le secrétariat. Elle est chargée des missions suivantes :

1° l'organisation de la concertation et la collaboration entre les entreprises d'insertion agréées et les initiatives locales de développement de l'emploi agréées, ainsi que les sociétés coopératives ou à finalité sociale, les associations, les mutuelles et les fondations, les membres du CESRBC, ACTIRIS, le Gouvernement et les services qu'il a désignés;

2° la promotion de la politique régionale en matière d'économie sociale;

3° la formulation de toute proposition utile au Gouvernement relative à la politique régionale d'économie sociale;

4° le suivi de l'application de la présente ordonnance;

5° la présentation annuelle au Gouvernement d'un rapport comportant des recommandations en matière d'économie sociale et d'accompagnement des travailleurs du public cible.

§ 2. Het overlegplatform voor de inschakeling en de sociale economie is samengesteld uit :

1° een voorzitter en een ondervoorzitter;

2° drie leden en evenveel plaatsvervangende leden ter vertegenwoordiging van de representatieve werkgeversorganisaties, die zitting hebben in de ESRBHG;

3° drie leden en evenveel plaatsvervangende leden ter vertegenwoordiging van de representatieve werknemersorganisaties, die zitting hebben in de ESRBHG;

4° zes leden en evenveel plaatsvervangende leden ter vertegenwoordiging van de representatieve organisaties uit de sector van de sociale economie, als volgt verdeeld :

a) twee leden die de representatieve organisaties van de sociale economie vertegenwoordigen;

b) twee leden die de representatieve organisaties van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid vertegenwoordigen, buiten de organisaties als bedoeld in a);

c) twee leden die de representatieve organisaties van de inschakelingsondernemingen vertegenwoordigen, buiten de organisaties als bedoeld in a);

5° een lid en een plaatsvervangend lid ter vertegenwoordiging van ACTIRIS;

6° twee leden en evenveel plaatsvervangende leden ter vertegenwoordiging van het Bestuur;

7° een lid en een plaatsvervangend lid ter vertegenwoordiging van de GIMB;

8° een lid en een plaatsvervangend lid ter vertegenwoordiging van de O.C.M.W.

Enkel de leden als bedoeld in het eerste lid, 1° tot en met 4°, zijn stemgerechtigd.

De Regering benoemt de voorzitter en de ondervoorzitter, en wijst uit dubbele lijsten de overige leden aan voorgedragen door de instellingen die zij vertegenwoordigen.

Minstens drie vierde van de leden van het genoemde platform is woonachtig op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Ten hoogste twee derde van de leden van het genoemde platform behoren tot dezelfde taalrol.

Met het oog op de zitting in het platform duidt de Regering de representatieve organisaties uit de sector van de sociale economie aan die gevolg geven aan haar oproep tot kandidaatstelling. De oproep wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

De Regering bepaalt de criteria die omschrijven welke organisatie representatief is voor de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en welke organisatie representatief is voor de inschakelingsondernemingen.

§ 3. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

Het mandaat wordt beëindigd :

1° in geval van ontslag;

2° wanneer de mandaatgever die een lid voorgedragen heeft, om diens vervanging verzoekt;

3° wanneer een lid de hoedanigheid verliest die zijn mandaat verantwoordde;

4° wanneer een lid minstens de helft van de vergaderingen niet heeft bijgewoond in de loop van een verstreken kalenderjaar.

Het lid dat ophoudt zijn mandaat uit te oefenen voor de datum waarop zijn mandaat normaliter verstrijkt, wordt vervangen door het plaatsvervangend lid van de instelling, die het mandaat voltooit. In dat geval wordt er een nieuwe plaatsvervanger uit dubbele lijsten aangewezen.

§ 4. Het overlegplatform kan zich in zijn werkzaamheden laten bijstaan door deskundigen die onafhankelijk zijn van de leden als bedoeld in § 2.

§ 5. Het overlegplatform stelt zijn huishoudelijk reglement op.

§ 2. La plate-forme de concertation de l'insertion et de l'économie sociale se compose de :

1° un président et un vice-président;

2° trois membres et autant de membres suppléants représentant les organisations représentatives des employeurs siégeant au CESRBC;

3° trois membres et autant de membres suppléants représentant les organisations représentatives des travailleurs siégeant au CESRBC;

4° six membres et autant de membres suppléants représentant les organisations représentatives du secteur de l'économie sociale répartis comme suit :

a) deux membres représentant les organisations représentatives de l'économie sociale;

b) deux membres représentant les organisations représentatives des initiatives locales de développement de l'emploi, hors les organisations visées sous a);

c) deux membres représentant les organisations représentatives des entreprises d'insertion, hors les organisations visées sous a);

5° un membre et un membre suppléant représentant ACTIRIS;

6° deux membres et autant de membres suppléants représentant l'Administration;

7° un membre et un membre suppléant représentant la SRIB;

8° un membre et un membre suppléant représentant les C.P.A.S.

Seuls les membres visés à l'alinéa premier, 1° à 4°, participent au vote.

Le Gouvernement nomme le président et le vice-président et désigne les autres membres à partir de doubles listes proposées par les organismes qu'ils représentent.

Au moins trois quarts des membres de ladite plate-forme sont domiciliés sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

Deux tiers au plus des membres de ladite plate-forme appartiennent au même rôle linguistique.

Le Gouvernement désigne les organisations représentatives du secteur de l'économie sociale qui donnent suite à son appel à candidature afin qu'elles siègent au sein de la plate-forme. L'appel est publié au *Moniteur belge*.

Le Gouvernement détermine les critères qui définissent qu'une organisation est représentative des initiatives locales de développement de l'emploi et ceux qui définissent qu'une organisation est représentative des entreprises d'insertion.

§ 3. Les membres sont nommés pour une période de quatre ans. Leur mandat est renouvelable.

Il y est mis un terme :

1° en cas de démission;

2° lorsque le mandant qui a proposé un membre en demande le remplacement;

3° lorsqu'un membre perd la qualité qui justifiait son mandat;

4° lorsqu'un membre n'a pas assisté à au moins la moitié des réunions au cours de l'année civile échue.

Le membre qui cesse d'exercer son mandat avant la date à laquelle celui-ci expire normalement est remplacé par le membre suppléant de l'organe, qui achève le mandat. Dans ce cas, un nouveau suppléant est désigné à partir des doubles listes.

§ 4. Lors de ses travaux, la plate-forme peut se faire assister par des experts qui sont indépendants des membres visés au deuxième paragraphe.

§ 5. La plate-forme établit son règlement d'ordre intérieur.

HOOFDSTUK III. — *Erkenning van inschakelingsondernemingen en van plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid*

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 5. De erkenning is een mandaat aan de inschakelingsondernemingen en de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid om de dienst van algemeen belang te beheren, die bestaat uit de begeleiding van niet-werkende werkzoekenden met het oog op hun inschakeling op de arbeidsmarkt in de zin van het besluit van de Commissie van 20 december 2011 betreffende de toepassing van artikel 106, punt 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op staatssteun in de vorm van compensatie voor de openbare dienst, verleend aan bepaalde met het beheer van diensten van algemeen economisch belang belaste ondernemingen, bekendgemaakt in het *Publicatieblad van de Europese Unie L7* van 11 januari 2012.

De erkenning als bedoeld in de afdelingen 2 tot en met 4 wordt uitsluitend verleend met het oog op de toekenning van de toelagen als bedoeld in hoofdstuk IV.

Art. 6. De erkenning betreft uitsluitend de socioprofessionele inschakeling, door het voortbrengen van goederen of het verlenen van diensten, van werkzoekenden die doelgroepwerknemer zijn van de inschakelingsonderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid.

Art. 7. Binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten erkent de Regering de nieuwe projecten volgens een procedure voor openbare projectoproepen waarvan ze de nadere regels bepaalt.

De Regering kan de projectoproepen beperken tot bedrijvigheidssectoren of activiteiten die zij bepaalt.

Ter gelegenheid van de projectoproepen verduidelijkt de Regering de keuzecriteria, rekening houdend met de beschikbare begrotingskredieten.

Art. 8. § 1. De beschutte werkplaatsen als bedoeld in het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de sociale integratie van de gehandicapten en hun inschakeling in het arbeidsproces en de beschutte werkplaatsen als bedoeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 1999 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden van de beschutte werkplaatsen, kunnen deel uitmaken van de sociale economie, overeenkomstig artikel 3. Zij kunnen evenwel geen aanspraak maken op erkenning.

§ 2. Onder voorbehoud van het bepaalde in § 1, bepaalt de Regering de voorwaarden volgens welke een vereniging waarvan de hoofdactiviteit en de basiswerking erkend en gefinancierd worden krachtens een decreet of een ordonnantie aangenomen door het Vlaams Parlement, het Parlement van de Franse Gemeenschap, de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of het Parlement van de Franse Gemeenschapscommissie, krachtens deze ordonnantie als plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid erkend en gefinancierd kan worden voor andere activiteiten en basiswerkingen dan die waarvoor zij elders gefinancierd worden.

§ 3. De Regering bepaalt de voorwaarden volgens welke een vennootschap waarvan de maatschappelijke oogmerken zich niet beperken tot het doel als bedoeld in artikel 2, § 1, enig lid, 1^o, een erkenning als inschakelingsonderneming aanvraagt.

Afdeling 2. — Gemeenschappelijke erkenningsvoorwaarden voor de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen

Art. 9. § 1. De Regering kan de vereniging als plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid erkennen. De Regering kan de vennootschap als inschakelingsonderneming erkennen.

Met het oog op de erkenning en onverminderd het bepaalde in afdelingen 3 of 4 en 5, voldoet ze aan volgende voorwaarden :

1^o de hoofdzetel van de activiteiten, dat wil zeggen de plaats van tewerkstelling waar de doelgroepwerknemers en het personeel voor socioprofessionele omkadering werken of zullen werken en waar recurrente activiteiten in verband met het maatschappelijk doel van de vennootschap als bedoeld in artikel 2, § 1, enig lid, 1^o of in verband met het maatschappelijk doel van de vereniging als bedoeld in artikel 2, § 1, enig lid, 3^o, worden uitgevoerd in het territoriale bevoegdheidsgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben. Alleen de activiteiten waardoor goederen worden voortgebracht of diensten worden verleend in of vanuit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, kunnen het voorwerp zijn van de erkenning;

2^o beantwoorden aan de door de Regering bepaalde norm voor socioprofessionele omkadering;

CHAPITRE III. — *De l'agrément des entreprises d'insertion et des initiatives locales de développement à l'emploi*

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. 5. L'agrément constitue un mandatement des entreprises d'insertion et des initiatives locales de développement de l'emploi à gérer le service d'intérêt général qui consiste en l'accompagnement de demandeurs d'emploi inoccupés en vue de leur insertion sur le marché du travail au sens de la décision de la Commission du 20 décembre 2011 relative à l'application de l'article 106, point 2, du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides d'état sous forme de compensations de service public octroyées à certaines entreprises chargées de la gestion de services d'intérêt économique général, publiée au *Journal officiel de l'Union européenne L7* du 11 janvier 2012.

L'agrément visé aux sections 2 à 4 incluses n'est accordé qu'en vue de l'octroi des subventions visées au chapitre IV.

