



Futuro del Trabajo: Buenas Prácticas de Cooperación Sur-Sur y Triangular (CSST) en Economía Social y Solidaria

ACADEMÍA DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA:
“LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL FUTURO DEL TRABAJO”
14 – 18 DE OCTUBRE DE 2019
MADRID, ESPAÑA



Copyright © International Labour Organization 2019

First published 2019

Publications of the International Labour Office enjoy copyright under Protocol 2 of the Universal Copyright Convention. Nevertheless, short excerpts from them may be reproduced without authorization, on condition that the source is indicated. For rights of reproduction or translation, application should be made to ILO Publications (Rights and Licensing), International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland, or by email: rights@ilo.org. The International Labour Office welcomes such applications. Libraries, institutions and other users registered with a reproduction rights organization may make copies in accordance with the licences issued to them for this purpose. Visit www.ifrro.org to find the reproduction rights organization in your country.

English edition

ISBN: 978-92-2-134019-5 (print)
978-92-2-134020-1 (web pdf)

Spanish edition

ISBN: 978-92-2-134021-8 (print)
978-92-2-134022-5 (web pdf)

ILO Cataloguing in Publication Data

The designations employed in ILO publications, which are in conformity with United Nations practice, and the presentation of material therein do not imply the expression of any opinion whatsoever on the part of the International Labour Office concerning the legal status of any country, area or territory or of its authorities, or concerning the delimitation of its frontiers.

The responsibility for opinions expressed in signed articles, studies and other contributions rests solely with their authors, and publication does not constitute an endorsement by the International Labour Office of the opinions expressed in them.

Reference to names of firms and commercial products and processes does not imply their endorsement by the International Labour Office, and any failure to mention a particular firm, commercial product or process is not a sign of disapproval.

ILO publications and digital products can be obtained through major booksellers and digital distribution platforms, or ordered directly from ilo@turpin-distribution.com. For more information, visit our website: www.ilo.org/publns or contact ilopubs@ilo.org.

Agradecimientos

Se agradece la contribución para la elaboración de esta publicación y para la organización de la “Academia de Economía Social y Solidaria: La economía social en el futuro del trabajo” a: Anita Amorim, Duncan Chando, Erika Valdebenito, Fernanda Teixeira, Fernando Baptista, Hoang-Viet Tran, Juliana Maziero Castro, Linda Deelen, María José Mallo y Rie Vejs-Kjeldgaard. Agradecimientos especiales a los participantes de la Academia y autores de los artículos presentados en esta publicación.

Acknowledgements

We would like to acknowledge the contribution for the preparation of this publication and organization of the “Academy of Social and Solidarity Economy: The social economy in the future of the work” to: Anita Amorim, Erika Valdebenito, Duncan Chando, Fernanda Teixeira, Fernando Baptista , Hoang-Viet Tran, Juliana Maziero Castro, Linda Deelen, María José Mallo and Rie Vejs-Kjeldgaard. Special thanks to the Academy participants and authors of the articles presented in this publication.

Contenido

Este documento es parte de Futuro del Trabajo: Buenas Prácticas de Cooperación Sur-Sur y Triangular (CSST) en Economía Social y Solidaria.

Prefacio

La Economía Social y Solidaria (ESS) se refiere a organizaciones y empresas que se basan en principios de solidaridad y participación y que producen bienes y servicios mientras persiguen objetivos tanto económicos como sociales. La ESS desempeña un papel cada vez más importante en nuestras economías y sociedades, al proporcionar empleo, protección social y otros beneficios sociales y económicos. Debido a sus características distintivas, ventajas comparativas, su gobernanza democrática y su gestión autónoma, las empresas y organizaciones sociales reciben el apoyo de un número cada vez mayor de Estados, especialmente las economías emergentes. Según las Naciones Unidas, la economía social representa el 7% del empleo y el PIB mundial. El Informe 2015 del Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) "El futuro del trabajo que queremos: un diálogo global" indica que, dada la tendencia demográfica actual, a cada año 40 millones de personas ingresarán al mercado laboral y que hasta el 2030, 600 millones de nuevos empleos deberán ser creados. Es probable que muchos de estos trabajos estén en la ESS.

