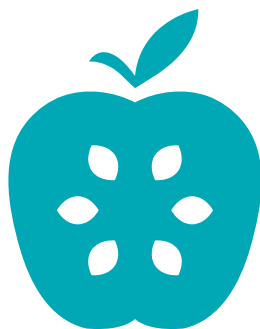


DATOS 2019



# auditoria **soziala**

2020



Ahora más que nunca,  
la economía solidaria como alternativa



**reas**  
**euskadi**

ekonomia alternatibo eta solidarioaren sarea  
red de economía alternativa y solidaria

Noviembre 2020

## **REAS Euskadi**

### **Red de Economía Alternativa y Solidaria**

EKONOPOLO. Polo de Economía Social y Solidaria.

Harrobia Plaza 4, 2º • 48003 Bilbao (Bizkaia)

Tel.: 94 416 05 66

reaseuskadi@reaseuskadi.net

www.reaseuskadi.eus

Twitter: @REASEuskadi

Facebook: @REASEuskadi

Instagram: @REASEuskadi

**Coordinación y redacción:** Amaia Naveda Sáenz de Ugarte.

**Diseño y maquetación:** Labox Marketing y Comunicación.



### **Atribución-NoComercial-CompartirIgual 3.0**

Este documento está bajo una licencia de Creative Commons. Se permite libremente copiar, distribuir y comunicar públicamente esta obra siempre y cuando se reconozca la autoría y no se use para fines comerciales. Si se altera o transforma, o se genera una obra derivada, sólo podrá distribuirse bajo una licencia idéntica a ésta.

Licencia completa: <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/es/>

Financian:



# Índice

<b>1_ INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>4</b>
<b>2_ ¿QUIÉNES SOMOS?</b> .....	<b>5</b>
<b>3_ ALGUNAS CIFRAS DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA EN EUSKADI</b> .....	<b>7</b>
<b>4_ SIN FINES LUCRATIVOS</b> .....	<b>9</b>
<b>5_ EQUIDAD</b> .....	<b>11</b>
<b>6_ SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL</b> .....	<b>17</b>
<b>7_ COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO</b> .....	<b>19</b>
<b>8_ TRABAJO</b> .....	<b>22</b>

# 01

## ■ INTRODUCCIÓN

Anualmente, las entidades de REAS Euskadi (y algunas otras entidades sociales cercanas a la familia de la economía solidaria) participan en el proceso de Auditoría Social, el cual se lleva a cabo entre mayo y septiembre. En él, respondiendo mediante un formulario web, las entidades muestran sus tripas, sus entrañas, su corazón, tanto a las personas trabajadoras o socias de la entidad, como a las clientas o proveedoras.

Los datos tanto cuantitativos como cualitativos recogidos, muestran una foto del estado de la entidad respecto a los 6 principios de la [Carta de Economía Solidaria](#):

1. Principio de equidad
2. Principio de trabajo
3. Principio de sostenibilidad ambiental
4. Principio de cooperación
5. Principio sin fines lucrativos
6. Principio de compromiso con el entorno

Una vez logrados los resultados anuales, las empresas los analizan y escogen aquellos en los que necesitan mejorar para poder desarrollar durante el ejercicio siguiente medidas dirigidas a la mejora de dichos aspectos.

Así pues, la Auditoría Social es un proceso de aprendizaje que puede ser integrado en el ciclo normal de la planificación, lo que tiene múltiples repercusiones positivas:

- Consolida la identidad propia y el objeto social de la organización.
- Hace más visibles los objetivos y valores de la organización, reforzando su perfil ético, social y político.
- Mejora y consolida la comunicación interna y externa, facilitando la transparencia y la rendición de cuentas hacia el interior de la organización, hacia el entorno directo en el que nos desarrollamos y hacia la sociedad en su conjunto.
- Incide en aspectos de mejora de la vida de la organización.
- Incentiva la participación de todas las personas de la entidad.
- Facilita la comprensión del objeto social y situación de la entidad para las personas que se incorporan a ella.

En este informe os mostramos los datos agregados del sector de la Economía Solidaria de Euskadi. Datos recogidos en 2020 pero relativos al ejercicio 2019.

# 02

## ■ ¿QUIÉNES SOMOS?

### ENTIDADES PARTICIPANTES EN LA AUDITORÍA SOCIAL 2020:

1. Agintzari, S. Coop. I. S.
2. Al Borde Films, S. Coop.
3. Aldauri Fundazioa
4. Alkar Biziz, S. L.
5. Amaya Digital, S. L.
6. Ametxe, Koop. Elk.
7. Berezi99, S. L.
8. Berjantzi, S. Coop. I. S.
9. Berziklatu, S. L.
10. Bidebarri Enplegu Zentrua, S. L.
11. Bidegintza, S. Coop. I. S.
12. Bizitzen Fundazioa
13. Butroi Bizirik en Transición
14. Cáritas Bizkaia
15. Colaborabora, S. Coop.
16. Colectiva XXK Elkartea
17. Economistas Sin Fronteras
18. Egunsentia Elkartea
19. Ekhilur, S. Coop.
20. Ekoizan, S. L.
21. Elkarbanatuz Elkartea
22. Elkarcredit Elkartea
23. Elkartenet Hezkuntza Elkartea
24. Emaús Fundación Social
25. Equipare, S. Coop. I. S.
26. Erreka, S. Coop.
27. Errotik Kooperatiba Feminista
28. Etikalia, S. L.
29. Eureka, S. Coop.
30. Finantza Etikoak Elkartea
31. Garbinguru, S. L.
32. Gizakia Fundazioa
33. Goiener, S. Coop.
34. Goilurra, S. L.
35. Goiztiri Elkartea
36. Grupo SSI, S. Coop. I. S.
37. Hegoa Elkartea
38. Ikatzbizi, S. L.
39. Incyde, S. Coop.
40. Iturritek, S. L.
41. Izangai Elkartea
42. Izarza, S. L.
43. Jantziprest, S. L.
44. Keima, S. L.
45. Kidenda Elkartea
46. Kooperera Servicios Ambientales, S. Coop. I. S.
47. Kriketa, S. L.
48. La Casa Comprometida, S. Coop. I. S.
49. Labore Bilbo Elkartea
50. Labox Marketing y Comunicación, S. Coop.
51. Lagun Artean Elkartea
52. Laiätzen, S. L.
53. Lapiko Catering, S. L.
54. Louise Michel Liburuak, S. Coop. I. S.
55. Momentu Impulso Empresarial, S. Coop. I. S.
56. Mugarik Gabe Elkartea
57. Mundubat, S. Coop.
58. Oikocredit Euskadi
59. Ortutik Ahora Elkartea
60. Pabellón 6 Elkartea
61. Peñascal, S. Coop. I. S.
62. Politki Elkartea
63. REAS Euskadi Elkartea
64. Reciclanet Elkartea
65. Red Social Kooperera, S. Coop. I. S.
66. Sartu Álava Elkartea
67. Sartu Erroak Elkartea
68. Sartu Gaztaroa, S. Coop. I. S.
69. Sartu Zabaltzen, S. Coop. I. S.
70. Setem Hego Haizea
71. SH Peñascal, S. L.
72. Sokaire, S. L.
73. Sortarazi Elkartea
74. Sustraiak Habitat Design, S. Coop.
75. Tik Tak Film Studio, S. Coop.
76. Tinko Garbiketak, S. L.
77. Urbanbat, S. Coop. I. S.
78. Zabaltegi, S. L.
79. Zainduz Elkartea
80. Zurtek, S.L.