Art. 6. L'agrément concerne exclusivement l'insertion socioprofessionnelle de demandeurs d'emploi qui sont des travailleurs du public cible de l'entreprise d'insertion ou de l'initiative locale de développement de l'emploi, et ce en recourant à une activité productrice de biens ou services.

Art. 7. Dans les limites des crédits budgétaires disponibles, le Gouvernement agrée les nouveaux projets selon une procédure d'appel public à projets dont il détermine les modalités.

Le Gouvernement peut limiter les appels à projets à des secteurs d'activité ou à des activités qu'il détermine.

Le Gouvernement précise, lors des appels à projets, les critères de sélection compte tenu des crédits budgétaires.

Art. 8. § 1^{er}. Les entreprises de travail adapté visées par le décret de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 relatif à l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées et les ateliers protégés visés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 décembre 1999 fixant les conditions d'agrément des ateliers protégés peuvent faire partie de l'économie sociale conformément à l'article 3. Toutefois, ils ne peuvent prétendre à l'agrément.

§ 2. Sous réserve des dispositions du paragraphe premier, le Gouvernement détermine les conditions dans lesquelles une association dont l'activité principale et le fonctionnement de base sont agréés et financés en vertu d'un décret ou d'une ordonnance adopté par le Parlement flamand, le Parlement de la Communauté française, l'Assemblée réunie de la Commission communautaire commune, ou le Parlement de la Commission communautaire française, peut, en vertu de la présente ordonnance, être agréée et financée en tant qu'initiative locale de développement de l'emploi pour d'autres activités et fonctionnements de base que ceux pour lesquels elles sont financées par ailleurs.

§ 3. Le Gouvernement détermine les conditions dans lesquelles une société dont les finalités sociales ne se limitent pas à l'objet visé à l'article 2, paragraphe premier, alinéa unique, 1^o, demande un agrément en tant qu'entreprise d'insertion.

Section 2. — Conditions d'agrément communes aux initiatives locales de développement et aux entreprises d'insertion

Art. 9. § 1^{er}. Le Gouvernement peut agréer l'association en tant qu'initiative locale de développement de l'emploi. Le Gouvernement peut agréer la société en tant qu'entreprise d'insertion.

En vue de l'agrément et sans préjudice des dispositions des sections 3 ou 4 et 5, elle remplit les conditions suivantes :

1^o avoir son siège principal d'activités, à savoir le lieu de travail où les travailleurs du public cible et le personnel d'encadrement socioprofessionnel travaillent ou travailleront et où sont exercées des activités récurrentes liées à l'objet social de la société visé à l'article 2, paragraphe premier, alinéa unique, 1^o, ou à l'objet social de l'association visée à l'article 2, paragraphe premier, alinéa unique, 3^o, sur le champ de compétence territoriale de la Région de Bruxelles-Capitale. Seules les activités productrices de biens ou de services en Région de Bruxelles-Capitale ou à partir de cette Région peuvent faire l'objet de l'agrément;

2^o pourvoir à la norme d'encadrement socioprofessionnel déterminée par le Gouvernement;

3° een algemeen actieplan opstellen, met een globaal overzicht van de geplande inspanningen voor de opleiding, begeleiding en opvolging van de doelgroepwerknemers;

4° medewerking verlenen aan een door de Regering ingevoerd mechanisme van stelselmatige opvolging van de begeleiding en de loopbaan van de werkzoekenden die behoren tot de doelgroep;

5° geen achterstallige belastingen verschuldigd zijn, noch achterstallige bijdragen die worden geïnd door de instelling belast met de inning van de bijdragen voor sociale zekerheid of door een Fonds voor Bestaanszekerheid of voor rekening van dat fonds.

De sommen waarvoor een behoorlijk in acht genomen aanzuiveringsplan bestaat, worden niet als achterstalligen beschouwd;

6° geen achterstalligen verschuldigd zijn in de betaling van de door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, krachtens deze ordonnantie of de organieke ordonnantie van 23 februari 2006 houdende de bepalingen die van toepassing zijn op de begroting, de boekhouding en de controle, teruggevorderde bedragen;

7° het arbeids-, socialezekerheids-, vennootschaps- of verenigings-, verzekerings-, handels-, boekhoud- en fiscale recht, en de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten eerbiedigen;

8° in voorkomend geval, beschikken over de nodige erkenningen, vergunningen, toelatingen, inschrijvingen, registraties en licenties, noodzakelijk voor de uitoefening van de activiteiten of de ermee samenhangende beroepen waarvoor de erkenning en de toelagen als bedoeld in hoofdstuk IV worden aangevraagd;

9° de reglementering eerbiedigen met betrekking tot de uitoefening van de activiteit of activiteiten;

10° in voorkomend geval, de geldende reglementeringen aangaande de beroepsomscholing en -bijscholing eerbiedigen;

11° onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of andere personen die ertoe gemachtigd zijn om de vennootschap of de vereniging te verbinden, geen personen tellen :

a) die uit hun burgerlijke en politieke rechten ontzet zijn;

b) bedoeld in het koninklijk besluit nr. 22 van 24 oktober 1934 betreffende het rechterlijk verbod aan bepaalde veroordeelden en gefailleerden om bepaalde ambten, beroepen of werkzaamheden uit te oefenen;

c) die, in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning, aansprakelijk zijn gesteld voor de verbintenissen of schulden van een gefailleerde vennootschap, met toepassing van de artikelen 229, 5°, 265, 315, 456, 4°, en 530 van het wetboek van vennootschappen;

d) die, in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning, bij of krachtens artikel 19 van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling, bij een in kracht van gewijsde getreden gerechtelijke beslissing veroordeeld zijn;

e) die, in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning, bij of krachtens wetten aangenomen op grond van artikel 6, § 1, VI, vijfde lid, 12°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, bij een in kracht van gewijsde getreden gerechtelijke beslissing veroordeeld zijn;

f) aan wie, in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning, in de hoedanigheid van werkgever als bedoeld in artikel 2 van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten of in artikel 26, § 3, van de ordonnantie van 30 april 2009 betreffende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren en de invoering van administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op deze reglementeringen, een administratieve geldboete werd opgelegd wegens inbreuk op de reglementeringen als bedoeld in de artikelen 1 en 1bis van de genoemde wet of in artikel 2, § 1, eerste lid, van de genoemde ordonnantie.

Voor de toepassing van deze bepaling worden verminderde administratieve geldboete wegens de verzachtende omstandigheden of het uitstel van de tenuitvoerlegging van de betaling van die boete als bedoeld in de artikelen 1ter en 1quater en 29 en 30 van respectievelijk de genoemde wet en de genoemde ordonnantie, niet als opgelegde administratieve geldboete beschouwd;

g) die bestuurder, gedelegeerd bestuurder, zaakvoerder of lasthebber waren van een plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid of van een inschakelingsonderneming waarvan de erkenning tijdens de afgelopen tien jaar krachtens afdeling 1 van hoofdstuk V werd ingetrokken, of er in welke hoedanigheid ook toe gemachtigd waren om dat initiatief of die onderneming te verbinden;

3° rédiger un plan d'action général, comprenant un aperçu général des efforts prévus pour la formation, l'accompagnement et le suivi des travailleurs du public cible;

4° prêter sa collaboration à un mécanisme de suivi systématique de l'accompagnement et de la carrière des demandeurs d'emploi qui font partie du public cible, instauré par le Gouvernement;

5° ne pas être redevable d'arriérés d'impôts ou de cotisations à percevoir par l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale ou par un fonds de sécurité d'existence ou pour le compte de celui-ci.

Ne sont pas considérées comme arriérés, les sommes pour lesquelles il existe un plan d'apurement dûment respecté;

6° ne pas être redevable d'arriérés de paiement de montants réclamés par la Région de Bruxelles-Capitale en vertu de la présente ordonnance ou de l'ordonnance organique du 23 février 2006 portant les dispositions applicables au budget, à la comptabilité et au contrôle;

7° respecter les réglementations de travail, de sécurité sociale, commerciales et fiscales ainsi que le droit des sociétés ou des associations, le droit d'assurance et de comptabilité, tout comme les conventions collectives de travail en vigueur;

8° disposer, le cas échéant, des agréments, autorisations, permis, inscriptions, enregistrements et licences nécessaires à l'exercice des activités ou des professions y liées pour lesquelles l'agrément et les subventions visés au chapitre IV sont demandés;

9° respecter les réglementations relatives à l'exercice de l'activité ou des activités;

10° le cas échéant, respecter les réglementations relatives à la reconversion et au recyclage professionnels en vigueur;

11° ne pas compter, parmi ses administrateurs, gérants, mandataires ou autres personnes habilitées à engager la société ou l'association des personnes :

a) qui sont privées de leurs droits civils et politiques;

b) visées par l'arrêté royal n° 22 du 24 octobre 1934 relatif à l'interdiction judiciaire faite à certains condamnés et aux faillites d'exercer certaines fonctions, professions ou activités;

c) qui, au cours des cinq années précédant la demande d'agrément, ont été reconnues responsables des engagements ou des dettes d'une société en faillite en application des articles 229, 5°, 265, 315, 456, 4°, et 530 du code des sociétés;

d) qui, au cours de cinq années précédant la demande d'agrément, ont été condamnées par une décision judiciaire coulée en force de chose jugée par ou en vertu de l'article 19 de l'ordonnance du 4 septembre 2008 relative à la lutte contre la discrimination et à l'égalité de traitement en matière d'emploi;

e) qui, au cours des cinq années précédant la demande d'agrément, ont été condamnées par une décision judiciaire coulée en force de chose jugée par ou en vertu des législations adoptées en vertu de l'article 6, paragraphe premier, VI, cinquième alinéa, 12°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

f) auxquelles, au cours des cinq années précédant la demande d'agrément, en leur qualité d'employeur au sens de l'article 2 de la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales ou de l'article 26, troisième paragraphe, de l'ordonnance du 30 avril 2009 relative à la surveillance des réglementations en matière d'emploi qui relèvent de la compétence de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'instauration d'amendes administratives applicables en cas d'infraction à ces réglementations, une amende administrative a été infligée pour infraction aux réglementations visées aux articles 1^{er} et 1^{er}bis de ladite loi ou à l'article 2, paragraphe premier, première alinéa, de ladite ordonnance.

Pour l'application de la présente disposition, l'amende administrative réduite pour cause de circonstances atténuantes ou le sursis à l'exécution du paiement de cette amende visés aux articles 1^{er}ter, 1^{er}quater de ladite loi et aux articles 29 et 30 de ladite ordonnance, ne sont pas considérés comme une amende administrative infligée;

g) qui furent administrateur, administrateur-délégué, gérant ou mandataire d'une initiative locale de développement de l'emploi ou d'une entreprise d'insertion dont l'agrément a été retiré lors des dix dernières années en vertu de la section 1^{re} du chapitre V, ou qui, en quelque qualité que ce soit, furent habilitées à engager ladite initiative ou ladite société;

h) die, in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning, bij een in kracht van gewijsde getreden gerechtelijke beslissing veroordeeld zijn wegens valsheid in geschriften als bedoeld in hoofdstuk IV van titel III van boek II van het Strafwetboek;

12° een gematigde loonspanning eerbiedigen voor een voltijdsequivalent die niet groter is dan een verhouding van een tot vier tussen het laagste en het hoogste brutoloon toegekend aan het personeel van de vennootschap of de vereniging, met inbegrip van de bovenwettelijke voordelen;

13° de medezeggenschap van de werknemers in de vennootschap of de vereniging bevorderen;

14° in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning, niet het voorwerp hebben uitgemaakt van een intrekking als bedoeld in afdeling 1 van hoofdstuk V;

15° de verbintenis aangaan om de voorwaarden als bedoeld in § 2 te eerbiedigen.