El concepto de ESS abarca las cuatro dimensiones de la Agenda de Trabajo Decente de la OIT. Ayuda a cubrir las necesidades de los miembros que han sido ignorados o abordados inadecuadamente por el sector privado o público, creando una sociedad fuerte, sostenible, próspera e inclusiva. La cooperación Sur-Sur y triangular (CSST), basada en el principio de solidaridad, fortalece la ESS al compartir conocimientos, experiencias y buenas prácticas entre países sobre el tema y apoya el desarrollo de capacidades, la transferencia de tecnología y la movilización de recurso.

La OIT enfatizó su compromiso con la promoción de la cooperación Sur-Sur y triangular a través de sus documentos estratégicos "[Cooperación Sur-Sur y triangular: El camino a seguir](#)" en 2012 y "[Cooperación Sur-Sur y triangular de la OIT y trabajo decente: desarrollos recientes y pasos futuros](#)" en 2018. La integración de nuevos socios y la mejora de la cooperación entre países del Sur se encuentran entre los objetivos clave incluidos en esta estrategia, basados en el principio de solidaridad. La OIT reconoce que la cooperación entre iguales tiene un enorme potencial para aumentar el impacto de las iniciativas de desarrollo en el mundo del trabajo, incluso a través de la ESS.

Teniendo en cuenta la relevancia del intercambio de conocimientos para la cooperación Sur-Sur y triangular, se consideró esencial dar mayor visibilidad a las iniciativas escalables y replicables a través de un compendio de buenas prácticas que accesible en línea. Esta colección de 54 Buenas Prácticas se centra en soluciones que ilustran las buenas prácticas de CSST para promover el trabajo decente en la economía social. Su objetivo es ampliar la comprensión de la cooperación Sur-Sur y triangular a nivel mundial y regional proporcionando una base sólida para el debate, pero no es exhaustiva. El potencial de las prácticas basadas en resultados presentadas en esta colección para ayudar a los gobiernos y los interlocutores sociales a desarrollar y adaptar iniciativas para enfrentar

los desafíos relacionados con el empleo que se avecinan es inmenso. Esta publicación pretende inspirar nuevas iniciativas para avanzar en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y contribuir a la discusión en la Academia de Economía Social y Solidaria: La economía social en el futuro del trabajo realizada en Madrid, España del 14-18 de octubre, 2019.

Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV) de la OIT y Empresa, Microfinanza y Desarrollo Local (EMDL) del Centro Internacional de Formación de la OIT

Preface

The social and solidarity economy (SSE) refers to organisations and enterprises that are based on principles of solidarity and participation and that produce goods and services while pursuing both economic and social aims. SSE plays an increasingly significant role in our economies and societies, by providing employment, social protection as well as others social and economic benefits. Because of their distinctive features and comparative advantages, among others their democratic governance and autonomous management, the social enterprises and organisations are being supported an increasing number of States, especially emerging economies. According to the United Nations, the Social Economy represents 7% of employment and world GDP. The 2015 Report of the Director General of the International Labour Organization (ILO) “The future of work we want: A global dialogue” indicates that, given the current demographic trend, every year 40 million more people will enter the labour market and that 600 million new jobs will have to be created by 2030. These jobs are likely to be addressed by the SSE.

The concept of SSE cuts across all four dimensions of the ILO’s Decent Work Agenda. It helps to cover the needs of members which have been ignored or inadequately addressed by the private or public sector, creating a strong, sustainable, prosperous and inclusive society. South-South and triangular cooperation (SSTC), based on the principle of solidarity and non-conditionality, can be regarded as an SSE compatible approach for sharing knowledge, experience and good practices, and for supporting capacity development, technology transfer, as well as resource mobilization.

The ILO emphasised its commitment to the promotion of South-South and triangular cooperation through its strategy “[South-South and triangular cooperation: The way forward](#)” in 2012 and its 2018 summary “[ILO South–South and triangular cooperation and decent work: Recent developments and future steps](#)”. The integration of new partners and the enhancement of cooperation between countries of the South are among the key goals included in this strategy, based on the principle of solidarity and non-conditionality. The ILO recognises that cooperation between equals has enormous potential to scale up the impact of development initiatives in the world of work, including through SSE.