# 80

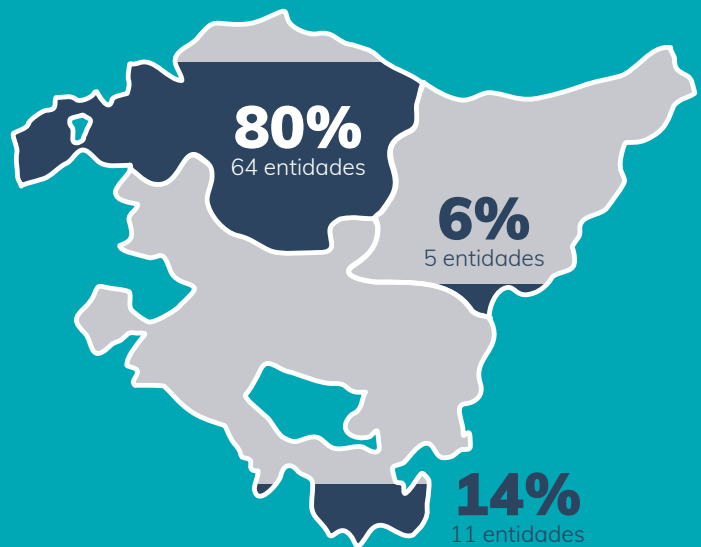
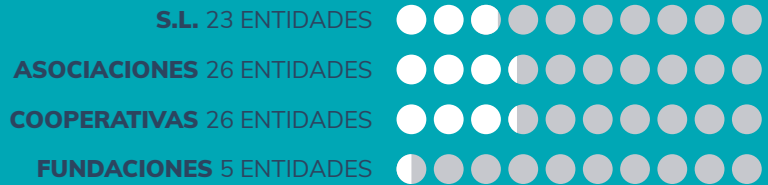
entidades de ESS

220  
centros  
de trabajo

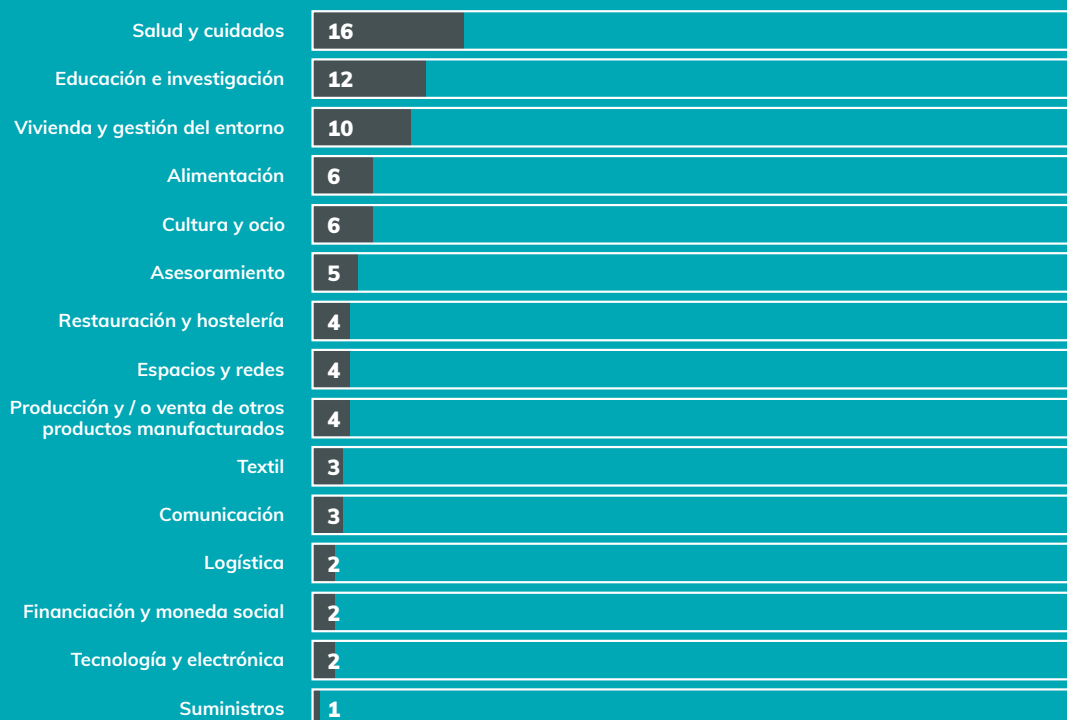
## ENREDADAS:



## FORMA JURÍDICA:



## SECTOR DE ACTIVIDAD:

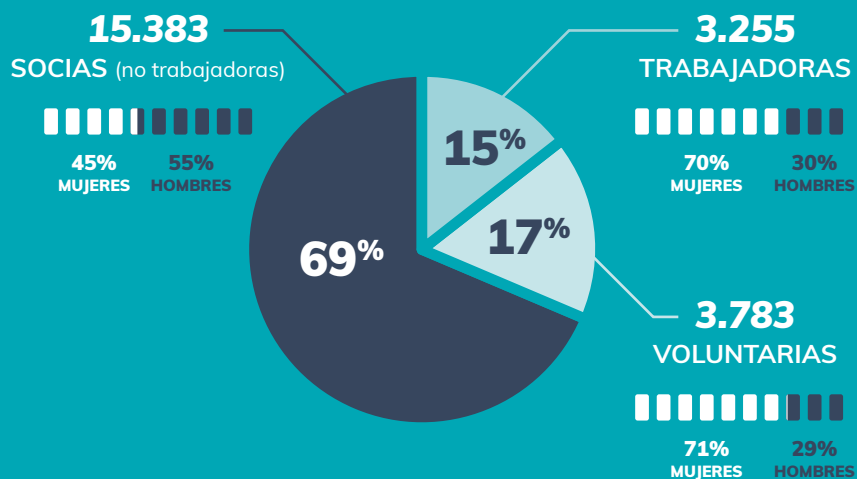


# 03

## ■ ALGUNAS CIFRAS DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA EN EUSKADI

# 22.421

personas



**7 de cada 10 personas trabajadoras de la ESS son mujeres**

## EVOLUCIÓN 2016-2019:

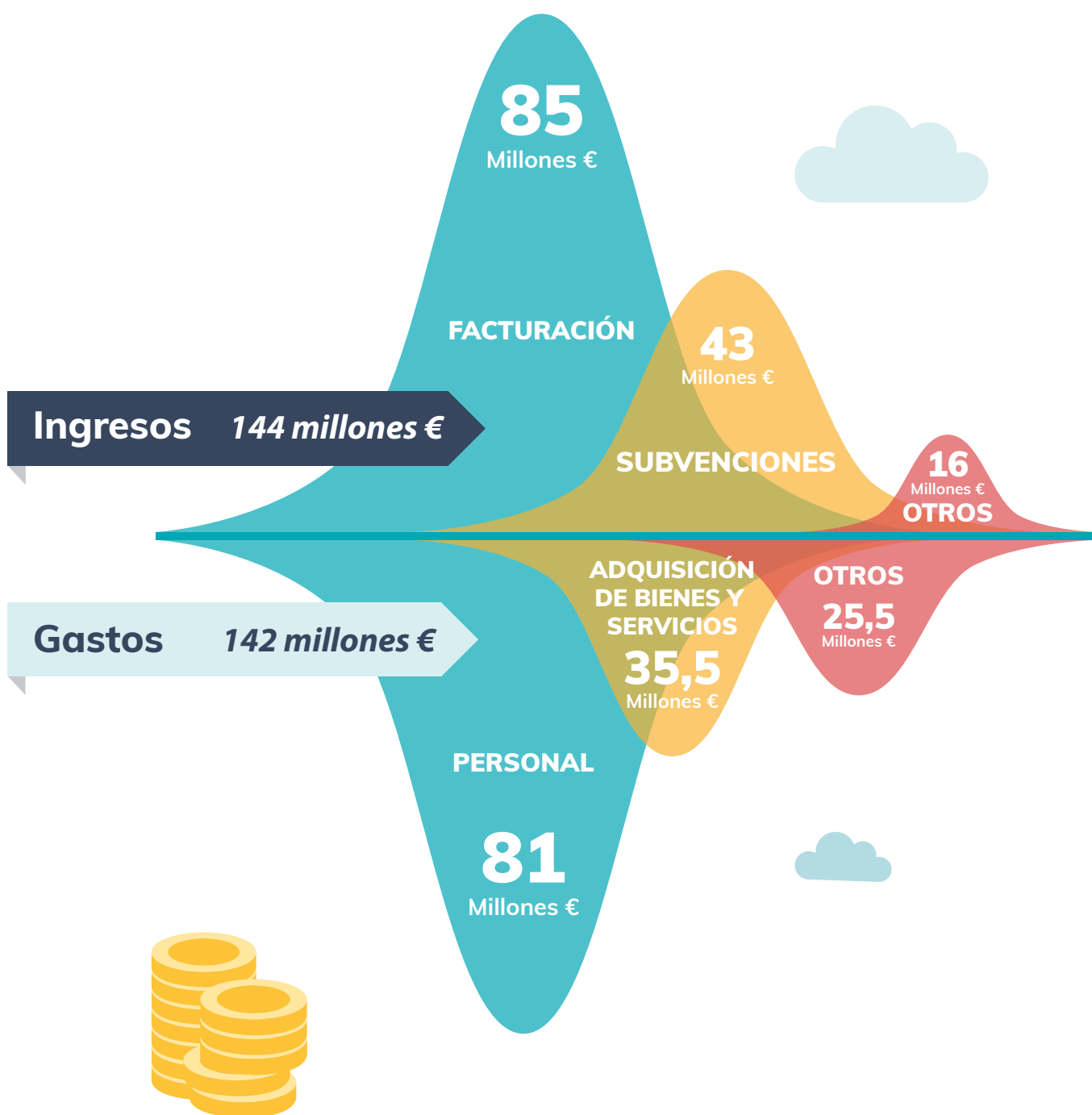
	2016	2017	2018	2019
<b>Nº de entidades participantes en la Auditoría Social</b>	71	62	70	80
<b>Nº de personas trabajadoras</b>	2.849	2.882	3.092	3.255
<b>Nº Total de puestos de trabajo (jornada completa)</b>	2.056	2.335	2.294	2.433
<b>Ingresos totales de las entidades</b>	121 millones €	125 millones €	135 millones €	144 millones €
<b>Gastos totales de las entidades</b>	119 millones €	124 millones €	135 millones €	142 millones €
<b>Facturación</b>	68 millones €	65 millones €	82 millones €	85 millones €
<b>Subvenciones</b>	32 millones €	37 millones €	37 millones €	43 millones €
<b>Compras realizadas a entidades de la economía social</b>	6,2 millones €	8,8 millones €	7,4 millones €	7 millones €
<b>Compras a entidades de la economía solidaria</b>	2 millones €	4,5 millones €	4,7 millones €	4 millones €



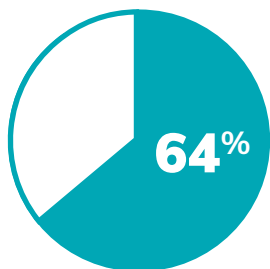


# 04

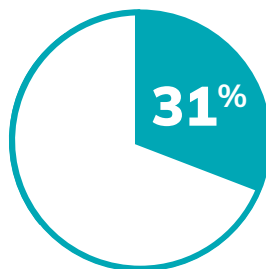
## ■ SIN FINES LUCRATIVOS



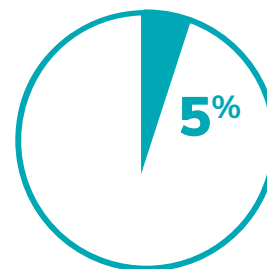
## RESULTADO ECONÓMICO:



Entidades con resultado positivo (51)



Entidades con resultado negativo (25)



Entidades con resultado cero (4)