§ 2. Om de erkenning als plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid of als inschakelingsonderneming te behouden, is de vereniging of vennootschap ertoe gehouden :

1° de voorwaarden van § 1, tweede lid, 1° tot 13°, gedurende de periode van de erkenning als bedoeld in afdeling 7 te eerbiedigen;

2° de doelgroepwerknemers aan te werven met een arbeidsovereenkomst behoudens in het geval van terbeschikkingstelling door een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn aan het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid of aan de inschakelingsonderneming met toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

3° het algemeen actieplan als bedoeld in § 1, tweede lid, 3° uit te voeren.

§ 3. De door de Regering aangewezen diensten kunnen een model bepalen voor het algemeen actieplan bedoeld in § 1, tweede lid, 3°.

§ 4. De Regering kan de voorwaarden als bedoeld in §§ 1 en 2 nader bepalen.

Afdeling 3. — Specifieke erkenningsvoorwaarden voor het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid

Art. 10. § 1. Onverminderd het bepaalde in de afdelingen 2 en 5, voldoet de vereniging, met het oog op de erkenning, aan de criteria van financiële levensvatbaarheid.

De Regering kan verduidelijken wat wordt verstaan onder criteria van financiële levensvatbaarheid met het oog op de toepassing van deze paragraaf.

§ 2. Om de erkenning als plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid te behouden, is het initiatief ertoe gehouden om gedurende de periode van de erkenning, op het totale bestand van het uitvoerend personeel van de hoofdzetel van de activiteiten als bedoeld in artikel 9, § 1, tweede lid, 1°, doelgroepwerknemers te werk te stellen, en waarvan het jaarlijks gemiddeld aantal minstens zestig procent bedraagt, berekend in voltijdse equivalenten, alsook minimum vier voltijdse equivalenten, en dit, binnen de twaalf maanden vanaf de datum van kennisgeving van de erkenning, waarvan twee binnen de eerste zes maanden.

De werknemer die tot de doelgroep behoort op het ogenblik van zijn aanwerving door, of, in voorkomend geval, op het ogenblik van zijn terbeschikkingstelling aan het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid, met toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wordt verondersteld deze voorwaarde te blijven vervullen gedurende een periode van vier jaar vanaf de dag van aanwerving, gerekend van dag tot dag, of, in voorkomend geval, tot aan de beëindiging van de terbeschikkingstelling.

De arbeidsovereenkomst die onmiddellijk aansluit op de periode van tewerkstelling met toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, alsook de arbeidsovereenkomst die wordt voortgezet na of de nieuwe arbeidsovereenkomst die onmiddellijk aansluit op de periode van tewerkstelling in het kader van het doorstromingsprogramma, worden voor de berekening gelijkgesteld.

De Regering bepaalt de voorwaarden en de periode waarin het uitvoerend personeel in aanmerking kan worden genomen voor de berekening van het percentage als bedoeld in het eerste lid na de periode van vier jaar als bedoeld in het tweede en derde lid.

h) qui, au cours des cinq années précédant la demande d'agrément, ont été condamnées par une décision judiciaire coulée en force de chose jugée du chef de faux commis en écritures visé au chapitre IV du titre III du livre II du Code pénal;

12° respecter une tension salariale modérée qui ne peut excéder en équivalent temps plein un rapport de un à quatre entre le plus élevé et le moins élevé des salaires bruts octroyés au personnel de la société ou de l'association, en ce compris les avantages extralégaux;

13° favoriser la participation des travailleurs aux décisions de la société ou de l'association;

14° au cours des cinq années précédant la demande d'agrément, ne pas avoir fait l'objet d'un retrait visé à la section 1re du chapitre V;

15° s'engager à respecter les conditions visées au deuxième paragraphe.

§ 2. Afin de conserver son agrément en tant qu'initiative locale de développement de l'emploi ou en tant qu'entreprise d'insertion, l'association ou la société doit :

1° remplir les conditions du paragraphe premier, deuxième alinéa, 1° à 13° inclus, pendant la période de l'agrément visée à la section 7;

2° engager les travailleurs faisant partie du public cible dans les liens d'un contrat de travail, sauf dans le cas d'une mise à disposition par un centre public d'action sociale à l'initiative locale de développement de l'emploi ou à l'entreprise d'insertion, en application de l'article 60, septième paragraphe de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale;

3° mettre en œuvre le plan d'action général visé au paragraphe premier, deuxième alinéa, 3°.

§ 3. Les services désignés par le Gouvernement peuvent établir un modèle pour le plan d'action général visé au paragraphe premier, deuxième alinéa, 3°.

§ 4. Le Gouvernement peut préciser les conditions visées aux premier et deuxième paragraphes.

Section 3. — Conditions d'agrément particulières à l'initiative locale de développement de l'emploi

Art. 10. § 1^{er}. En vue de l'agrément et sans préjudice des dispositions des sections 2 et 5, l'association répond aux critères de viabilité financière.

Le Gouvernement peut préciser ce que l'on entend par critères de viabilité financière en vue de l'application du présent paragraphe.

§ 2. Pour conserver son agrément en tant qu'initiative locale de développement de l'emploi, l'initiative doit occuper, pendant la période de l'agrément, sur l'effectif total du personnel d'exécution du siège principal d'activités visé à l'article 9, paragraphe premier, deuxième alinéa, 1°, des travailleurs du public cible, et dont le nombre s'élève, en moyenne annuelle, à soixante pour cent au moins, calculés en équivalents temps plein, avec un minimum de quatre équivalents temps plein, et ce, dans un délai de douze mois à compter de la date de la notification de l'agrément. Deux des travailleurs visés au présent alinéa doivent être mis au travail dans les six premiers mois.

Le travailleur faisant partie du public cible au moment de son engagement, ou, le cas échéant, au moment de sa mise à disposition de l'initiative locale de développement de l'emploi, en application de l'article 60, septième paragraphe, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale, est considéré remplir cette condition pendant une période de quatre ans, à compter de la date d'engagement, calculés de jour en jour, ou, le cas échéant, jusqu'à la fin de la mise à disposition.

Le contrat de travail suivant immédiatement la période d'occupation en application de l'article 60, septième paragraphe, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale, ainsi que le contrat de travail qui est poursuivi ou le nouveau contrat de travail suivant immédiatement la période d'occupation dans le cadre du programme de transition professionnelle, sont assimilés pour le calcul.

Le Gouvernement détermine les conditions et la période pendant laquelle le personnel d'exécution peut être pris en compte pour le calcul du pourcentage visé à l'alinéa premier après la période de quatre ans visée aux deuxième et troisième alinéas.

Afdeling 4. — Specifieke erkenningsvoorwaarden voor de inschakelingsonderneming

Art. 11. § 1. Onverminderd het bepaalde in de afdelingen 2 en 5, moet de vennootschap rendabel en solvabel zijn om erkend te worden.

De Regering bepaalt solvabiliteits- en rendabiliteitscriteria met het oog op de toepassing van deze paragraaf.

§ 2. Om erkend te blijven als inschakelingsonderneming, is deze ertoe gehouden om gedurende de periode van de erkenning, op het totale bestand van het uitvoerend personeel van de hoofdzetel van de activiteiten als bedoeld in artikel 9, § 1, tweede lid, 1°, doelgroepwerknemers te werk te stellen, en waarvan het jaarlijks gemiddeld aantal minstens dertig procent bedraagt, berekend in voltijdse equivalenten, alsook minimum vier voltijdse equivalenten, en dit, binnen twaalf maanden vanaf de datum van kennisgeving van de erkenning, waarvan twee binnen de eerste zes maanden.

De werknemer die tot de doelgroep behoort op het ogenblik van zijn aanwerving door, of, in voorkomend geval, op het ogenblik van zijn terbeschikkingstelling aan de inschakelingsonderneming, met toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wordt verondersteld deze voorwaarde te blijven vervullen gedurende een periode van vier jaar vanaf de dag van aanwerving, gerekend van dag tot dag, of, in voorkomend geval, tot aan de beëindiging van de terbeschikkingstelling.

De arbeidsovereenkomst die onmiddellijk aansluit op de periode van tewerkstelling met toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wordt voor de berekening gelijkgesteld.

De Regering bepaalt de voorwaarden en de periode waarin het uitvoerend personeel in aanmerking kan worden genomen voor de berekening van het percentage als bedoeld in het eerste lid na de periode van vier jaar als bedoeld in het tweede en derde lid.

Afdeling 5. — Beoordeling van de kwaliteit van het project

Art. 12. De vereniging of de vennootschap die de voorwaarden vervult als bedoeld in de afdelingen 2 en 3 of 4, en een aanvraag tot erkenning indient overeenkomstig artikel 13, komt slechts in aanmerking voor de erkenning als bedoeld in dit hoofdstuk na beoordeling van de kwaliteit van het project, ingediend ingevolge de procedure voor openbare projectoproepen als bedoeld in artikel 7.

De Regering bepaalt de criteria ter beoordeling van de kwaliteit van het project en hun gewicht.

De Regering bepaalt de kwaliteit van het project overeenkomstig de door haar bepaalde criteria, en rangschikt de aanvragen in het licht van deze beoordeling.

Afdeling 6. — Aanvraag tot erkenning

Art. 13. § 1. De erkenning wordt verleend na een met redenen omkleed advies van de adviescommissie. Na het verstrijken van de door Regering bepaalde termijn, wordt het advies als gunstig beschouwd.

De aanvraag wordt ingediend bij de door de Regering aangewezen diensten, overeenkomstig het door deze diensten opgemaakt model. De aanvraag gaat minstens vergezeld van de volgende documenten en inlichtingen :

1° de geldende statuten van de vennootschap of de vereniging zoals bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*;

2° de naamlijst van de bestuurders en de lijst van de natuurlijke personen die ertoe gemachtigd zijn haar te verbinden ten aanzien van derden;

3° in voorkomend geval, de bij de Nationale Bank van België of ter griffie van de rechtbank van koophandel neergelegde jaarrekeningen en het recentst beschikbare activiteitenverslag;

4° een geschreven verklaring, ondertekend door de bevoegde organen, waaruit blijkt dat de vennootschap voldoet aan de voorwaarden als bedoeld in :

a) artikel 9, § 1, tweede lid, 1°, 4° tot en met 13°;

b) artikel 11, § 1,

of dat de vereniging de voorwaarden vervult als bedoeld in :

c) artikel 9, § 1, tweede lid, 1°, 4° tot en met 13°;

d) artikel 10, § 1;

Section 4. — Conditions d'agrément particulières à l'entreprise d'insertion

Art. 11. § 1^{er}. En vue de l'agrément et sans préjudice des dispositions des sections 2 et 5, la société doit être rentable et solvable.