Bearing in mind the central knowledge sharing dimension of South-South and triangular cooperation, it was deemed essential to give greater visibility to scalable and replicable initiatives through a good practices compendium that was accessible on-line. This Collection of 54 Good Practices focuses on solutions that illustrate SSTC good practices to promote decent work in social economy. It is aimed at expanding understanding of South-South and triangular cooperation at the global and regional level by providing a sound basis for discussion, but it is not exhaustive. The potential of the results-based practices presented in this collection to help governments and social partners develop and adapt initiatives to face the employment-related challenges that lie ahead is

immense. This publication is intended to inspire further initiatives to advance the Sustainable Development Goals and other internationally agreed development goals, and contribute to the discussion at the Academy of Social and Solidarity Economy: The Social Economy in the Future of Work in Madrid, Spain from October 14-18, 2019.

Department of Partnerships and Field Support (PARDEV) – ILO and Enterprise, Microfinance and Local Development Programme – International Training Centre of the ILO

Introducción

La OIT ha sido pionera en la promoción de la Economía Social y Solidaria. La propia Constitución de la OIT establece que "la paz universal y duradera solo puede establecerse si se basa en la justicia social". La OIT ha estado involucrada en la promoción de la economía social desde su creación y el concepto de ESS es una parte integral de muchas iniciativas y programas de la OIT, como los programas de promoción del ecoturismo y del comercio justo, el apoyo a minorías indígenas, proyectos de desarrollo económico local, empleos verdes y empresas sostenibles. La OIT ha desarrollado durante décadas una amplia experiencia en ESS y desarrolló un conjunto integral de estrategias y herramientas para servir a las personas en su búsqueda de justicia social a través del trabajo decente.

En los últimos años, la OIT ha promovido el intercambio de conocimientos regionales e interregionales en la ESS y la creación de redes mundiales a través de sus iniciativas de fortalecimiento de capacidades y de cooperación Sur-Sur y triangular. Entre estos esfuerzos, la "Academia de la OIT sobre Economía Social y Solidaria" surgió como un catalizador de iniciativas innovadoras para apoyar a la ESS.

En colaboración con el Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF), se lanzó un programa de creación de capacidad de alto nivel, siguiendo el programa propuesto por la Conferencia Tripartita de la OIT sobre Economía Social celebrada en Johannesburgo en octubre de 2009. La primera edición de la Academia ESS tuvo lugar en Turín, Italia (2010), seguido por Montreal, Canadá (2011), Agadir, Marruecos (2013), Campinas, Brasil (2014), Johannesburgo, Sudáfrica (2015) y Puebla, México (2016), San José, Costa Rica (2016), Seúl, Corea (2017), Luxemburgo, Luxemburgo (2017) y Turín, Italia (2019).

La Academia ESS 2019 es coorganizada por la OIT, en asociación con el Ministerio de Trabajo, Migración y Seguridad Social de España, y con la Confederación Empresarial Española de la Economía Social, CEPES, un actor clave en el proceso español de institucionalización de la ESS. En esta edición, el foco de la academia es el rol de la economía social en el futuro del trabajo.

Esta colección de Buenas Prácticas es parte de la Academia ESS 2019. Está dirigida a agencias de la ONU, gobiernos, trabajadores, empleadores y la sociedad civil y tiene como finalidad incentivar el aprendizaje entre pares a través de la presentación de soluciones del Sur que han demostrado su eficacia en la promoción del trabajo decente en la ESS. Esta es una compilación de la contribución de los participantes de la Academia y editada por la Unidad de Alianzas Emergentes y Especiales (ESPU) del Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV).

Introduction

The International Labour Organization (ILO) has been a pioneer in the promotion of the Social and Solidarity Economy. The ILO constitution itself states that *"universal and lasting peace can only be established if it is based on social justice"*. The ILO has been involved in the promotion of the social economy since its establishment and the concept of SSE is an integral part of many ILO initiatives and programmes, such as labour-intensive programmes, the promotion of eco-tourism and fair trade, support to indigenous minorities, local economic development projects, ILO/AIDS, green jobs and, more broadly, sustainable enterprises and the social protection floor. The ILO has developed over decades an extensive expertise in SSE and developed a comprehensive set of strategies and tools for serving people in their quest of social justice through Decent Work.

In recent years, the ILO has been promoting regional and interregional knowledge sharing in SSE and building global networks, through its capacity-building and South-South and Triangular Cooperation initiatives. Among these efforts, the *"ILO Academy on Social and Solidarity Economy"* emerged as a catalyst for innovative initiatives to support the SSE.