## REPARTO DE BENEFICIOS:

> **TOTAL: 1.524.000 €**



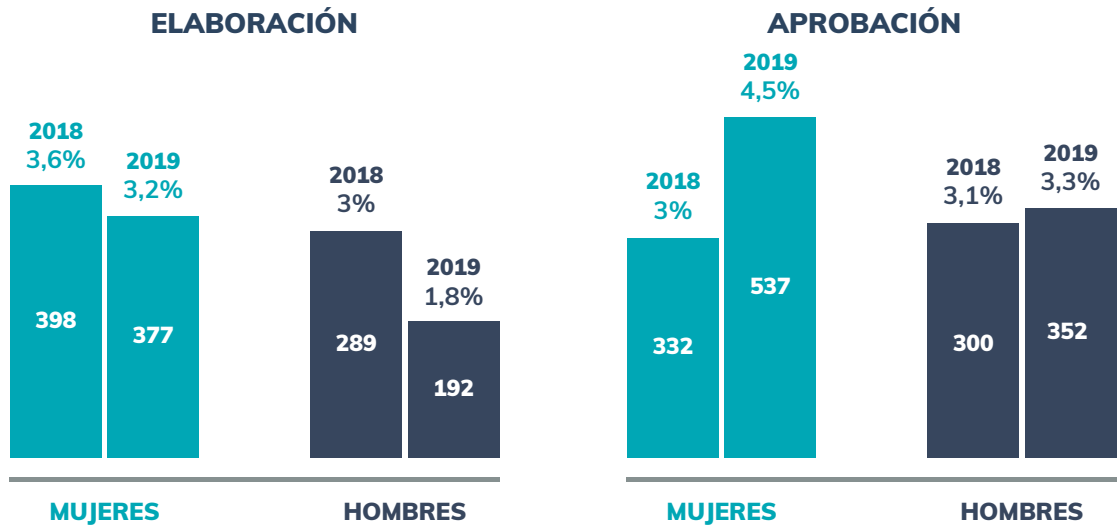
# 05

## EQUIDAD

### PARTICIPACIÓN

EN EL PLAN DE GESTIÓN Y PRESUPUESTO ANUAL

% sobre el total de todas las personas de la ESS:



% sobre el total solo de las personas trabajadoras:



El 15% de las mujeres trabajadoras y el 16% de los hombres trabajadores participan en la elaboración del plan de gestión y presupuesto anual. En lo que respecta a la aprobación de ambos documentos, participan el 8%.

## CARGOS DE RESPONSABILIDAD:

### PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

	2018			2019		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<b>Personas</b>	206	127	<b>333</b>	201	132	<b>333</b>
<b>% sobre total de personas en puestos de responsabilidad</b>	62%	38%	<b>100%</b>	60%	40%	<b>100%</b>
<b>% sobre total personas trabajadoras</b>	9,3%	14,4%	<b>10,8%</b>	8,8%	13,7%	<b>10,2%</b>
<b>% sobre total personas miembros</b>	1,9%	1,3%	<b>1,6%</b>	1,7%	1,3%	<b>1,5%</b>



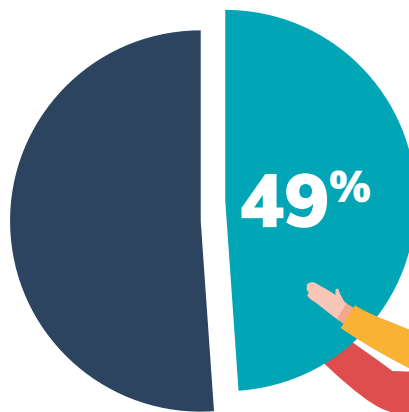
**Mujeres**  
en puestos de  
responsabilidad

El 8% de las mujeres trabajadoras y el 13% de los hombres trabajadoras ocupan un puesto de responsabilidad.

## PUESTOS POLÍTICOS

	2018			2019		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<b>Personas</b>	163	155	<b>318</b>	148	155	<b>303</b>
<b>% sobre total de personas en puestos políticos</b>	51%	49%	<b>100%</b>	49%	51%	<b>100%</b>
<b>% sobre total personas trabajadoras</b>	7,4%	17,6%	<b>10,3%</b>	6,5%	16,1%	<b>9,3%</b>
<b>% sobre total personas miembros</b>	1,5%	1,6%	<b>1,5%</b>	1,3%	1,5%	<b>1,4%</b>

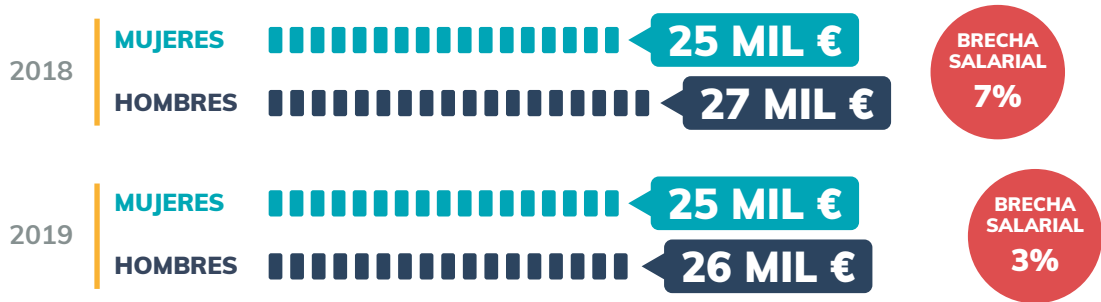
### Mujeres en puestos políticos



El 49% de los puestos políticos (juntas directivas, patronatos, consejos rectores,...) están ocupados por mujeres. El 6% de las mujeres trabajadoras y el 16% de los hombres trabajadores ocupan un puesto político.

## IGUALDAD SALARIAL

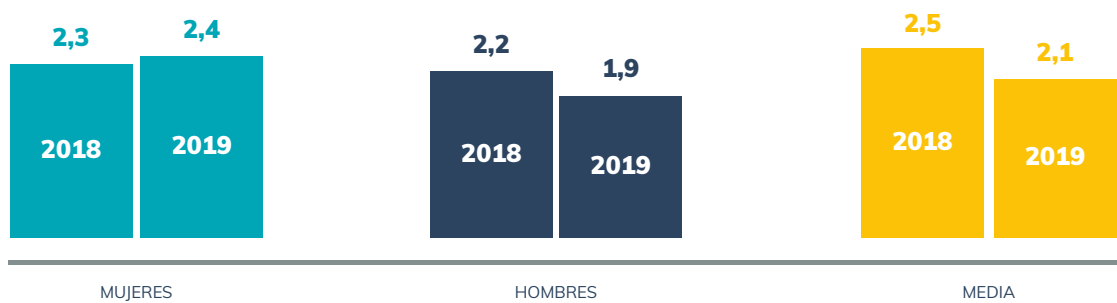
SALARIO ANUAL MEDIO:



### Las mujeres cobran un 3% menos que los hombres

(Posibles hipótesis: sectores de actividad, antigüedades, pluses de responsabilidad, ...)