Le Gouvernement détermine des critères de solvabilité et de rentabilité en vue de l'application du présent paragraphe.

§ 2. Pour conserver son agrément en tant qu'entreprise d'insertion, l'entreprise doit occuper, pendant la période de l'agrément, sur l'effectif total du personnel d'exécution du siège principal d'activités visé à l'article 9, paragraphe premier, deuxième alinéa, 1°, des travailleurs du public cible, et dont le nombre s'élève, en moyenne annuelle, à trente pour cent au moins, calculés en équivalents temps plein, avec un minimum de quatre équivalents temps plein, et ce, dans un délai de douze mois à compter de la date de la notification de l'agrément. Deux des travailleurs visés au présent alinéa doivent être mis au travail dans les six premiers mois.

Le travailleur faisant partie du public cible au moment de son engagement, ou, le cas échéant, au moment de sa mise à disposition de l'entreprise d'insertion, en application de l'article 60, septième paragraphe, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale, est considéré remplir cette condition pendant une période de quatre ans, à compter de la date d'engagement, calculés de jour en jour, ou, le cas échéant, jusqu'à la fin de la mise à disposition.

Le contrat de travail suivant immédiatement la période d'occupation en application de l'article 60, septième paragraphe, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale, est assimilé pour le calcul.

Le Gouvernement détermine les conditions et la période pendant laquelle le personnel d'exécution peut être pris en compte pour le calcul du pourcentage visé à l'alinéa premier après la période de quatre ans visée aux deuxième et troisième alinéas.

Section 5. — De l'appréciation de la qualité du projet

Art. 12. L'association ou la société qui remplit les conditions visées aux sections 2 et 3 ou 4, et qui introduit une demande d'agrément conformément à l'article 13, n'entre en ligne de compte pour l'octroi de l'agrément prévu au présent chapitre qu'après appréciation de la qualité du projet introduit suite à la procédure d'appel public à projets visée à l'article 7.

Le Gouvernement détermine les critères d'appréciation de la qualité du projet et leur pondération.

Le Gouvernement apprécie la qualité du projet sur la base des critères qu'il détermine et classe les demandes en fonction de ladite appréciation.

Section 6. — La demande d'agrément

Art. 13. § 1^{er}. L'agrément est accordé sur l'avis motivé de la commission consultative dans le délai fixé par le Gouvernement. Passé ce délai, l'avis est considéré comme favorable.

La demande d'agrément est introduite auprès des services désignés par le Gouvernement conformément au modèle établi par ces services et doit au moins être accompagnée des documents et des renseignements suivants :

1° les statuts de la société ou de l'association publiés au *Moniteur belge*;

2° la liste des administrateurs et la liste des personnes physiques, habilités à l'engager vis-à-vis de tiers;

3° s'il échet, les comptes annuels, déposés auprès de la Banque Nationale de Belgique ou au greffe du tribunal de commerce, et le rapport d'activités le plus récent disponible;

4° une déclaration écrite et signée par les organes compétents démontrant que la société remplit les conditions visées à :

a) l'article 9, paragraphe premier, deuxième alinéa, 1°, 4° à 13° inclus;

b) l'article 11, paragraphe premier,

ou que l'association remplit les conditions visées à :

c) l'article 9, paragraphe premier, deuxième alinéa, 1°, 4° à 13° inclus;

d) l'article 10, paragraphe premier;

5° een beschrijving van het project van socioprofessionele inschakeling van de werkzoekenden die behoren tot de doelgroep, en van de voortbrenging van goederen of het verlenen van diensten in het kader van de activiteiten of voorgenomen activiteiten aangaande deze socioprofessionele inschakeling;

6° in het licht van de onder 5° bedoelde activiteiten, een personeels- en aanwervingsplan voor de periode waarvoor de erkenning wordt gevraagd;

7° een ondernemingsplan, met minstens een omstandige begroting voor het lopende boekjaar en een financieel plan voor de periode waarvoor de erkenning wordt gevraagd met inbegrip van een omzetprognose, een investeringsplan en een liquiditeitsplan;

8° een loonkostenberekening op basis van de toepasselijke sectorale overeenkomsten;

9° indien die of dat aanwezig is, het advies van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, van het comité voor preventie en bescherming op het werk, of, bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging;

10° het algemeen actieplan als bedoeld in artikel 9, § 1, eerste lid, 3°;

11° in voorkomend geval, en onverminderd het bepaalde in artikel 10, § 2, eerste lid, of artikel 11, § 2, eerste lid, voor elk van de doelgroepwerknemers, een afschrift van de arbeidsovereenkomsten, met inbegrip van de arbeidsovereenkomsten met toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, of, bij ontstentenis, van de overeenkomst, in het kader van gezegd artikel 60, § 7, tussen de vennootschap of de vereniging en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn;

12° in voorkomend geval, voor elk van de personeelsleden voor socioprofessionele omkadering, een afschrift van de arbeidsovereenkomst, alsook van het diploma of de tewerkstellingsattesten.

Indien de door de Regering aangewezen diensten reeds over deze bescheiden of stukken beschikken, of er over kunnen beschikken omdat ze toegankelijk zijn via officiële kanalen, worden deze niet bij de aanvraag gevoegd.

Indien de vennootschap of vereniging op het ogenblik van de aanvraag tot erkenning niet bij machte is om de documenten als bedoeld in 11° en 12° van het tweede lid, voor te leggen, dient zij deze in uiterlijk op het ogenblik van de aanvraag tot financiering als bedoeld in artikel 18.

§ 2. De Regering bepaalt de nadere regels voor de indiening en de behandeling van de aanvraag tot erkenning en aangaande het verlenen of het weigeren van de erkenning, met inbegrip van de werking van de adviescommissie.

Afdeling 7. — Duur, hernieuwing en uitbreiding van de erkenning

Art. 14. § 1. De erkenning wordt verleend voor een periode van vier jaar.

Gedurende de eerste twee jaren van de eerste periode van vier jaar is de erkenning voorlopig en wordt de inschakelingsonderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid overeenkomstig de door de Regering bepaalde regels begeleid door een adviesagentschap voor de sociale economie of door de GIMB.

Na twee jaar begeleiding maakt het adviesagentschap voor de sociale economie of de GIMB een verslag over de begeleiding op.

Dit verslag ontleedt minstens de werking van de inschakelingsonderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid in het licht van de door deze ordonnantie en haar uitvoeringsbesluiten omschreven beginselen en voorwaarden, alsook van het project gediend in het kader van artikel 7.

De Regering bepaalt de procedure waardoor de adviescommissie kan voorstellen om de voorlopige erkenning in te trekken. Dat voorstel mag niet enkel gebaseerd zijn op het verslag van het adviesagentschap of van de GIMB.

Bij een gunstige eindbeoordeling door de adviescommissie blijft de erkenning onverminderd behouden tot het verstrijken van de lopende periode van vier jaar.

5° une description du projet d'insertion socioprofessionnelle des demandeurs d'emploi appartenant au public cible, et de la production de biens ou la prestation de services dans le cadre des activités ou des activités projetées relatives à ladite insertion socioprofessionnelle;

6° en fonction des activités visées au 5°, un plan d'occupation du personnel et de recrutement pour la période pour laquelle l'agrément est demandé;

7° un plan d'entreprise comprenant au moins un budget détaillé pour l'exercice en cours et un plan financier pour la période pour laquelle l'agrément est demandé, en ce compris des prévisions concernant le chiffre d'affaires, ainsi qu'un plan d'investissement et un plan des liquidités;

8° un calcul des charges salariales sur la base des conventions sectorielles applicables;

9° s'il existe, l'avis du conseil d'entreprise, ou, à défaut, du comité de prévention et de protection au travail, ou à défaut, de la délégation syndicale;

10° le plan d'action général visé à l'article 9, paragraphe premier, alinéa premier, 3°;

11° le cas échéant, et sans préjudice des dispositions de l'article 10, deuxième paragraphe, alinéa premier, ou de l'article 11, deuxième paragraphe, alinéa premier, pour chacun des travailleurs du public cible, une copie des contrats de travail, en ce compris des contrats de travail en application de l'article 60, septième paragraphe, de la loi du 8 juillet 1976 organique relative aux centres publics d'action sociale, ou, à défaut, de la convention conclue, dans le cadre dudit article 60, septième paragraphe, entre la société ou l'association et le centre public d'action sociale;

12° le cas échéant, pour chacun des membres du personnel pour l'encadrement socioprofessionnel, une copie du contrat de travail ainsi que du diplôme ou des certificats d'occupation.

Si les services désignés par le Gouvernement disposent déjà de ces documents ou des pièces ou lorsqu'ils sont disponibles par des canaux officiels, ils ne doivent pas être joints à la demande.

Si au moment de la demande d'agrément, la société ou l'association n'est pas en mesure de présenter les documents visés aux 11° et 12° du deuxième alinéa, elle les introduit au plus tard au moment de la demande de financement visée à l'article 18.

§ 2. Le Gouvernement précise les modalités relatives à l'introduction et au traitement de la demande d'agrément et concernant l'octroi ou le refus de l'agrément, en ce compris le fonctionnement de la commission consultative.

Section 7. — La durée, le renouvellement et l'élargissement de l'agrément

Art. 14. § 1^{er}. L'agrément est accordé pour une période de quatre ans.

Au cours des deux premières années de la première période de quatre ans, l'agrément est provisoire et l'entreprise d'insertion ou l'initiative locale de développement de l'emploi est accompagnée par la SRIB ou une agence-conseil en économie sociale et ce, conformément aux règles déterminées par le Gouvernement.

Après deux ans d'accompagnement, la SRIB ou l'agence-conseil en économie sociale établit un rapport d'accompagnement.

Ce rapport analyse au moins le fonctionnement de l'entreprise d'insertion ou de l'initiative locale de développement de l'emploi eu égard aux principes et conditions définis par la présente ordonnance et ses arrêtés d'application ainsi que par rapport au projet déposé dans le cadre de l'article 7.

Le Gouvernement détermine la procédure par laquelle la commission consultative peut proposer le retrait de l'agrément provisoire. Cette proposition ne peut se baser sur le seul rapport de l'agence conseil ou de la SRIB.

En cas d'évaluation finale favorable par la commission consultative, l'agrément est maintenu intégralement jusqu'à l'expiration de la période de quatre ans en cours.

§ 2. De erkenning is hernieuwbaar, op verzoek van de inschakelingsonderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid, en wordt uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de lopende erkenning ingediend.

Bovendien dient de vennootschap of vereniging binnen dezelfde termijn bij de door de Regering aangewezen diensten een omstandig werkingsverslag in over de aflopende periode van erkenning.

De Regering bepaalt de nadere regels van de te volgen procedure voor een aanvraag tot hernieuwing en inzonderheid welke bepalingen van afdelingen 1 tot 6 van toepassing zijn op deze aanvraag.

§ 3. De uitbreiding van de erkenning tot andere activiteiten voor socioprofessionele inschakeling van doelgroepwerknemers van de inschakelingsonderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid is mogelijk op verzoek van de vennootschap of de vereniging.

De uitbreiding wordt verleend voor de overblijvende duur van de lopende erkenning en gaat niet noodzakelijk gepaard met een bijkomende aanwerving van doelgroepwerknemers.