In collaboration with the International Training Centre of the ILO, a high-level capacity-building program was launched, following the program proposed by the ILO Tripartite Conference on Social Economy held in Johannesburg in October 2009. The first edition of the SSE Academy took place in Turin, Italy (2010), followed in 2011 Montreal (Canada), in 2013 Agadir (Morocco), in 2014 Campinas (Brazil), in 2015 Johannesburg (South Africa) and Puebla (Mexico), in 2016 San José (Costa Rica), in 2017 Seoul (Korea) and Luxembourg (Luxembourg), Turin in 2019 (Italy).

The SSE Academy 2019 is co-organised by the ILO, in partnership with the Ministry of Labour, Migration and Social Security of Spain, and with the Spanish Business Confederation of the Social Economy, CEPES, and a key player in the Spanish institutionalization process of the SSE. This Academy focuses on the Social Economy in the Future of Work.

This Good Practices Collection is part of the SSE Academy 2019. It is targeted at UN agencies, governments, workers, employers, and civil society to help them learn from initiatives based on Southern solutions that have proven effective in promoting decent work in SSE. This is a compilation of contribution from the Academy's participants, collected and edited by the Emerging and Special Partnerships Unit (ESPU) of the ILO Department of Partnerships and Field Support (PARDEV).

PARTE IA: CONTRIBUCIONES DE LOS BECARIOS SUR-SUR

Ejecución de Planes, programas, proyectos basadas en los principios de la Economía Popular y Solidaria, derechos humanos e igualdad de género, para fomentar actividades laborales-productivas para la inclusión de las personas privadas de libertad- PPL y su futura reinserción a la comunidad (por Hugo Ernesto Eguez Santos)	
Objetivo (s)	<p>En los centros de Rehabilitación Social se ejecutarán los siguientes programas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación laboral para asegurar la formación permanente y adquisición de conocimientos técnicos, teóricos y prácticos de las personas privadas de libertad para el desempeño de sus funciones laborales y unidades de producción vinculados a la Economía Popular y Solidaria. • Desarrollar actividades productivas tales como panaderías, confección de ropa, carpintería, ebanistería, zapatería, producción agropecuaria, con un enfoque social, y vinculado a la Economía Popular y Solidaria: • Impulso de programas de comercialización procurando la vinculación de las personas privadas de libertad y sus familias basados en los principios de inclusión social y economía popular y solidaria. • Fomentar el emprendimiento con la participación en Talleres teórico – prácticos y creación de plan de negocios y fomento de líneas de crédito para el establecimiento de emprendimientos • Desarrollar de actividades comunitarias <p>* Se debe añadir que los Centros Penitenciarios en los que se interviene con los programas o proyectos productivos para la inclusión laboral son CRS tienen áreas tanto masculinas como femeninas, es decir el componente de Género está presente, permitiendo la participación e inclusión de las mujeres en todas las actividades.</p>
Cooperación entre instituciones y países para lograr los objetivos	<p>Como parte de la SNAI, el EJE LABORAL, apoya, realiza, participa y desarrolla procesos de capacitación, formación, desarrollo de capacidades técnicas de los servidores penitenciarios, así como el intercambio de experiencias recibiendo formación y fortalecimiento de los equipos técnicos en temas de Género, actividades laborales, inclusión social, inclusión financiera, derechos humanos, Para el cumplimiento de las actividades de capacitación y formación laboral a las Personas Privadas de Libertad- PPL; considerando que la inclusión laboral es necesaria y forma parte del respeto a los derechos de las personas, y la necesidad de su futura reinserción en la sociedad.</p> <p>Desde la Institución sus autoridades han realizado la firma de convenios cooperación:</p> <p><u>Fondos provenientes del presupuesto del estado ecuatoriano, y de la colaboración nacional:</u></p> <p>Plan Nacional para la Erradicación de la Violencia de Género Fundación Casa de Refugio Matilde, ubicada en el sector de Chillogallo-Quito Organización FODIMUF- Esmeraldas CEPAM, Quito Coordinación de Mujeres Urbanas de Cotacachi COINCAD Pichincha Ministerio de Trabajo Ecuador. Secretaría Técnica de Formación y Capacitación Profesional (SETEC); Servicio ecuatoriano de Capacitación Profesional,</p>