PROPORCIÓN ENTRE SALARIOS MÁS ALTOS Y MÁS BAJOS:



LOS SALARIOS MÁS ALTOS SON ALGO MÁS DEL DOBLE QUE LOS MÁS BAJOS (2,1 VECES LOS MÁS BAJOS). EN EL CASO DE LAS MUJERES ASCIENDE A 2,4 VECES Y EN EL CASO DE LOS HOMBRES, NO LLEGA AL DOBLE, 1,9 VECES.

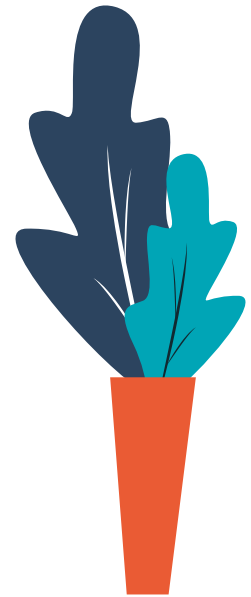


## TRANSPARENCIA

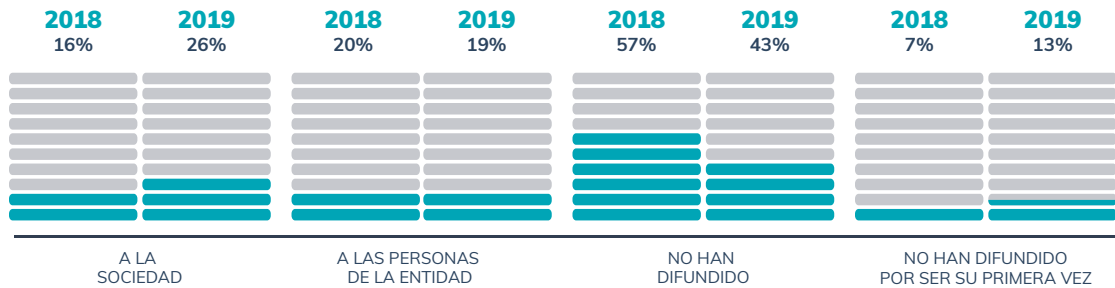


### ENTIDADES QUE HACEN PÚBLICOS LOS SALARIOS (40 de 64)

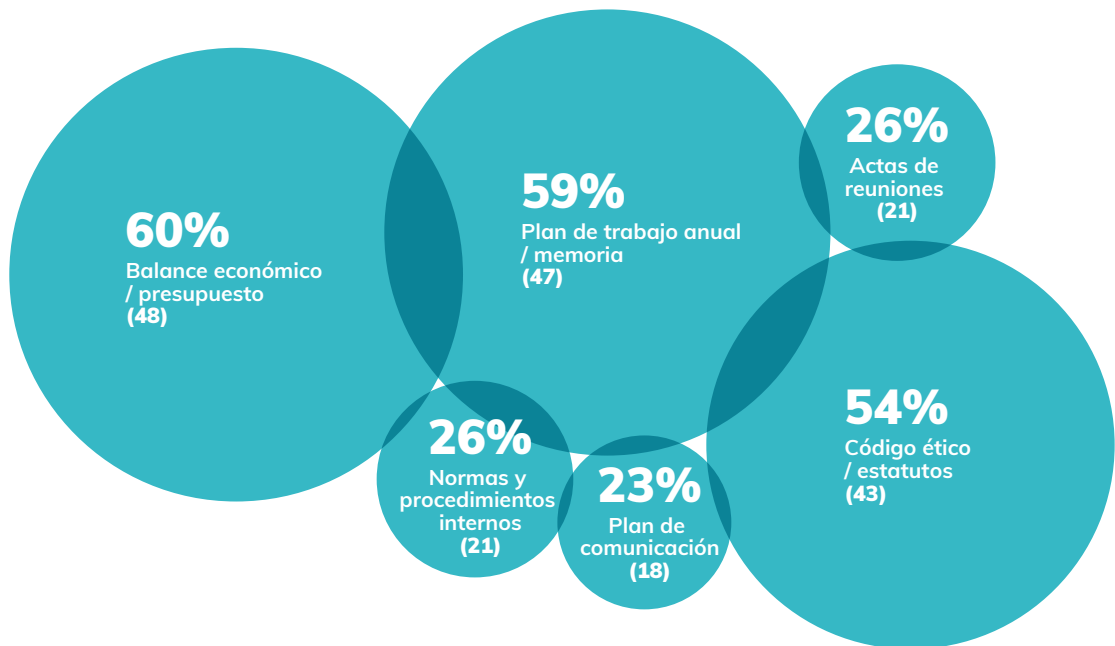
\*A las 16 entidades con 1 o ninguna persona trabajadora, esta pregunta no aplica.



Entidades que difunden los datos de la Auditoría Social:



Entidades con información pública disponible sobre:



## LENGUAJE NO SEXISTA

2018

**94%** Utilizan lenguaje inclusivo (66 entidades)

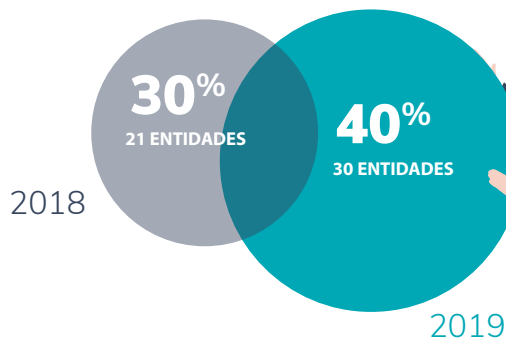


2019

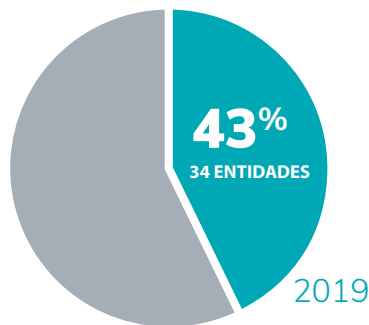
**99%** Utilizan lenguaje inclusivo (79 entidades)