De hernieuwing als bedoeld in § 2 betreft in dat geval tevens de uitbreiding van de erkenning.

De Regering bepaalt de nadere regels van de te volgen procedure voor een aanvraag tot uitbreiding en inzonderheid welke bepalingen van afdelingen 1 tot 6 van toepassing zijn op deze aanvraag.

Afdeling 8. — Overdracht van de erkenning

Art. 15. § 1. De erkenning mag niet aan een derde worden afgestaan.

§ 2. De Regering bepaalt nadere regels voor het behoud, de overdracht of de deling van de erkenning in geval van fusie, omzetting of splitsing van de erkende inschakelingsonderneming of het erkende plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid. Bedoelde erkenning wordt verleend voor de overblijvende duur van de lopende erkenning.

§ 3. Bij overgang van de doelgroepwerknemer in het kader van de voornoemde fusie, omzetting of splitsing, wordt, voor de toepassing van hoofdstuk IV, de duur van de toekenning van de toelagen waartoe hij voor zijn werkgever het recht opent, verminderd met de periode van zijn tewerkstelling voor de fusie, omzetting of splitsing.

De Regering kan nadere regels bepalen voor de toepassing van het eerste lid.

HOOFDSTUK IV. — Toelagen voor de inschakelingsondernemingen en de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 16. § 1. De toelagen als bedoeld in onderhavig hoofdstuk worden toegekend voor zover en in de mate dat de erkende inschakelingsonderneming of het erkende plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid, de bepalingen van en de voorwaarden uit hoofdstuk III eerbiedigt en vervult.

§ 2. Binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten, vormen de toelagen als bedoeld in artikel 17, § 3, een compensatie waarvan het bedrag wordt berekend op grond van een raming van de overeenstemmende loonkosten en alle andere werkingskosten die een noodzakelijk gevolg zijn van de aanwerving, de begeleiding of de terbeschikkingstelling aan de vennootschap of aan de vereniging, van de doelgroepwerknemers of van de aanwerving van het personeel voor socioprofessionele omkadering.

§ 3. De bepalingen van artikel 17, § 1 vallen onder de toepassing van de Verordening (EG) nr. 800/2008 van de Europese Commissie van 6 augustus 2008 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 87 en 88 van het Verdrag met de gemeenschappelijke markt verenigbaar worden verklaard (« de algemene groepsvrijstellingsverordening »), bekendgemaakt in het *Publicatieblad van de Europese Unie* L 214 van 9 augustus 2008, en alle latere wijzigingen en verlengingen.

§ 2. L'agrément est renouvelable à la demande de l'entreprise d'insertion ou de l'initiative locale de développement de l'emploi et introduite au plus tard trois mois avant l'expiration de l'agrément en cours.

La société ou l'association introduit en outre dans le même délai auprès des services désignés par le Gouvernement un rapport de fonctionnement détaillé concernant la période d'agrément qui vient à échéance.

Le Gouvernement détermine les autres modalités de la procédure à suivre pour une demande de renouvellement et notamment les dispositions des sections 1re à 6 applicables à cette demande.

§ 3. L'élargissement de l'agrément à d'autres activités relatives à l'insertion socioprofessionnelle de travailleurs du public cible de l'entreprise d'insertion ou de l'initiative locale de développement de l'emploi est possible à la demande de la société ou de l'association.

L'élargissement ne peut être accordé que pour la durée restante de l'agrément en cours et n'implique pas obligatoirement un recrutement supplémentaire de travailleurs du public cible.

Le renouvellement visé au deuxième paragraphe concerne dans ce cas également l'élargissement de l'agrément.

Le Gouvernement détermine les modalités de la procédure à suivre pour une demande d'élargissement et notamment les dispositions des sections 1re à 6 applicables à cette demande.

Section 8. — Le transfert d'agrément

Art. 15. § 1^{er}. L'agrément ne peut être cédé à un tiers.

§ 2. Le Gouvernement détermine les modalités du maintien, de la cession ou de la division de l'agrément en cas de fusion, de transformation ou de scission de l'entreprise d'insertion agréée ou de l'initiative locale de développement de l'emploi agréée. Ledit agrément ne peut être accordé que pour la durée restante de l'agrément en cours.

§ 3. En cas de transition du travailleur du public cible dans le cadre de ladite fusion, de transformation ou scission et pour l'application du chapitre IV, la durée de l'octroi des subventions, auquel il ouvre le droit pour son employeur, est réduite de la période de son emploi avant la fusion, la transformation ou la scission.

Le Gouvernement peut préciser les modalités relatives à l'application de l'alinéa premier.

CHAPITRE IV. — Des subventions des entreprises d'insertion et des initiatives locales de développement de l'emploi

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. 16. § 1^{er}. Les subventions visées au présent chapitre sont accordées pour autant que et dans la mesure où l'entreprise d'insertion agréée ou l'initiative locale de développement de l'emploi agréée respecte et remplit les dispositions et conditions du chapitre III.

§ 2. Dans la limite des crédits budgétaires disponibles, les subventions visées à l'article 17, troisième paragraphe correspondent à une compensation dont le montant est calculé sur la base d'une estimation des coûts salariaux correspondants et de tout autre coût de fonctionnement nécessairement engendré par le recrutement, l'accompagnement ou la mise à disposition de l'entreprise ou de l'association, des travailleurs du public cible, ou par le recrutement du personnel d'encadrement socioprofessionnel.

§ 3. Les dispositions de l'article 17, paragraphe premier, tombent sous l'application du Règlement (CE) n° 800/2008 de la Commission européenne du 6 août 2008 déclarant certaines catégories d'aide compatibles avec le marché commun en application des articles 87 et 88 du traité (« Règlement général d'exemption par catégorie »), publié au *Journal officiel de l'Union européenne* L 214 du 9 août 2008, et toutes les modifications et prolongations ultérieures.

Art. 17. § 1. Binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten, kent de Regering aan de erkende inschakelingsonderneming jaarlijks een loontoelage toe voor elke werknemer die op het ogenblik van zijn indiensttreding, doelgroepwerknemer is als bedoeld in artikel 2, § 1, enig lid, 5°, en door de inschakelingsonderneming tewerkgesteld wordt met een arbeidsovereenkomst.

De toelage bedraagt per voltijds tewerkgestelde werknemer hoogstens :

- 5.000 euro voor het eerste jaar van tewerkstelling;
- 3.750 euro voor het tweede jaar van tewerkstelling;
- 2.500 euro voor het derde jaar van tewerkstelling;
- 1.250 euro voor het vierde jaar van tewerkstelling.

Na het vierde jaar wordt er geen toelage meer toegekend.

In geen geval mag het gecumuleerde bedrag van de jaarlijkse toelagen meer dan vijftig procent van de jaarlijkse loonkosten van de werknemer bedragen.

§ 2. Binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten en onverminderd het bepaalde in artikel 9, § 1, tweede lid, 2° kent de Regering aan de erkende inschakelingsonderneming of aan het erkende plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid jaarlijks een omkaderingstoelage toe die de loonkosten dekt van het omkaderingspersoneel en de werkingskosten verbonden aan de begeleiding. De aanvaarde werkingskosten bedragen hoogstens dertig procent van deze toelage.

De toelagen als bedoeld in het eerste lid worden slechts toegekend voor zover en in de mate dat :

1° de arbeidsovereenkomst van de betrokken werknemer voor minstens een halftijdse betrekking van onbepaalde duur wordt gesloten;

2° de arbeidsprestaties van de betrokken werknemer minstens halftijds betrekking hebben op de socioprofessionele begeleiding en opvolging op de werkvloer;

3° de werknemer geen doelgroepwerknemer is;

4° de werknemer voldoet aan de normen betreffende de scholingsgraad of beroepservaring die de Regering als voldoende beschouwt om socioprofessioneel te omkaderen.

Een doelgroepwerknemer kan, ten vroegste één jaar na zijn indiensttreding, personeelslid voor socioprofessionele omkadering worden.

§ 3. De toelage als bedoeld in § 2 bestaat uit een forfaitair bedrag van 20.000 euro enerzijds, en een veranderlijk bedrag anderzijds.

Het veranderlijk deel van de toelage bestaat uit hoogstens 10.000 euro per jaar en per doelgroepwerknemer, berekend in voltijds equivalenten.

Het veranderlijke deel wordt op een degressieve basis volgens het aantal doelgroepwerknemers berekend.

De Regering kent, binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten, een bijkomende en forfaitaire werkingstoelage toe van 2.500 euro per jaar en per doelgroepwerknemer, berekend in voltijds equivalenten, zonder werk sinds minstens vijf ononderbroken jaren op het ogenblik van de aanwerving.

Enkel de werknemers die beantwoorden aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 2, § 1, enig lid, 5°, komen in aanmerking voor de berekening van de omkaderingstoelage, en dit voor een periode van vier jaar vanaf de dag van hun indiensttreding.

Indien de vennootschap of de vereniging verschillende aanvragen tot erkenning heeft ingediend, al dan niet in een keer, al dan niet opgesplitst, kan de som van de aldus verkregen toelagen nooit groter zijn dan de toelagen die ze zou verkrijgen, mocht de aanvraag als een geheel worden ingediend.

De Regering bepaalt :

1° de bedragen van het veranderlijk deel van de toelage in functie van het aantal doelgroepwerknemers, berekend in voltijds equivalenten;

2° het maximaal aantal doelgroepwerknemers, berekend in voltijds equivalenten, dat daartoe kan meegerekend worden;

3° de middelen waarmee wordt aangetoond dat de doelgroepwerknemer op het ogenblik van de aanwerving sinds minstens vijf ononderbroken jaren zonder werk was.

§ 4. Bij deeltijdse tewerkstelling worden de bedragen van de loontoelagen als bedoeld in §§ 1 en 2 naar evenredigheid van het arbeidsstelsel aangepast.

Art. 17. § 1^{er}. Dans la limite des crédits budgétaires disponibles, le Gouvernement accorde chaque année à l'entreprise d'insertion agréée une subvention salariale pour chaque travailleur qui, au moment de son entrée en service, est un travailleur du public cible visé à l'article 2, paragraphe premier, alinéa unique, 5°, et est engagé par l'entreprise d'insertion dans les liens d'un contrat de travail.

Par travailleur occupé à temps plein, la subvention s'élève à maximum :

- 5.000 euros pour la première année d'occupation;
- 3.750 euros pour la deuxième année d'occupation;
- 2.500 euros pour la troisième année d'occupation;
- 1.250 euros pour la quatrième année d'occupation.

Aucune subvention n'est octroyée au-delà de la quatrième année.

Le montant cumulé des subventions annuelles ne peut en aucun cas dépasser cinquante pour cent du coût salarial annuel du travailleur.

§ 2. Dans la limite des crédits budgétaires disponibles, et sans préjudice des dispositions de l'article 9, paragraphe premier, deuxième alinéa, 2°, le Gouvernement accorde chaque année à l'entreprise d'insertion agréée ou à l'initiative locale de développement de l'emploi agréée une subvention d'encadrement qui couvre le coût salarial du personnel d'encadrement et les frais de fonctionnement liés à la mise en œuvre de l'activité d'accompagnement. Les frais de fonctionnement éligibles sont limités à trente pour cent maximum de la subvention.