	<p>FUNDER Grupo Social; FEPP, SECAP; CISCO Networking; Academy Universidad Tecnológica Equinoccial –UTE Ministerio de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información <u>Cooperación Internacional:</u> ONU Mujeres Naciones Unidas Francia: Escuela Nacional de Administración Penitenciaria (ENAP); Chile: Gendarmería de Chile</p>
Eficacia del enfoque metodológico	<p>En los centros de rehabilitación social como CRC- Latacunga, Ambato, El Rodeo y Bahía de Caraquez- Manabí, se ha integrado a todos los equipos denominados laborares, servicios social y evaluación, además de firmar acuerdos de Cooperación interinstitucional, para lograr cumplir con las metas y objetivos planteados, procurando que no se vean afectados por temas de manejo de fondos y carencia de personal de vigilancia, es así que estos centros se han convertido en ejemplo para otros centros de rehabilitación social del País; lo que se pretende en estos momentos es que se conviertan en ejemplos de inclusión.</p>
Innovación de la práctica Sur-Sur	<p>Metodología Aplicada Compromiso de los Equipos Técnicos Compromiso de los Directores de los Centros. Colaboración de la Comunidad Entidades públicas comprometidas en la formación en Economía Popular y Solidaria Entidades públicas que facilitan equipos técnicos que permiten la formación de las Personas Privadas de Libertad. Organismos internacionales</p>
Elementos que hacen la buena práctica sostenible	<p>Los proyectos desarrollados en los centros citados anteriormente son ejemplos que se pretende implantar a nivel nacional, sin embargo, la limitación de recursos no ha permitido su pronta implementación Se debe preparar a los equipos técnicos para que brinden las capacitaciones a nivel nacional, además de que las réplicas en cascada a las personas privadas de libertad, y la concientización de los directivos de otras entidades públicas y privadas y la comunidad, permitirán no solo aplicar y desarrollar los proyectos en otros Centros de Rehabilitación social, sino también mantenerlos en el tiempo.</p>
Capacidad de adaptación	<p>Para el 2020 se prevé que se aplique a nivel nacional, y por lo tanto lograr otros acuerdos de cooperación internacional para difundir la verdadera ejecución de las políticas públicas vinculadas a las personas privadas de libertad; convirtiéndose en ejemplo de inclusión social y solidaria. La buena práctica presentada contiene líneas metodológicas y de enfoque que habilitan la flexibilidad del Programa. Cada uno de los proyectos cuenta con Matriz de Marco Lógico y metas establecidas, sin embargo, es necesario que se ajusten a cada centro, región, o país, y realizar los ajustes necesarios y mejoras requeridas en cada momento. Recibiendo el apoyo de las entidades como el Instituto de Economía Popular y Solidaria, MINTEL y Ministerio de Agricultura y fortalecer las debilidades que se</p>