Entidades con **Plan de Igualdad vigente y recursos para su seguimiento**



Entidades con **protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**



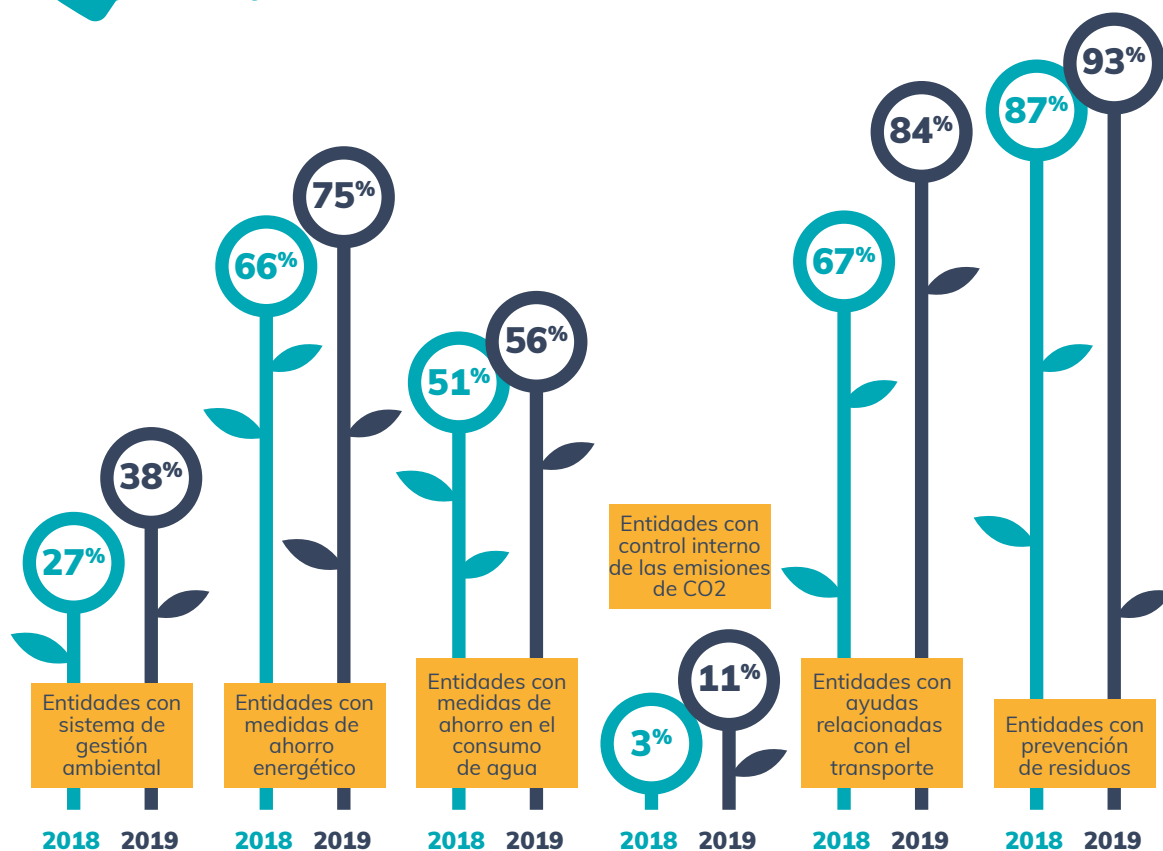


# 06

## SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

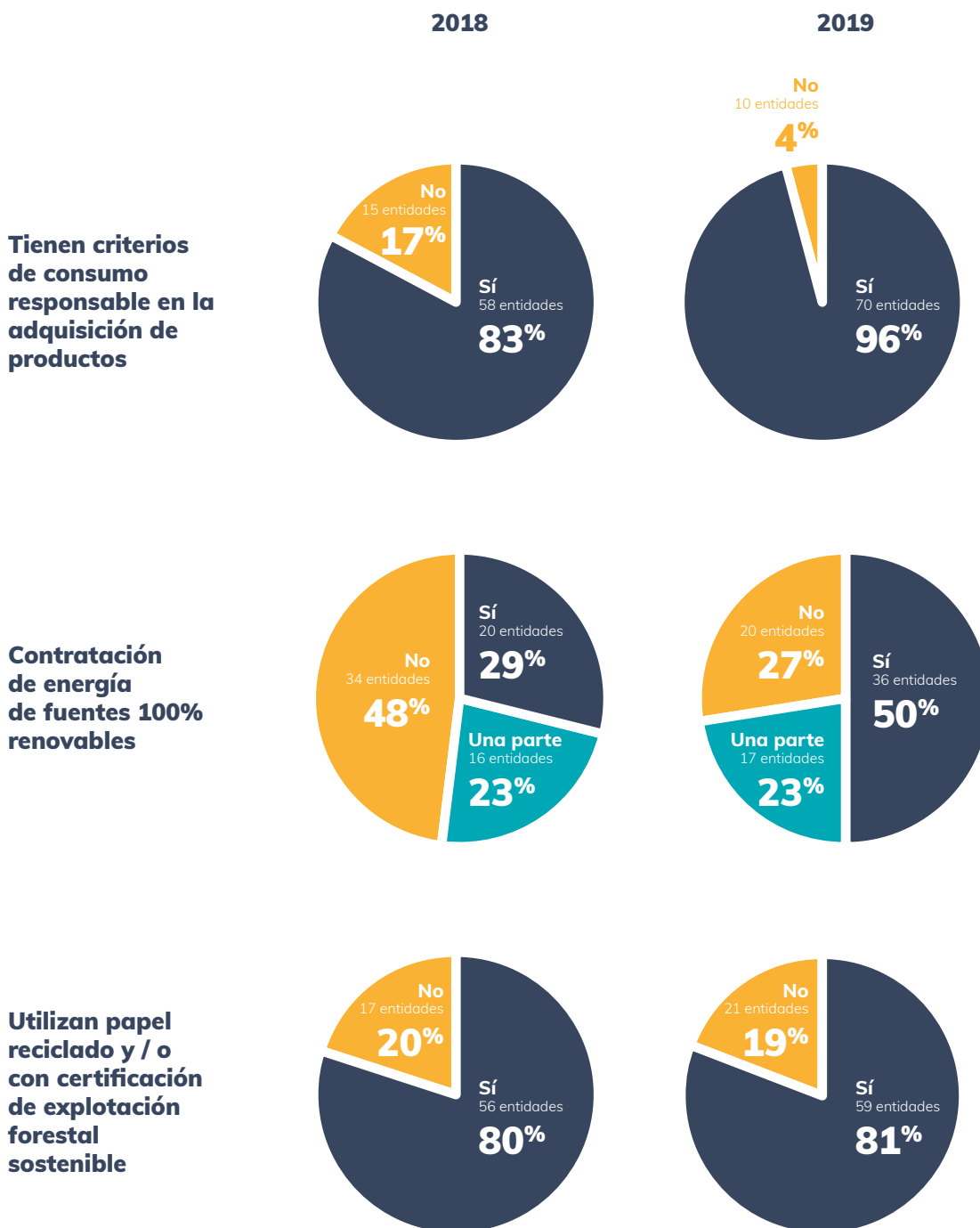


### GESTIÓN AMBIENTAL



\* En 2019, la muestra es de 73 entidades, ya que 7 de las 80 no tienen local y las preguntas sobre sostenibilidad ambiental sólo aplican a las entidades con centro(s) de trabajo. En 2018 la muestra es de 70 entidades.