Les subventions visées à l'alinéa premier ne sont octroyées que pour autant que et dans la mesure où :

1° le contrat de travail du travailleur concerné est conclu pour une durée indéterminée et d'au moins un mi-temps;

2° les prestations du travailleur concerné portent sur l'accompagnement et le suivi socioprofessionnel dans un environnement professionnel à concurrence d'au moins un mi-temps;

3° le travailleur n'est pas un travailleur du public cible;

4° le travailleur répond aux normes de qualification scolaire ou d'expérience professionnelle définies par le Gouvernement comme suffisantes pour assumer l'encadrement socioprofessionnel.

Un travailleur du public cible ne peut devenir membre du personnel d'encadrement socioprofessionnel qu'un an au plus tôt après son entrée en service.

§ 3. La subvention visée au deuxième paragraphe est composée d'un montant forfaitaire de 20.000 euros d'une part, et d'un montant variable d'autre part.

La partie variable de la subvention ne peut dépasser 10.000 euros maximum par an et par travailleur du public cible, calculé en équivalent temps plein.

Elle est calculée sur une base dégressive en fonction du nombre de travailleurs appartenant au public cible.

Le Gouvernement accorde dans la limite des crédits budgétaires disponibles une subvention de fonctionnement supplémentaire et forfaitaire de 2.500 euros par an et par travailleur du public cible calculé en équivalent temps plein et inoccupé depuis au moins cinq ans consécutifs au moment de l'engagement.

N'entrent en considération pour le calcul de la subvention d'encadrement que les travailleurs entrant dans les conditions fixées à l'article 2, paragraphe premier, alinéa unique, 5°, et ce pour une durée de quatre ans, à compter de leur date d'engagement.

Lorsque la société ou l'association a introduit plusieurs demandes d'agrément en une ou plusieurs fois, la somme des subventions obtenues ne peut en aucun cas être supérieure aux subventions qui auraient été obtenues si une seule demande avait été introduite pour le tout.

Le Gouvernement détermine :

1° les montants de la partie variable de la subvention en fonction du nombre de travailleurs du public cible, calculé en équivalent temps plein;

2° le nombre maximum de travailleurs du public cible, calculé en équivalent temps plein, qui peuvent être pris en compte à cet effet;

3° les moyens par lesquels il est démontré que le travailleur du public cible fut un demandeur d'emploi inoccupé depuis au moins cinq ans consécutifs au moment de l'engagement.

§ 4. En cas d'emploi à temps partiel, les montants des subventions salariales visées au paragraphe premier et au deuxième paragraphe sont adaptés au prorata du régime de travail.

§ 5. De krachtens §§ 1 en 2 betoelaagde werknemers mogen geen verantwoordelijke functie uitoefenen.

§ 6. De Regering bepaalt de nadere regels voor de toepassing en de vereffening van de toelagen als bedoeld in §§ 1 tot en met 3.

§ 7. De erkende inschakelingsonderneming en het erkende plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid kunnen bij de GIMB een achtergestelde lening verkrijgen van hoogstens 250.000 euro in het kader van de financiering van projecten voor de sociale economie.

De toekenningsvoorwaarden van deze achtergestelde lening worden bepaald door de GIMB in opdracht van de Regering.

§ 8. Het totaal van alle tussenkomsten in alle loonkosten en werkingskosten als bedoeld in §§ 1 en 2, van om het even welke oorsprong, die aan eenzelfde arbeidsplaats of werking worden toegekend, mag de totale aanvaarde loonkosten van die arbeidsplaats noch de totale aanvaarde kosten van die werking overschrijden.

Afdeling 2. — Aanvraag tot financiering

Art. 18. Met het oog op de toekenning van de toelagen als bedoeld in afdeling 1 dient de vennootschap of de vereniging jaarlijks een aanvraag in bij de door de Regering aangewezen diensten, overeenkomstig het door deze diensten opgemaakt model.

De aanvraag tot financiering kan tegelijkertijd plaatsvinden met een eerste aanvraag tot erkenning of een aanvraag tot hernieuwing van erkenning.

Onverminderd het bepaalde in artikel 13, § 1, vierde lid, gaat de aanvraag minstens vergezeld van de volgende documenten en inlichtingen :

1° het bewijs dat de vennootschap of de vereniging beantwoordt aan de norm inzake socioprofessionele omkadering bedoeld in artikel 9, § 1, tweede lid, 2°;

2° het bewijs dat de personeelsleden voor de socioprofessionele omkadering, voldoen aan de door de Regering opgelegde scholingsgraad of beroepservaring;

3° vanaf het tweede jaar van de erkenning, een jaarverslag van de activiteiten, overeenkomstig het model opgemaakt door de daartoe door de Regering aangewezen diensten, uiterlijk op 1 juli van het volgende jaar. Bij gebreke daarvan, kan de Regering de terugbetaling eisen van de voor het jaar in kwestie verkregen toelage.

Art. 19. De Regering bepaalt nader de periode en de procedure voor het indienen van de aanvraag tot financiering.

HOOFDSTUK V. — Schorsing, intrekking en schrapping van de erkenning en verlies van het genot van toelagen

Afdeling 1. — Schorsing en intrekking van de erkenning

Art. 20. § 1. De erkenning wordt, op voorstel van de door haar aangewezen diensten en na advies van de adviescommissie, door de Regering geschorst of ingetrokken indien de vennootschap of de vereniging :

1° de bepalingen van deze ordonnantie en haar uitvoeringsmaatregelen niet naleeft;

2° de erkenning heeft verkregen op grond van verklaringen die vals, onvolledig of onjuist zijn, en daarbij met bedrieglijk oogmerk heeft gehandeld;

3° het jaarlijks activiteitenverslag als bedoeld in artikel 18, derde lid, 3°, voorlegt met valse, onvolledige of onjuiste gegevens, en daarbij met bedrieglijk oogmerk heeft gehandeld;

4° het krachtens de ordonnantie van 30 april 2009 betreffende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren en de invoering van administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op deze reglementeringen en de uitvoeringsbesluiten ervan, geregeld toezicht verhindert;

5° gedurende twee opeenvolgende jaren geen rechtvaardigingsstukken indient voor de vereffening van de vastgelegde middelen of slechts ten belope van de helft van die middelen.

In de gevallen bedoeld in het vorige lid wordt de vennootschap of de vereniging uitgesloten van de toepassing van deze ordonnantie voor een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf het ogenblik van de kennisgeving van de beslissing van intrekking.

§ 5. Les travailleurs subventionnés en vertu du paragraphe premier et du deuxième paragraphe ne peuvent exercer de fonction de responsabilité.

§ 6. Le Gouvernement précise les modalités d'application et de liquidation des subventions visées au paragraphe premier et aux deuxième et troisième paragraphes.

§ 7. En outre, l'entreprise d'insertion agréée et l'initiative locale de développement de l'emploi agréée peuvent obtenir auprès de la SRIB un emprunt subordonné de maximum 250.000 euros dans le cadre du financement de projets d'économie sociale.

Les conditions d'octroi de ce prêt subordonné sont déterminées par la SRIB pour le compte du Gouvernement.

§ 8. Le total de toutes les interventions dans le coût salarial et dans les frais de fonctionnement visés au paragraphe premier et au deuxième paragraphe, toutes origines confondues, octroyées pour un même emploi ou un même fonctionnement, ne peut jamais dépasser le total des frais salariaux acceptés de cet emploi, ni le total des frais acceptés de ce fonctionnement.

Section 2. — La demande de financement

Art. 18. En vue de l'octroi des subventions visées à la première section, la société ou l'association introduit chaque année une demande auprès des services désignés par le Gouvernement, conformément au modèle établi par ces services.

La demande de financement peut être introduite simultanément avec une première demande d'agrément ou à une demande de renouvellement.

Sans préjudice des dispositions de l'article 13, paragraphe premier, quatrième alinéa, la demande est au moins accompagnée des documents et renseignements suivants :

1° la preuve que la société ou l'association respecte la norme d'encadrement socioprofessionnel, visée à l'article 9, paragraphe premier, deuxième alinéa, 2°;

2° la preuve que les membres du personnel d'encadrement socioprofessionnel satisfont à la qualification scolaire ou à l'expérience professionnelle imposées par le Gouvernement;

3° à partir de la deuxième année de l'agrément, un rapport annuel des activités, conformément au modèle établi par les services désignés par le Gouvernement, au plus tard pour le 1^{er} juillet de l'année suivante. A défaut, le Gouvernement peut exiger le remboursement du subventionnement obtenu pour l'année en question.

Art. 19. Le Gouvernement précise la période et la procédure d'introduction de la demande de financement.

CHAPITRE V. — Suspension,

retrait et suppression de l'agrément et perte du bénéfice de subventions

Section 1^{re}. — Suspension et retrait de l'agrément

Art. 20. § 1^{er}. Sur proposition des services désignés par le Gouvernement et après avis de la commission consultative, le Gouvernement suspend ou retire l'agrément si la société ou l'association :

1° ne respecte pas les dispositions de la présente ordonnance et ses mesures d'exécution;

2° a obtenu frauduleusement l'agrément sur la base de déclarations fausses, incomplètes ou inexactes;

3° fait figurer frauduleusement dans le rapport annuel d'activité visé à l'article 18, troisième alinéa, 3°, des informations fausses, incomplètes ou inexactes;

4° fait obstacle à la surveillance organisée en vertu de l'ordonnance du 30 avril 2009 relative à la surveillance des réglementations en matière d'emploi qui relèvent de la compétence de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'instauration d'amendes administratives applicables en cas d'infraction à ces réglementations et à leurs arrêtés d'exécution;

5° n'introduit pas de pièces justificatives permettant la liquidation des moyens engagés ou n'introduit de pièces justificatives qu'à concurrence de la moitié desdits moyens, et ce pendant deux années successives.

Dans les cas visés dans l'alinéa précédent, la société ou l'association est exclue du bénéfice de la présente ordonnance pour une période de cinq ans à compter de la notification de la décision du retrait.

§ 2. De erkenning wordt, op voorstel van de door haar aangewezen diensten en na advies van de adviescommissie, door de Regering ingetrokken, indien die diensten, na afloop van de periode van voorlopige erkenning als bedoeld in artikel 14, § 1, tweede lid, aantonen, door een geheel van gewichtige, bepaalde en met elkaar overeenstemmende vermoedens, dat het behoud van de erkenning niet aangewezen is, inzonderheid omdat :

1° de vennootschap niet rendabel of de vereniging niet levensvatbaar is;

2° de vennootschap of de vereniging blijkt geeft van kennelijke onbekwaamheid;

3° de vennootschap of de vereniging de begeleiding als bedoeld in artikel 14, § 1, tweede lid, beëindigt zonder rechtvaardiging;

4° het voortbrengen van goederen of het verlenen van diensten de tenuitvoerlegging van het inschakelingstraject van de doelgroepwerknemers niet ten goede komen.

§ 3. De Regering kan de erkenning tevens schorsen en de toekenning van toelagen als bedoeld in hoofdstuk IV opschorten in geval van tijdelijke stopzetting gedurende minstens drie opeenvolgende maanden van de voortbrenging van goederen of van de dienstverlening waarmee de activiteiten van socioprofessionele inschakeling, waarvoor erkenning werd verleend, gepaard gaan.