	<p>puedan presentar, para replicar de forma sistematizada y ajustada a casa Centro, región o localidad.</p>
<p>Resultados</p>	<p>Los resultados obtenidos son a nivel de los Centros de Rehabilitación Social que se mencionan como ejemplo, sin embargo, se debe resaltar el trabajo técnico, comunitario, y de organismos locales nacionales e internacionales, la iglesia y la academia, que con su apoyo están permitiendo desarrollar y aplicar los programas y proyectos de inclusión social, vinculados a la economía social, y desarrollo de capacidades que a la larga permitirían la reinserción de las personas privadas de libertad. Los resultados se evidenciarán a mediano plazo, ya que es un trabajo continuo, y que necesita el apoyo coordinado de las autoridades de turno y así como de los gobiernos locales y de los organismos de Cooperación.</p> <p>Con la Red de Centros y Casas de Atención a Víctimas de Violencia de Género, como parte del Plan Nacional para la Erradicación de la Violencia de Género, lo que ha permitido que tanto los funcionarios públicos que reciben las capacitaciones, como las posteriores replicas a los equipos técnicos, sirven para mantener un equilibrio en el trato, como permitir procesos inclusivos en las actividades de formación y capacitación de las Personas Privadas de Libertad.</p> <p>Para fortalecer los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia y sus familias, se firmó cinco convenios de Cooperación interinstitucional con la Red de Centros y Casas de Atención a Víctimas de Violencia de Género. Desde el 2015, en la Fundación Casa de Refugio Matilde, ubicada en el sector de Chillogallo- Quito Sur</p> <p>Evidenciándose los procesos de Cooperación internacional y colaboración tanto nacional e internacional, con la participación de los representantes de las organizaciones FODIMUF DE Esmeraldas; CEPAM, Quito; Coordinación de Mujeres Urbanas de Cotacachi, COINCAD Pichincha, y se brindó el apoyo constante a las organizaciones civiles que trabajan para erradicar la violencia de género, Con la participación ONU Mujeres se enfatiza en la estrategia para reducir la discriminación y la desigualdad de género.</p> <p>Desde la SNAI, se promueve la cooperación internacional con las Naciones Unidas a través de su sistema de protección de derechos humanos, mediante la firma de convenios desde el 2016, con miras al apoyo de sistemas y procesos de seguimiento en materia de derechos humanos.</p> <p>Desde el 2018, se mantiene un Convenio de cooperación con la Universidad Tecnológica Equinoccial-Ecuador con el objetivo de realizar acciones de interés y beneficio mutuo, relacionadas con el desarrollo académico, científico, tecnológico y de vinculación laboral con la comunidad.</p> <p>Con el Ministerio de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información se firmó un convenio de cooperación, el cual permite la implementación de la señal de Televisión Codificada Satelital en los centros de rehabilitación social Regional de Guayas, Regional Sierra y Centro Norte para la transmisión de programas educativos como herramienta de apoyo en el proceso de inserción a la sociedad</p> <p>La Cooperación internacional ha permitido para fortalecer el proceso formativo</p>

	<p>de los servidores penitenciarios, realizando convenios con Francia: Escuela Nacional de Administración Penitenciaria (ENAP); con Chile: Gendarmería de Chile, y las capacidades técnicas de los servidores penitenciarios, así como el intercambio de experiencias de las y los funcionarios de las dos instituciones de manera compartida y conjuntan, enmarcada en la normativa legal de ambos países.</p> <p>Para garantizar los derechos laborales de las personas privadas de libertad, se suscribió el acuerdo interministerial No. MDT-2015-004, con el Ministerio de Trabajo y, el 22 de mayo de 2015, y se firmó el Reglamento que regula la condición especial de relación de dependencia de las personas que se encuentran cumpliendo una pena privativa de libertad. I.</p> <p>Las personas privadas de libertad que cuentan con las formaciones son certificadas por la Junta Nacional de Defensa del Artesano, como maestros artesanos en las siguientes áreas: carpintería, metalmecánica, corte confección y bordado, electricidad, luthería y panadería. Siendo Aliados Estratégicos A nivel Nacional Junta Nacional del Artesano, Secretaria Técnica de Formación y Capacitación Profesional (SETEC); Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, FUNDER Grupo Social; FEPP, (SECAP); CISCO Networking; y Academy, en el marco del proyecto de “Reinserción laboral con las Personas Privadas de Libertad-PPL capacitados en el programa CISCO” que permitirá la implementación de un Centro Multiservicios, Tecnológico en el CRS Cotopaxi a ejecutarse desde octubre del presente año.</p> <p>Dentro de las Actividades laborales que se realizan en el Centro se encuentran los talleres de: Tallado y pintura, artesanías, confección de muñecas, carpintería, elaboración de muebles, panadería.</p> <p>El total poblacional vinculados al Eje Labora siendo parte de proyectos productivos vinculados a la economía social y solidaria, para su reinserción es de 16.270 Personas Privadas de Libertad-PPL, siendo dichos emprendimientos fuentes de trabajo independiente para su reinserción a la sociedad.</p>
Contactos	<p>¿Cuál es la dirección de las personas o el proyecto al que se debe contactar si desea obtener más información sobre las buenas prácticas?</p> <p>HUGO EGUEZ SANTOS -ANALISTA SNAI – EJE LABORAL: hugo.eguez@atencionintegral.gob.ec victor.jacome@atencionintegral.gob.ec (DIRECTOR REGIMEN CERRADO- SNAI) General Robles E3-33 entre Ulpiano Páez y 9 de octubre Código Postal: 170517 / Quito - Ecuador</p>
Materiales y Fotos	<p>¿Qué manuales de capacitación, directrices, hojas de datos técnicos, carteles, imágenes, videos, documentos de audio, sitios web se han creado como resultado de la identificación de las buenas prácticas?</p> <p>Se han generado algunas herramientas técnicas y manuales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Normas Internas del Proyecto Tienda Comunitaria “Tomatito 2. Protocolo para el Área Laboral 3. Manuales para el desarrollo de proyectos productivos de: <p>PANADERÍA METAL MECANICA CARPINTERIA COSTURA-TEXTIL RECICLAJE ARTESANIAS</p>