## CONSUMO RESPONSABLE

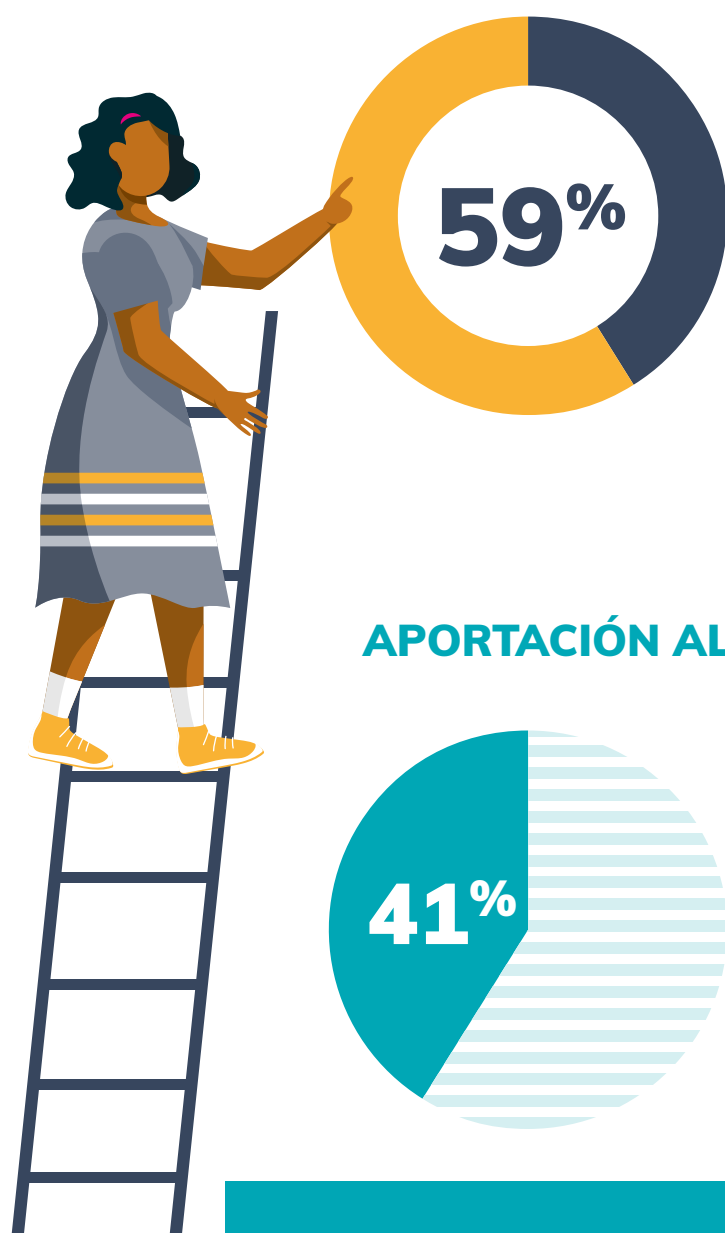


\* En 2019, la muestra es de 73 entidades, ya que 7 de las 80 no tienen local y las preguntas sobre sostenibilidad ambiental sólo aplican a las entidades con centro(s) de trabajo. En 2018 la muestra es de 70 entidades.

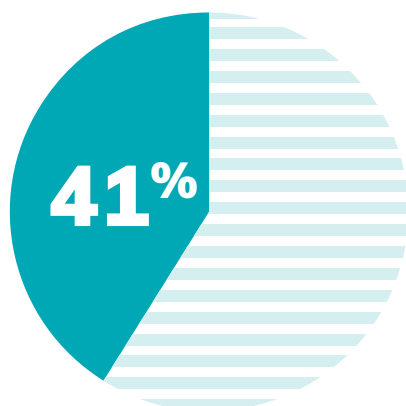
# 07

## ■ COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

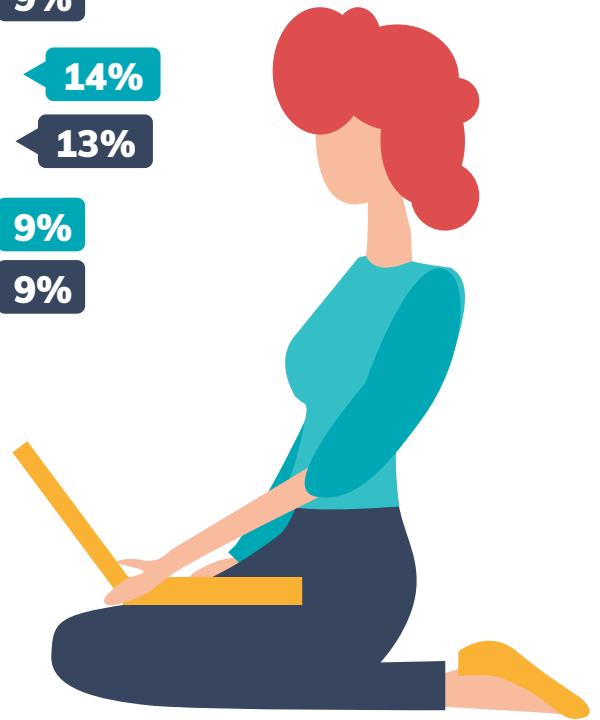
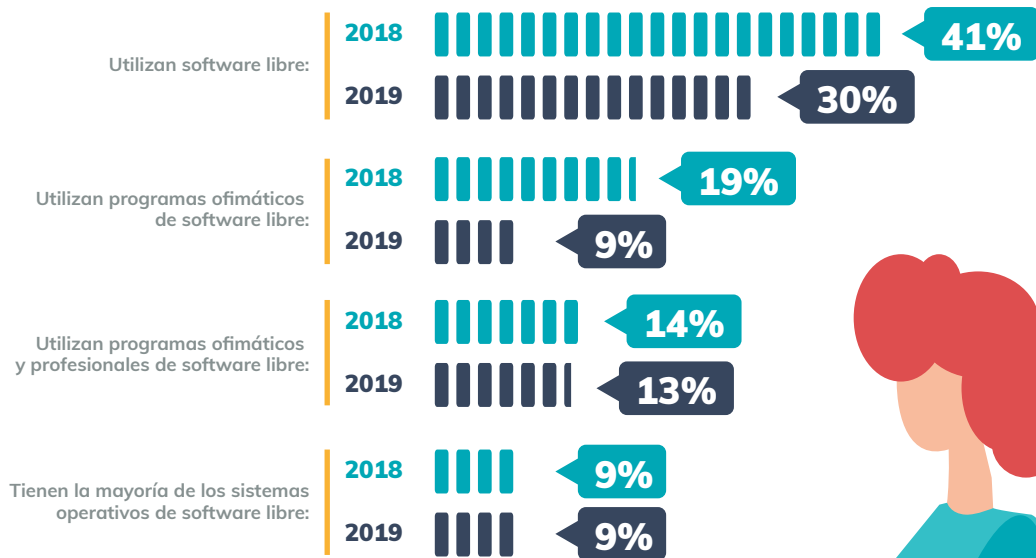
### FINANZAS ÉTICAS