§ 4. De intrekking geschiedt ambtshalve en onherroepelijk, wanneer :

1° onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers, en meer algemeen, alle personen die ertoe gemachtigd zijn om de erkende inschakelingsonderneming of het erkende plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid te verbinden, personen in functie blijven die het voorwerp zijn van een of meer beslissingen of veroordelingen als bedoeld in de artikelen 9, § 1, tweede lid, 11°;

2° de vennootschap of de vereniging, na de erkenning als inschakelingsonderneming of als plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid, voor dezelfde activiteiten aangaande de socioprofessionele inschakeling van werkzoekenden op het territoriale bevoegdheidsgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest erkend en gefinancierd wordt krachtens een decreet of een ordonnantie aangenomen door het Vlaams Parlement, het Parlement van de Franse Gemeenschap, de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of het Parlement van de Franse Gemeenschapscommissie;

3° de erkenning als inschakelingsonderneming of als plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid is verleend ten gevolge van een andere erkenning, en deze eerdere erkenning vervalt, verstrijkt zonder mogelijkheid van hernieuwing of wordt ingetrokken.

§ 5. De Regering bepaalt :

1° de procedures tot schorsing of intrekking van de erkenning, met inbegrip van het tijdstip waarop de schorsing ingaat;

2° de gevolgen van de schorsing.

Afdeling 2. — Schraping van de erkenning

Art. 21. De inschakelingsonderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid geven de door de Regering aangewezen diensten onverwijld schriftelijk kennis van de definitieve stopzetting van de voortbrenging van goederen of van de dienstverlening waarmee de activiteiten voor socioprofessionele inschakeling, waarvoor erkenning werd verleend, gepaard gaan.

De door de Regering aangewezen diensten kunnen de erkenning schrappen in geval van definitieve stopzetting van de voornoemde voortbrenging van goederen of van de voornoemde dienstverlening, inzonderheid :

1° na de kennisgeving als bedoeld in het eerste lid;

2° op verzoek van de erkende inschakelingsonderneming of het erkende plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid;

3° wanneer genoemde stopzetting wordt vastgesteld door een geheel van gewichtige, bepaalde en met elkaar overeenstemmende vermoedens.

Een grond tot schorsing of intrekking als bedoeld in artikel 20 kan geen grond tot schraping zijn.

De Regering kan de procedure tot schraping van de erkenning alsook de gevolgen ervan nader bepalen.

§ 2. Sur proposition des services désignés par le Gouvernement et après avis de la commission consultative, le Gouvernement retire l'agrément si, à l'échéance de la période de l'agrément provisoire visée à l'article 14, paragraphe premier, deuxième alinéa, lesdits services démontrent, au moyen de présomptions graves, précises et concordantes que le maintien de l'agrément n'est pas indiqué notamment lorsque :

1° la société n'est pas rentable ou l'association n'est pas viable;

2° la société ou l'association fait preuve d'incompétence manifeste;

3° la société ou l'association met fin à l'accompagnement visé à l'article 14, paragraphe premier, deuxième alinéa, et ce, sans justification;

4° l'activité productrice de biens ou de services n'est pas propice à la mise en œuvre de la filière d'insertion des travailleurs du public cible.

§ 3. Le Gouvernement peut également suspendre l'agrément et l'octroi des subventions visées au chapitre IV en cas de cessation temporaire pendant au moins trois mois consécutifs de la production de biens ou de la prestation de services qui accompagnent les activités d'insertion socioprofessionnelles pour lesquelles l'agrément a été accordé.

§ 4. Le retrait est prononcé d'office et irrévocablement lorsque :

1° parmi les administrateurs, gérants, mandataires et plus généralement toutes les personnes qui sont habilitées à engager l'entreprise d'insertion agréée ou l'initiative locale de développement de l'emploi agréée, sont maintenues dans leur fonction des personnes qui font l'objet d'une ou de plusieurs décisions ou condamnations visées à l'article 9, paragraphe premier, deuxième alinéa, 11°;

2° après son agrément en tant qu'entreprise d'insertion ou en tant qu'initiative locale de développement de l'emploi, la société ou l'association concernée est agréée et financée en vertu d'un décret ou d'une ordonnance adopté par le Parlement flamand, le Parlement de la Communauté française, l'Assemblée réunie de la Commission communautaire commune ou le Parlement de la Commission communautaire française pour les mêmes activités relatives à l'insertion socioprofessionnelle de demandeurs d'emploi sur le champ de compétence territoriale de la Région de Bruxelles-Capitale;

3° l'agrément en tant qu'entreprise d'insertion ou en tant qu'initiative locale de développement de l'emploi a été accordé suite à un autre agrément et que cet agrément précédent vient à échéance, expire sans possibilité de renouvellement ou est retiré.

§ 5. Le Gouvernement :

1° détermine les procédures de suspension ou de retrait de l'agrément, en ce compris le moment de début de la suspension;

2° précise les effets de la suspension.

Section 2. — Suppression de l'agrément

Art. 21. L'entreprise d'insertion ou l'initiative locale de développement de l'emploi avertit par écrit et sans délai les services désignés par le Gouvernement de la cessation définitive de la production de biens ou des prestations de services qui vont de pair avec les activités d'insertion socioprofessionnelle pour lesquelles l'agrément a été accordé.

Les services désignés par le Gouvernement peuvent supprimer l'agrément en cas de cessation définitive de ladite production de biens ou de ladite prestation de services, notamment :

1° après la notification visée à l'alinéa premier;

2° à la demande de l'entreprise d'insertion agréée ou de l'initiative locale de développement de l'emploi agréée;

3° lorsque ladite cessation est établie par des présomptions graves, précises et concordantes.

Un motif de suspension ou de retrait visé à l'article 20 ne peut justifier une suppression de l'agrément.

Le Gouvernement peut préciser la procédure de suppression de l'agrément ainsi que ses effets.

Afdeling 3. — Verlies van toelagen

Art. 22. § 1. Onverminderd artikel 94 van de organieke ordonnantie van 23 februari 2006 houdende de bepalingen die van toepassing zijn op de begroting, de boekhouding en de controle, verliest de erkende inschakelingsonderneming of het erkende plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid toelagen als bedoeld in hoofdstuk IV indien :

1° ze of het niet voldoet aan de voorwaarden als bedoeld in hoofdstuk IV;

2° haar of zijn erkenning wordt ingetrokken overeenkomstig de bepalingen van afdeling 1;

3° haar of zijn erkenning wordt geschrapt overeenkomstig de bepalingen van afdeling 2.

§ 2. In geval van schrapping worden de toelagen waarop de vennootschap of de vereniging recht heeft ten gevolge van de verwezenlijking van de activiteiten van socioprofessionele inschakeling voor de definitieve stopzetting, in evenredige mate vereffend.

§ 3. Onverminderd artikel 95 van de organieke ordonnantie van 23 februari 2006 houdende de bepalingen die van toepassing zijn op de begroting, de boekhouding en de controle, wordt de vereffening van de toelagen als bedoeld in hoofdstuk IV in geval van schorsing van de erkenning als bedoeld in afdeling 1, opgeschort in afwachting van een beslissing over de intrekking door de Regering.

§ 4. De Regering bepaalt de nadere regels en de procedure voor de stopzetting en de terugvordering van de toelagen.

HOOFDSTUK VI. — *Adviescommissie inzake inschakeling en sociale economie*

Art. 23. § 1. Bij de ESRBHG wordt een adviescommissie inzake inschakeling en sociale economie opgericht. De ESRBHG verzorgt er het secretariaat. Ze geeft met redenen omklede adviezen in de gevallen bepaald door deze ordonnantie.

§ 2. De adviescommissie is samengesteld uit :

1° een voorzitter en een ondervoorzitter;

2° twee leden en evenveel plaatsvervangende leden ter vertegenwoordiging van de representatieve werkgeversorganisaties, die zitting hebben in de ESRBHG;

3° twee leden en evenveel plaatsvervangende leden ter vertegenwoordiging van de representatieve werknemersorganisaties, die zitting hebben in de ESRBHG;

4° vier leden en evenveel plaatsvervangende leden ter vertegenwoordiging van de representatieve organisaties uit de sector van de sociale economie, als volgt verdeeld :

a) twee leden ter vertegenwoordiging van de representatieve organisaties van de sociale economie;

b) een lid ter vertegenwoordiging van de representatieve organisaties van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid, buiten de organisaties als bedoeld in a);

c) een lid ter vertegenwoordiging van de representatieve organisaties van de inschakelingsondernemingen, buiten de organisaties als bedoeld in a);

5° een lid en een plaatsvervangend lid ter vertegenwoordiging van ACTIRIS;

6° twee leden en evenveel plaatsvervangende leden ter vertegenwoordiging van het Bestuur;

7° een lid en een plaatsvervangend lid ter vertegenwoordiging van de GIMB;

8° een lid en een plaatsvervangend lid ter vertegenwoordiging van de O.C.M.W.

Alleen de leden bedoeld in het eerste lid, 1° tot 4°, zijn stemgerechtigd.

De Regering benoemt de voorzitter en de ondervoorzitter op voordracht van de Minister bevoegd voor de sociale economie.

Minstens drie vierde van de leden van de adviescommissie is woonachtig op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Section 3. — Perte du bénéfice des subventions

Art. 22. § 1^{er}. Sans préjudice de l'article 94 de l'ordonnance du 23 février 2006 organique portant les dispositions applicables au budget, à la comptabilité et au contrôle, l'entreprise d'insertion agréée ou l'initiative locale de développement de l'emploi agréée perd le bénéfice des subventions visées au chapitre IV lorsque :

1° elle ne remplit pas les conditions visées au chapitre IV;

2° son agrément lui est retiré conformément aux dispositions de la première section;

3° son agrément est supprimé conformément aux dispositions de la section 2.

§ 2. En cas de suppression de l'agrément, les subventions auxquelles la société ou l'association a droit suite aux activités d'insertion socioprofessionnelle réalisées antérieurement à la cessation définitive, lui sont liquidées à due concurrence.

§ 3. Sans préjudice de l'article 95 de l'ordonnance du 23 février 2006 organique portant les dispositions applicables au budget, à la comptabilité et au contrôle, la liquidation de subventions visées au chapitre IV est suspendue en cas de suspension de l'agrément visée à la première section dans l'attente d'une décision sur le retrait d'agrément par le Gouvernement.

§ 4. Le Gouvernement précise les modalités et la procédure à suivre en cas de cessation et de recouvrement des subventions.

CHAPITRE VI. — *De la commission consultative en matière d'insertion et d'économie sociale*

Art. 23. § 1^{er}. Une commission consultative en matière d'insertion et d'économie sociale est créée auprès du CESRBC qui en assure le secrétariat. Elle rend des avis motivés dans les cas prévus par la présente ordonnance.