AUTOMOTRIZ
 COSTURA-TEXTIL
 BELLEZA
 RECICLAJE
 MANUALIDADES
 TAPIZADO DE MUEBLES

SIN RODEOS

CON AIRES DE LIBERTAD

Informe del CRS-El Rodeo N°9
Del 18 al 19 de Julio del 2018

EN ESTE NÚMERO:

- ENTREVISTA CON RUBÉN DARIO MORA
- CAMPAÑA EVANGÉLICA
- TRABAJO INTRAMUROS
- TALLER DE CAÑA GUADUA
- VIDEO EXPOSICIÓN
- BATALLA DEL PICHINCHA
- VISITA DE PLANTA CENTRAL

Se inició construcción para el Proyecto Tomatito.

"Acero vegetal" es el material sismo resistente ideal.

Artesanías en caña guadua.

Talleres y capacitación para los PPL's

EJE LABORAL

DISEÑANDO CON CAÑA GUDUA



«Dario Mora, durante la construcción toma muy en cuenta los detalles»

El 18 de julio de 2009, la Asamblea General de las Naciones Unidas, tan solo al realizar acciones sencillas, como enseñar artes o deportividad decretar ese día como el Día Internacional de Nelson Mandela, para ayudar a los enfermos de los recursos. Se celebra desde el año 2010

El objetivo que se persigue al celebrar esta fecha, es el demostrar que cada persona puede ser el detonante un gran cambio dentro de sus comunidades,



DÍA DE NELSON MANDELA
18 DE JULIO

Este es un producto realizado por personas privadas de Libertad del CRS-El Rodeo Pertenaje

EJE LABORAL
Por: Antonio Mesa Moreira

VISITA DE PLANTA CENTRAL

El día miércoles 22 de mayo tuvimos la visita del Licenciado Hugo Egteiz funcionario del Servicio Nacional de Atención Integral a Personas Adultas Privadas de la Libertad y Adolescentes Infractores (SNAI), y en su calidad de Promotor Laboral de Planta Central hizo su recorrido en cada una de los lugares de trabajo constatando los trabajos que se realizan diariamente en el Centro por los privados de libertad.

En su recorrido estubo acompañado por la Ingeniera Lady Lucero Holguin responsable del Eje Laboral del CRS "EL RODEO", en el cual se pudo observar que la organización dentro de los talleres está manejándose de la mejor manera, motivo por el cual el incentiva a que se empiece a innovar en la calidad del trabajo que se realizan en los talleres.

Nos dijo encontrarse contento por los proyectos que está impulsando la Ing. Lady Lucero como la panadería que está a punto de inaugurarse y de la posibilidad de contar con una Sala de Exposiciones, que serviría de vitrina para exponer todos los trabajos que se realizan en el Centro.

Para concluir el exhorta a que se siga trabajando con ese ímpetu y con la ilusión de que el resultado de los proyectos empiecen a reflejarse lo más pronto y se siga impulsando el proceso de rehabilitación en los privados de libertad.



«Licenciado Hugo Egteiz»



«El licenciado Hugo Egteiz del SNAI, recorre junto a la ingeniera Lady Lucero el CRS "El Rodeo"»

Este es un producto realizado por personas privadas de Libertad del CRS-El Rodeo Pertenaje



Fondos

Es necesario recalcar que los convenios firmados hasta diciembre del 2018 se realizaron con el Ministerio de Justicia Derechos Humanos y Cultos, y los que se firman a partir de enero 2019 son con el Servicio Nacional - SNAI Fondos provenientes del presupuesto del estado ecuatoriano, colaboración nacional Y

	<u>Cooperación Internacional:</u> ONU Mujeres, Naciones Unidas, Francia: Escuela Nacional de Administración Penitenciaria, (ENAP); Chile: Gendarmería de Chile
--	--