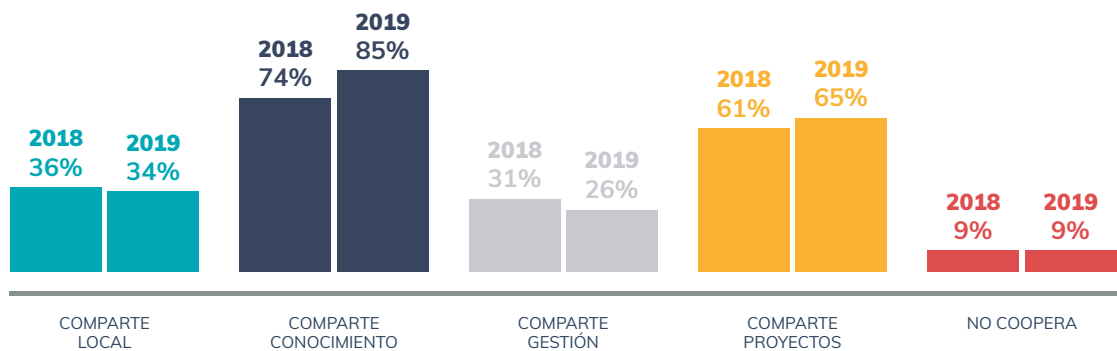
### APORTACIÓN AL PROCOMÚN



4 de cada 10 entidades genera algún tipo de bien, servicio o material puesto a libre disposición y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons



## INTERCOOPERACIÓN



**91%**  
de las entidades cooperan de una o varias maneras con otras entidades de la ESS

## MERCADO SOCIAL

2018

COMPRAS EN  
EL MERCADO  
SOCIAL\*

4,7M €

(53) Entidades  
que compraron:

76%

% sobre el  
total de compras:

11%

COMPRAS A  
ENTIDADES DE  
LA ECONOMÍA  
SOCIAL

7,4M €

(37) Entidades  
que compraron:

53%

% sobre el  
total de compras:

17%

2019

COMPRAS EN  
EL MERCADO  
SOCIAL\*

4M €

(53) Entidades  
que compraron:

66%

% sobre el  
total de compras:

11%

COMPRAS A  
ENTIDADES DE  
LA ECONOMÍA  
SOCIAL

7M €

(44) Entidades  
que compraron:

55%

% sobre el  
total de compras:

20%

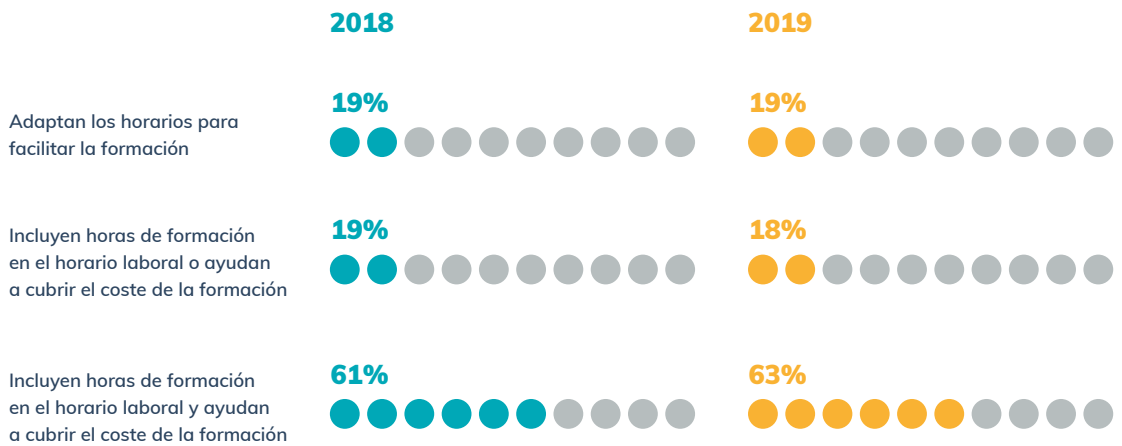


\* No están incluidas las compras que se hacen entre las empresas del mismo grupo empresarial, que ascienden aproximadamente a 2,3 millones €

# 08

## TRABAJO

### FORMACIÓN Y DESARROLLO PERSONAL



100%

de entidades contemplan la formación de las personas trabajadoras

\* La muestra 2019, en este caso, es de 73 entidades. En 2018, es de 70 entidades.

## CUIDADOS

2018

2019

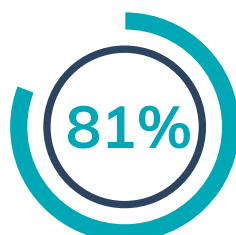
Entidades con medidas activas enfocadas a la promoción de la salud



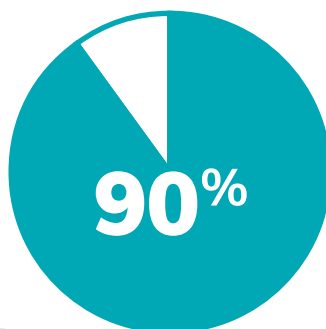
Entidades que generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras



Entidades que contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral



Entidades con un reglamento interno para la mejora de las condiciones laborales



de entidades generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras

\* La muestra 2019, en este caso, es de 68 entidades. En 2018, siguen siendo 70 entidades.



# auditoria**soziala**

**PARA MÁS INFORMACIÓN:**

[www.reaseuskadi.eus](http://www.reaseuskadi.eus)

[auditoriasocial@reaseuskadi.net](mailto:auditoriasocial@reaseuskadi.net)

94 416 05 66

652 740 146



**reas**  
**euskadi**

ekonomia alternatibo eta solidarioaren sarea  
red de economía alternativa y solidaria