§ 2. La commission consultative se compose de :

1° un président et un vice-président;

2° deux membres et autant de membres suppléants représentant les organisations représentatives des employeurs siégeant au CESRBC;

3° deux membres et autant de membres suppléants représentant les organisations représentatives des travailleurs siégeant au CESRBC;

4° quatre membres et autant de membres suppléants représentant les organisations représentatives du secteur de l'économie sociale répartis comme suit :

a) deux membres représentant les organisations représentatives de l'économie sociale;

b) un membre représentant les organisations représentatives des initiatives locales de développement de l'emploi, hors les organisations visées sous a);

c) un membre représentant les organisations représentatives des entreprises d'insertion, hors les organisations visées sous a);

5° un membre et un membre suppléant représentant ACTIRIS;

6° deux membres et autant de membres suppléants représentant l'Administration;

7° un membre et un membre suppléant représentant la SRIB;

8° un membre et un membre suppléant représentant les C.P.A.S.

Seuls les membres visés à l'alinéa premier, 1° à 4°, participent au vote.

Le Gouvernement nomme le président et le vice-président sur proposition du Ministre ayant l'économie sociale dans ses attributions.

Au moins trois quarts des membres de la commission consultative sont domiciliés sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

De Regering wijst uit dubbele lijsten de in het eerste lid, 2° tot en met 8°, bedoelde leden aan op voordracht van de instellingen die zij vertegenwoordigen.

Ten hoogste twee derde van de leden van de adviescommissie behoort tot dezelfde taalrol.

Met het oog op de zitting in de adviescommissie wijst de Regering de representatieve organisaties aan de sector van de sociale economie aan die gevolg geven aan haar oproep tot kandidaatstelling. De oproep wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

De Regering bepaalt de criteria die omschrijven welke organisatie representatief is voor de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en welke organisatie representatief is voor de inschakelingsondernemingen.

Een instelling kan geen zitting hebben als representatieve werkgeversorganisatie wanneer ze in de hoedanigheid van adviesagentschap activiteiten verricht als bedoeld in artikel 14, § 1.

§ 3. De adviescommissie kan zich in haar werkzaamheden laten bijstaan door deskundigen.

§ 4. Het bepaalde in artikel 4, §§ 3 en 5, is van overeenkomstige toepassing op de adviescommissie.

HOOFDSTUK VII. — Toezicht

Art. 24. De door de Regering aangewezen ambtenaren houden toezicht op de uitvoering van deze ordonnantie en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit in overeenstemming met de bepalingen van de ordonnantie van 30 april 2009 betreffende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren en de invoering van administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op deze reglementeringen.

HOOFDSTUK VIII. — Opheffingsbepaling

Art. 25. De ordonnantie van 18 maart 2004, gewijzigd bij de ordonnanties van 3 mei 2007 en 30 april 2009, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK IX. — Overgangsbepalingen

Art. 26. § 1. De inschakelingsonderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid behoudt de erkenning, verleend overeenkomstig de bepalingen van de ordonnantie van 18 maart 2004, voor zover en in de mate dat de voorwaarden bedoeld in deze ordonnantie binnen twaalf maanden te rekenen vanaf de dag van haar inwerkingtreding worden nagekomen.

Dit behoud geldt niet als hernieuwing als bedoeld in artikel 14, § 2.

De Regering kan nadere regels bepalen voor de toepassing van deze paragraaf.

§ 2. In afwijking van § 1, worden de personen die op de dag van inwerkingtreding van deze ordonnantie door de inschakelingsonderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid, erkend krachtens de ordonnantie van 18 maart 2004, voor de inwerkingtreding van deze ordonnantie, bij de door de Regering aangewezen diensten aangegeven zijn als personeel voor socioprofessionele omkadering, geacht de voorwaarden van artikel 17, § 2, tweede lid, 4°, te vervullen tot het ogenblik waarop hun arbeidsovereenkomst ten einde loopt.

§ 3. Onverminderd de bepalingen van § 1 kan de inschakelingsonderneming of het plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid, erkend krachtens de ordonnantie van 18 maart 2004, voor de inwerkingtreding van deze ordonnantie, een aanvraag tot hernieuwing indienen. Deze hernieuwing is niet onderworpen aan de procedure voor openbare projectoproepen als bedoeld in artikel 7.

§ 4. In afwijking van § 1, worden de doelgroepwerknemers aangeworven overeenkomstig de bepalingen van de ordonnantie van 18 maart 2004 gelijkgesteld met werknemers van de doelgroep overeenkomstig artikel 2, § 1, enig lid, 5°, van deze ordonnantie tot het ogenblik waarop ze die status zouden hebben verloren met toepassing van de ordonnantie van 18 maart 2004.

Le Gouvernement désigne à partir de doubles listes les membres visés à l'alinéa premier, 2° à 8°, sur proposition des organes qu'ils représentent.

Deux tiers au plus des membres de la commission consultative font partie du même rôle linguistique.

Le Gouvernement désigne les organisations représentatives du secteur de l'économie sociale qui donnent suite à son appel à candidature afin qu'elles siègent au sein de la commission consultative. L'appel est publié au *Moniteur belge*.

Le Gouvernement détermine les critères qui définissent qu'une organisation est représentative des initiatives locales de développement de l'emploi et ceux qui définissent qu'une organisation est représentative des entreprises d'insertion.

Un organisme ne peut siéger comme organisation représentative des employeurs s'il a des activités d'agence conseil telles que mentionnées à l'article 14, paragraphe premier.

§ 3. Dans ses travaux, la commission consultative peut se faire assister par des experts.

§ 4. Les dispositions de l'article 4, troisième et cinquième paragraphes, s'appliquent par analogie à la commission consultative.

CHAPITRE VII. — Contrôle

Art. 24. Les fonctionnaires désignés par le Gouvernement surveillent l'exécution de la présente ordonnance et de ses arrêtés d'exécution.

Ces fonctionnaires exercent cette surveillance conformément aux dispositions de l'ordonnance du 30 avril 2009 relative à la surveillance des réglementations en matière d'emploi qui relèvent de la compétence de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'instauration d'amendes administratives applicables en cas d'infraction à ces réglementations.

CHAPITRE VIII. — Disposition abrogatoire

Art. 25. L'ordonnance du 18 mars 2004, modifiée par les ordonnances du 3 mai 2007 et du 30 avril 2009, est abrogée.

CHAPITRE IX. — Dispositions transitoires

Art. 26. § 1^{er}. L'entreprise d'insertion ou l'initiative locale de développement de l'emploi conserve l'agrément accordé conformément aux dispositions de l'ordonnance du 18 mars 2004, pour autant que et dans la mesure où elle se met en règle avec les conditions visées par la présente ordonnance dans les douze mois à compter du jour de son entrée en vigueur.

Cette prorogation ne constitue pas un renouvellement visé à l'article 14, deuxième paragraphe.

Le Gouvernement peut préciser les modalités d'application du présent paragraphe.

§ 2. Par dérogation au paragraphe premier, les personnes qui, au jour de l'entrée en vigueur de la présente ordonnance, ont été déclarées, auprès des services désignés par le Gouvernement, comme personnel d'encadrement socioprofessionnel par l'entreprise d'insertion ou l'initiative locale de développement de l'emploi agréée en vertu de l'ordonnance du 18 mars 2004 avant l'entrée en vigueur de la présente ordonnance, sont réputées remplir les conditions de l'article 17, deuxième paragraphe, deuxième alinéa, 4°, jusqu'au moment où leur contrat de travail prend fin.

§ 3. Sans préjudice des dispositions du paragraphe premier, l'entreprise d'insertion ou l'initiative locale de développement de l'emploi, agréée en vertu de l'ordonnance du 18 mars 2004 avant l'entrée en vigueur de la présente ordonnance peut introduire une demande de renouvellement. Ce renouvellement n'est pas soumis à la procédure d'appel public à projets visée à l'article 7.

§ 4. – Par dérogation au paragraphe premier, les travailleurs du public cible engagés conformément aux dispositions de l'ordonnance du 18 mars 2004 sont assimilés à des travailleurs du public cible conformément à l'article 2, paragraphe premier, alinéa unique, 5°, de la présente ordonnance jusqu'au moment où ils auraient perdu cette qualité en application de l'ordonnance du 18 mars 2004.

HOOFDSTUK X. — Slotbepaling

Art. 27. De Regering bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie.

Kondigen deze ordonnantie af, bevelen dat ze in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 26 april 2012.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Openbare Netheid en Ontwikkelingssamenwerking,

Ch. PICQUE

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

G. VANHENGEL

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Leefmilieu, Energie, Waterbeleid, Stadsvernieuwing, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp en Huisvesting,

Mevr. E. HUYTEBROECK

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Openbare Werken en Vervoer,

Mevr. B. GROUWELS

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Wetenschappelijk Onderzoek,

B. CEREXHE

Nota

(1) Gewone zitting 2011-2012.

Documenten van het Parlement. — Ontwerp van ordonnantie, A-247/1. Verslag, A-247/2. — Amendementen na verslag, A-247/3.

Integraal verslag. — Bespreking en aanneming. Vergadering van vrijdag 30 maart 2012.

CHAPITRE X. — Disposition finale

Art. 27. La présente ordonnance entre en vigueur à la date déterminée par le Gouvernement.

Promulguons la présente ordonnance, ordonnons qu'elle soit publiée au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 26 avril 2012.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, et de la Propreté publique et de la Coopération au Développement,

Ch. PICQUE

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée des Finances, du Budget, la Fonction publique et des Relations extérieures,

G. VANHENGEL

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de l'Environnement, de l'Energie et de la Politique de l'Eau, de la Rénovation urbaine, de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente et du Logement,

Mme E. HUYTEBROECK

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée des Travaux publics et des Transports,

B. GROUWELS

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Economie, de la Recherche scientifique,

B. CEREXHE

Note

(1) Session ordinaire 2011-2012.

Documents du Parlement. — Projet d'ordonnance, A-247/1. — Rapport, A-247/2. — Amendements après rapport, A-247/3.

Compte rendu intégral. — Discussion et adoption : séance du vendredi 30 mars 2012.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2012 — 1268

[C – 2012/31223]

26 APRIL 2012. — Ordonnantie houdende instemming met : het samenwerkingsakkoord tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende milieu-, natuur- en duurzame ontwikkelingseducatie (1)

De Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie heeft aangenomen en Wij, Executieve, bekrachtigen, het geen volgt :

Artikel 1. Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Art. 2. Instemming wordt betuigd met het Samenwerkingsakkoord tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende milieu-, natuur- en duurzame ontwikkelingseducatie.

Samenwerkingsakkoord tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest inzake milieu-, natuur- en duurzame ontwikkelingseducatie

Gelet op de artikelen 1, 38, 39, 127 en 134 van de Grondwet;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op de artikelen 6 en 92bis, § 1;

Overwegende dat de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest middelen ontwikkeld hebben voor de milieubewustmaking en -educatie;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2012 — 1268

[C – 2012/31223]

26 AVRIL 2012. — Ordonnance portant assentiment à : l'accord de coopération entre la Communauté française, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'éducation à l'environnement, à la nature et au développement durable (1)

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale a adopté et Nous, Exécutif, sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Art. 2. Il est donné assentiment à l'Accord de coopération entre la Communauté française, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'éducation à l'environnement, à la nature et au développement durable.

Accord de coopération entre la Communauté française, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'Education à l'Environnement, à la Nature et au Développement Durable

Vu les articles 1^{er}, 38, 39, 127 et 134 de la Constitution;

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, notamment les articles 6 et 92bis, § 1^{er};

Considérant que la Communauté française, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale ont développé des outils de sensibilisation et d'éducation relative à l'environnement;